

Ajuntament  
de SantCugat



# **Sant Cugat en Masculí**



**Equip:**

**Blanca Moreno Triguero**

Sociòloga

Col·legiada núm. 1586

**Jordi Pujol i Puigdemont**

Sociòleg

Col·legiat núm. 482

**Maria Mas Borràs**

Politòloga

Col·legiada núm. 2040





# Índex

<b>1. Introducció .....</b>	<b>7</b>
1.1 Objectius .....	9
1.2 Metodologia.....	10
<b>2 Radiografia dels homes de Sant Cugat.....</b>	<b>13</b>
2.1. Principals dades demogràfiques: situació actual i evolució de la població de Sant Cugat.....	13
2.2. Tinença de fills i filles.....	15
2.3. Grandària i tipologia de la llar i monoparentalitat.....	17
2.4. Emancipació.....	21
2.5. Formes de tinença de l'habitatge .....	22
2.6. Mercat de treball.....	24
2.7. Ingressos i prestacions .....	35
2.9. Mobilitat .....	45
2.10 Usos del temps .....	50
2.11. Conciliació laboral, familiar i personal .....	53
2.12. El temps lliure i el temps de lleure.....	55
2.13. Percepció de la salut .....	57
2.14. Rols de gènere en l'organització domèstica .....	60
2.15. Pràctica de l'esport com a lleure i salut .....	67
2.16. Atenció a persones dependents.....	69
2.17. Percepció de desigualtat entre les dones i els homes .....	72
2.18. Violència de gènere .....	74
2.19. Demanda i coneixement de serveis municipals .....	77
<b>3. Anàlisi del posicionament masculí vers la igualtat de gènere .....</b>	<b>80</b>



<b>4. Principals conclusions .....</b>	<b>93</b>
<b>5. Síntesi: Radiografia dels homes de Sant Cugat .....</b>	<b>103</b>
<b>6. Propostes d'estratègies d'intervenció municipal .....</b>	<b>110</b>
<b>7. Referències bibliogràfiques .....</b>	<b>117</b>
<b>Annexes.....</b>	<b>119</b>



# 1. Introducció

---



## 1. Introducció

---

### EL CONSELL DE LA UNIÓ EUROPEA

OBSERVA que, per millorar la situació de les dones i fomentar la igualtat de gènere, s'ha de prendre en més consideració la manera en que els homes s'involucren en la consecució de la igualtat de gènere i l'impacte positiu que aquesta té sobre els homes i sobre el benestar de la societat en el seu conjunt<sup>18</sup>.

C/06/330

Ocupació, Política Social, Sanitat i Consum

Brussel·les, 30 de novembre i 1 de desembre de 2006

Les polítiques d'igualtat de gènere es dissenyen per a intervenir en el sistema social de gènere, que naturalitza i invisibilitza el treball reproductiu, a favor del valor que pren el treball productiu. Aquestes polítiques públiques s'han desplegat en tres estadis normatius complementaris, com són la Igualtat d'oportunitats, l'acció positiva i la transversalitat o *mainstreaming* de gènere.

En el desplegament polític i estratègic de les polítiques de gènere al nostre país, la política municipal ha tingut un paper fonamental, d'entrada, perquè és l'administració més propera a la ciutadania. En aquesta aproximació als homes i a les dones dels municipis i ciutats, el govern local ha pres i està prenent un rol actiu en detectar necessitats de la vida quotidiana i liderar processos de millora i transformació social.

La necessitat de visibilitzar el paper de les dones, generar coneixement, crear xarxes de suport i d'actuar davant de les desigualtats per raó de gènere situa, de manera directa, al col·lectiu femení en l'objecte d'atenció, estudi i de treball normatiu i polític. Ara bé, sense abandonar aquest centre d'anàlisi i actuació, talment, a l'actualitat ens trobem que, en un treball rigorós de lectura de la realitat social i municipal, poca informació contrastada es disposa del col·lectiu masculí, més enllà de les estadístiques oficials.

És precís continuar actuant davant de les causes que provoquen les desigualtats de gènere, i una de les maneres és també atenent als discursos i als posicionaments masculins. Esdevé necessari abordar el paper que els homes tenen en la construcció de la nostra societat, i per tant, en la generació de polítiques públiques i més específicament, en les polítiques de gènere.

El present estudi neix, per tant, de la necessitat de posar-li llum a l'ombra que el predecessor Sant Cugat en Femení II (2010) va deixar en l'exhaustiva radiografia de les dones de Sant Cugat.

---

<sup>18</sup> La traducció al català és de l'equip.

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=PRES/06/330&format=HTML&aged=1&language=EN&guiLanguage=en>



Serà a través de coneixement, d'estratègia, de recursos i sobretot de generació de complicitats que avançarem en aquesta cursa, llarga i beneficiosa per al conjunt de la ciutadania.

L'equip vol expressar el seu agraïment a l'Ajuntament de Sant Cugat per continuar apostant pel coneixement, per avançar en l'anàlisi del gènere específicament situant, en aquest cas, als homes en el centre epistemològic. De manera detallada, mostrem el nostre reconeixement a l'esforç i a la voluntat de millora continuada demostrada del personal polític i tècnic de l'ajuntament de Sant Cugat i especialment a la Il·lma. Sra. Mercè Conesa, Alcaldessa de Sant Cugat, Sra. Susanna Pellicer, Tinenta d'Alcalde de Serveis a la Ciutadania, Sra. Cristina Recasens, Directora de Polítiques Socials, Sr. Ferran Domínguez, Cap de Serveis a l'Àrea d'Esports, Sra. Rosa Botella, Tècnica Psicòloga de DonaInformació, i Sra. Carme Mitjans, Agent d'Igualtat.





## 1.1 Objectius

L'estudi Sant Cugat en Masculí té l'objectiu general aportar coneixement sobre el col·lectiu masculí de la ciutat en relació a la igualtat de gènere. Aquest objectiu general es concreta a través dels següents objectius operatius:

- **Objectiu Operatiu 1:  
Conèixer la realitat social dels homes del municipi**

Mitjançant la descripció comparada de la població i les seves característiques sociodemogràfiques fonamentals. Aquest anàlisi s'ha realitzat bàsicament a partir de dades d'estadístiques oficials i d'una enquesta realitzada al conjunt d'homes del municipi, amb els àmbits d'anàlisi:

Principals dades demogràfiques

- Tinença de fills i filles
- Grandària de la llar i monoparentalitat
- Emancipació
- Formes de tinença de l'habitatge
- Mercat de treball
- Ingressos i prestacions
- Formació
- Mobilitat
- Usos del temps
- Conciliació de la vida laboral i familiar
- El temps lliure i el temps de lleure
- Rols de gènere en l'organització domèstica
- Pràctica de l'esport com a lleure i salut
- Percepció de la desigualtat entre les dones i els homes
- Violència de gènere

Les dades obtingudes s'han analitzat de manera comparada amb **l'estudi Sant Cugat en Femení II** realitzat l'any 2010.

- **Objectiu operatiu 2:  
Anàlisi del posicionament masculí entorn la igualtat de gènere**

Identificació del posicionament de la població masculina de Sant Cugat del Vallès entorn els eixos bàsics de la igualtat entre homes i dones tant en l'àmbit públic com en l'àmbit privat.

- **Objectiu operatiu 3:  
Proposta d'estratègies d'intervenció municipal**

A partir de les dades obtingudes, tant quantitatives com qualitatives, es faciliten unes recomanacions i propostes d'intervenció municipal amb perspectiva de treball transversal entre els diferents serveis de l'ajuntament de Sant Cugat.



## 1.2 Metodologia

L'estratègia metodològica planificada conjuntament amb l'equip municipal planteja una combinació d'eines quantitatives i qualitatives com a reflex del procediment metodològic ja iniciat amb l'estudi Sant Cugat en Femení II (2010).

### A. Anàlisi documental

Examinar informacions preexistents mitjançant la revisió dels registres que es pugui accedir: memòries, estudis, etc.

### B. Anàlisi quantitatiu

A través de la cerca i l'explotació de dades estadístiques secundàries i de l'elaboració d'un qüestionari. Fitxa general del procediment d'enquesta:

<b>Tipus d'entrevista</b>	✓ Enquesta telefònica amb suport CATI (Computer Assisted Telephone Interview), en base a qüestionari semi-estructurat.
<b>Durada aproximada</b>	✓ 15 minuts.
<b>Univers poblacional</b>	✓ la població masculina de 18 i més anys del municipi. Total aproximat: 30.888 unitats.
<b>Mostra final</b>	✓ 400 enquestes vàlides.
<b>Marge d'error</b>	✓ + 4,85% per a les dades globals (sota criteri de MAS, per a universos finits, sota el supòsit de màxima indeterminació ( $p=q=50$ ), i amb un interval de confiança del 95,5%).
<b>Afixació de la mostra</b>	✓ Proporcional. S'han establert quotes segons edat i districte.
<b>Procediment de mostreig</b>	✓ Polietàpic, estratificat per conglomerats. La selecció de les unitats primàries de mostreig (llars) es realitza a través de selecció aleatòria telèfons entre tots els registres de la guia telefònica del municipi i de las unitats finals (individus) sota la complimentació de les quotes d'edat (trams) creuades per districte.
<b>Dates de treball de camp</b>	✓ maig de 2011.
<b>Anàlisi estadística</b>	✓ Descriptiva univariable i bivivariable,



utilitzant estadístics de significació bàsics com Chi Square i Test de Residus Corregits Ajustats per a variables nominals, i T-Student i Bonferroni per a les variables contínues.

### C. Anàlisi qualitatiu

L'anàlisi qualitativa proporciona una informació molt valuosa per apropar-nos als discursos i als imaginaris col·lectius del conjunt dels homes estudiats. D'aquesta manera, per tal de disposar d'informació clau per elaborar un correcte anàlisi del posicionament masculí entorn la igualtat de gènere a Sant Cugat es va preveure la implementació de 2 tècniques d'investigació qualitatives:

- ✓ Realització de **6 entrevistes semi-estructurades en profunditat** a informants claus
  
- ✓ Realització de **3 Grups de Discussió**, amb una representació tipològica sociològicament representativa.
  - GD població masculina de 18 a 35 anys
  - GD població masculina de 36 a 64 anys
  - GD població masculina de 65 i més anys



## **2. Radiografia dels homes de Sant Cugat del Vallès**

---



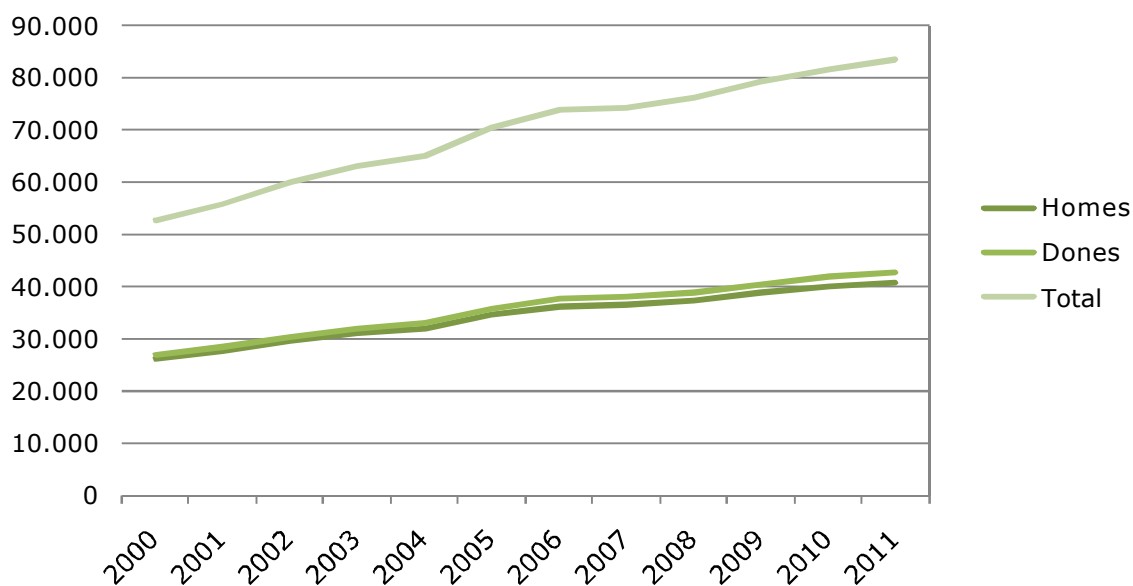
## 2 Radiografia dels homes de Sant Cugat

### 2.1. Principals dades demogràfiques: situació actual i evolució de la població de Sant Cugat

Abans de l'aproximació a les característiques i la realitat dels homes de Sant Cugat, és important contextualitzar demogràficament la situació del municipi. L'any 2011, segons l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT), en base al padró continu de població, **Sant Cugat comptava amb 83.337 habitants**, xifra que en les darreres comunicacions del Padró, continua augmentant.

Tal com s'observa al gràfic, la població d'aquest municipi ha patit un fort creixement en els darrers anys. L'any 2000, la població just superava els 50.000 habitants i deu anys més tard ja comptava amb més de 80.000 habitants residint a Sant Cugat, fet que suposa un increment de gairebé el 60% de la població. En aquests darrers deu anys el creixement poblacional d'homes i dones ha estat proporcionat. **Segons dades del padró corresponents al 2011, al municipi hi resideixen 40.744 homes i 42.593 dones, que representen un 48,9% i un 51,1%, respectivament.**

**Gràfic 1. Evolució de la població de Sant Cugat 2000-2011**



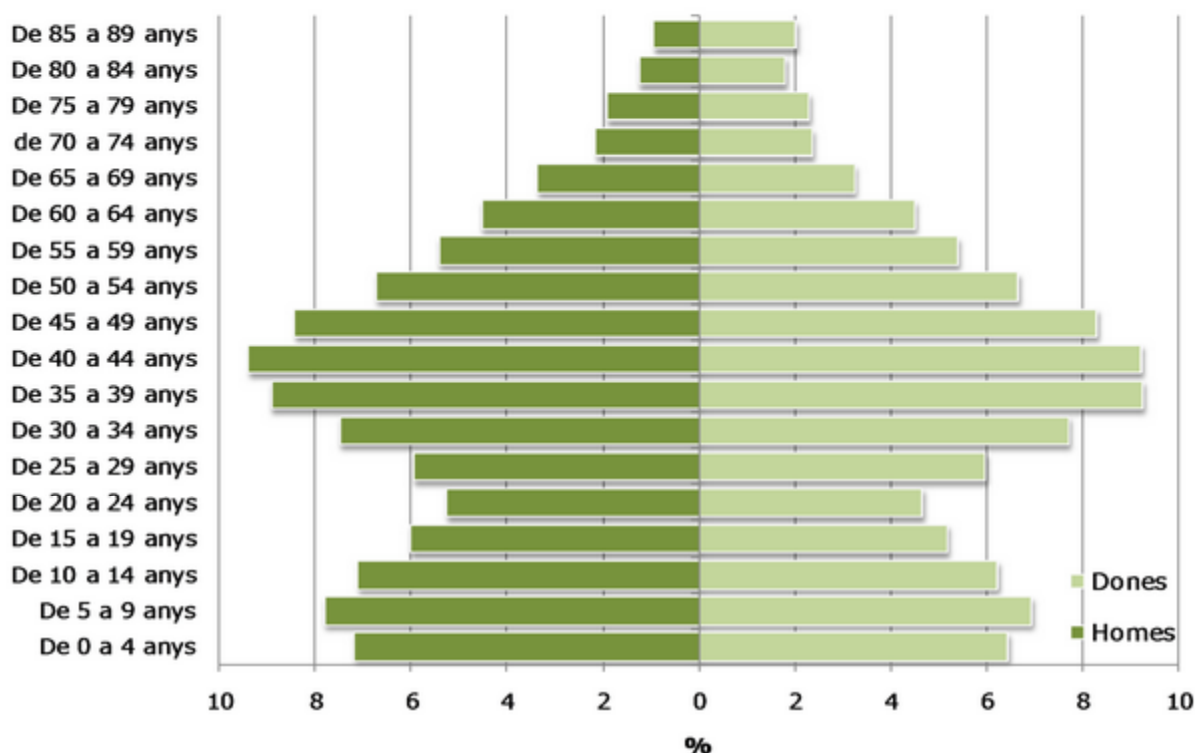
Font: Elaboració pròpia partir l'Idescat . Padró continu.



**L'estructura per edats del municipi de Sant Cugat ens mostra que aquest municipi compta amb població força jove.** Predomina la població d'entre 35 i 49 anys i hi ha un pes relativament elevat dels infants: **els i les menors de 15 anys representen un 21% de la població.** Es tracta d'un percentatge elevat si tenim en compte que, en el conjunt de Catalunya els menors de 15 anys representen un 15,5% del total, segons dades referents al 2011 del padró municipal recollit a l'INE.

Al seu torn, **el pes de la població de més 65 anys és relativament baix: representen un 10,8% del total,** mentre que en el total de Catalunya, segons dades del padró municipal, representen un 16,8% (2011). Aquest pes és encara menor entre els homes sancugatencs, dels quals només un 9,7% són majors de 65. De fet, l'índex d'envelliment dels homes<sup>19</sup> és d'un 43,7% mentre que el de les dones arriba fins a un 59,6%, fet que ens constata que els homes de Sant Cugat presenten un envelliment inferior al del total de Catalunya i al de les dones del

**Gràfic 2. Piràmide d'edats de Sant Cugat (2011)**



mateix municipi.

<sup>19</sup> Índex d'envelliment: (Població de 65 i més anys/Població de 0 a 15 anys)\*100



## 2.2. Tinença de fills i filles

**D'acord amb l'Enquesta Sant Cugat en Masculí, el 70,8% dels homes de 18 anys i més anys del municipi tenen fills o filles.** En comparació amb les dones, entre els homes santcugatencs hi ha una major proporció que no tenen descendència (28,9% en front el 23,6%).

En comparació amb l'àmbit metropolità, podem observar que Sant Cugat és una ciutat on la proporció de persones amb fills i filles és força elevada. **Malgrat no puguem comparar els homes de Sant Cugat directament amb els homes de l'àmbit metropolità o català,** sí que es pot avançar a través de la dada de tinença d'infants entre les dones que, en aquest municipi, és més elevada que en la resta del territori. També destaca l'elevada proporció d'homes que tenen dos fills/es (38,1%), que supera lleugerament tant a les dones de l'àmbit metropolità com a les dones santcugatencs.

**Taula 1. Tinença de fills i filles (homes de 18 anys i més)**

Tinença de fills i filles	Homes Sant Cugat (2011) <sup>1</sup>	Dones Sant Cugat (2010) <sup>2</sup>	Àmbit metropolità <sup>3</sup>
Sense fills/es	28,9	23,6	31,2
Amb fills/es	70,8	76,2	68,8
1	17,3	20,5	21,1
2	38,1	36,8	31,5
3 o més	15,5	18,9	16,2
NC	0,7	0,2	--
<b>Mitjana de fills/es per home (total homes)</b>	<b>1,43</b>	<b>1,59</b>	ND
<b>Mitjana de fills/es per home (homes amb fills/es)</b>	<b>2,07</b>	<b>2,08</b>	ND
<b>TOTAL</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

<sup>2</sup> Font: Aj. Sant Cugat- Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.

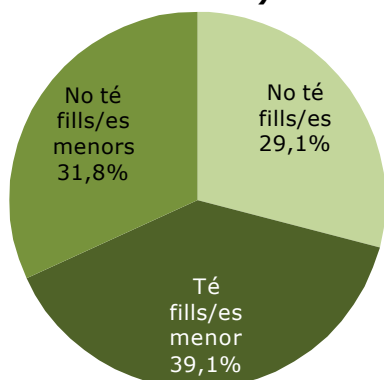
<sup>3</sup> Font: IDESCAT. Enquesta Demogràfica 2007. No facilita dades per província.

**OBSERVACIONS:** a la metodologia de l'ED, l'Idescat informa que el concepte fills/es tinguts/des es refereix exclusivament al fet biològic. S'hi inclouen també els infants que han mort al poc de néixer, però se n'exclouen els infants nascuts morts i els avortaments. A l'Enquesta SFII es consideren tots els fills i filles que la dona declari. ND: Aquestes mitjanes no estan facilitades a l'IDESCAT.



Pel que fa a les edats dels fills/es, **un 37,1% dels homes tenen fills/es menors de 18 anys, el que representa un 55,1% dels homes amb fills/es.**

**Gràfic 3. Tinença de fills/es (% vàlid d'homes)**



**Taula 2. Tinença de fills/es menors d'edat entre els homes amb fills/es**

Situació	%
Té fills/es menors (0-17)	55,1
No té fills/es menors	44,9
BASE (té fills/es)	[283]

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

D'entre els homes que tenen fills/es menors d'edat, la mitjana d'infants és de 2,1. A més, hi ha una elevada proporció d'homes amb dos fills/es (un 30,4% del total d'homes amb fills/es), el que representa un 55,1% del total d'homes que tenen fills/es menors. També destaca el 12% dels homes que tenen més de 3 criatures.

**Taula 3. Tinença de fills i filles menors d'edat entre els homes amb fills i filles**

Situació	%
No té fills/es menors	44,9%
Té fills/es menors (0-17)	55,1%
1	12,7%
2	30,4%
3 o més	12,0%
<b>Mitjana de fills/es menors per home (homes amb fills/es menors)</b>	2,1
BASE (té fills/es)	[283]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí I. 2011.





### 2.3. Grandària i tipologia de la llar i monoparentalitat

**El 44,9% dels homes de Sant Cugat viuen en una llar on hi resideixen 4 o més persones** i seguidament destaquen els homes que viuen en llars de 2 (27,4%) i de 3 persones (21,4%). **A Sant Cugat, doncs, són poc freqüents els homes que viuen sols.** D'aquesta manera, els homes santcugatencs viuen en llars més nombroses que la població de la província de Barcelona: la mitjana de membres de la llar entre els homes de Sant Cugat és de 3,27, mentre que a la província és de 3 persones. Val a dir, però, que les dades de la província de Barcelona fan referència a tota la població i no només als homes. Si comparem la situació dels homes de Sant Cugat amb la de les dones del mateix municipi, podem observar que conviuen en grandàries de llar similars. Destaca que hi ha més homes que viuen tant sols com en llars bipersonals.

**Taula 4. Grandària de la llar**

Grandària de la llar	Homes Sant Cugat (2011) <sup>1</sup>	Dones Sant Cugat (2010) <sup>2</sup>
Unipersonal	6,2	5,4
2	27,4	24,5
3	21,4	25,7
4 o més persones	44,9	44,3
<b>Mitjana de membres a llar</b>	<b>3,27</b>	<b>3,09</b>
BASE TOTAL	[400]	[424]

<sup>1</sup> Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

<sup>2</sup> Font: Aj. Sant Cugat- Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010

**Els homes que viuen en llars unipersonals augmenten a partir dels 65 anys, tot i que no arriben a superar el 10%. Fet que contrasta amb la situació de les dones de la mateixa edat, les quals viuen soles en un 20% dels casos.**

**La grandària de la llar està fortament relacionada amb el cicle vital de les persones, de manera que són els homes de mitjana edat els qui conviuen amb llars més nombroses,** degut a la presència dels fills i filles. En un 67% dels casos, els homes d'entre 35 a 49 anys conviuen en llars de 4 persones o més.

D'altra banda, els santcugatencs nascuts a l'estranger viuen sols en menor mesura que els nascuts a Espanya, només un 3% dels homes estrangers es troba en aquesta situació. Més de la meitat, d'altra banda, viuen en llars de més de 4 persones.

Fent referència a la tipologia de convivència, es pot afirmar que el 70,1% dels homes enquestats conviuen amb les seves parelles, estiguin o no casats.



Per tal de completar l'anàlisi sobre la tipologia de convivència, cal tenir en compte les dades presentades en la taula següent: **el 42,5% dels homes de Sant Cugat conviuen amb parella i fills i/o filles i un 28% amb parella, però sense fills/es.** Destaquen, també, les altres formes de convivència que, en aquest cas, fan referència, principalment, a homes que conviuen amb el pare, la mare i/o els germans i germanes.

**Taula 5. Tipus de llar**

Tipus de llar	Homes Sant Cugat (2010) <sup>1</sup>	Dones Sant Cugat (2010) <sup>2</sup>
Unipersonal	6,2	5,4
Parella sense fills i/o filles (amb o sense altres persones)	28,0	26,2
Parella amb fills i/o filles (amb o sense altres persones)	42,5	57,1
Monoparental	2,5	7,3
Altres (2 nuclis, sense nuclis...)	13,8	3,3
Nc	7	0,7
BASE TOTAL	[400]	[424]

<sup>1</sup> Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

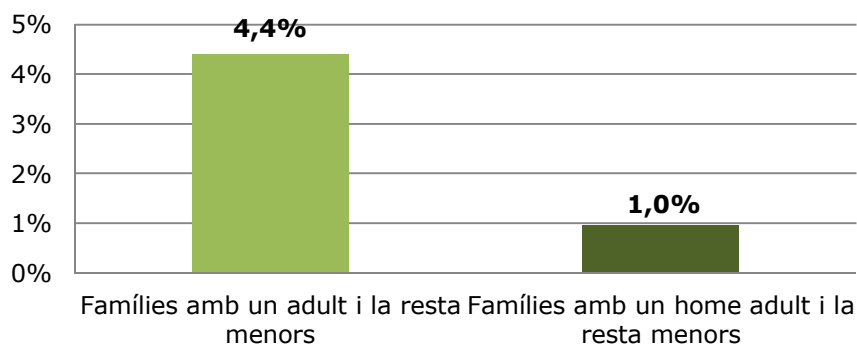
<sup>2</sup> Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.

Pel que fa a la monoparentalitat, és important destacar que els homes només es troben en aquesta situació en un 2,5% dels casos, és a dir, una tercera part que les dones del mateix municipi, que s'estimen se situen en el 7,3%.

Si fem un major acotament a través del Padró, Sant Cugat compta amb 28.643 llars, de les quals 11.940 són famílies amb menors. D'aquestes, l'any 2011 hi ha 1.263 famílies monoparentals, el que representa un 4,4% del total de famílies i un 10,6% del total de famílies amb menors. **En el 28,1% d'aquestes llars monoparentals, la persona adulta és un home, el que equival a l'1% de les llars totals.** Es corrobora, doncs, que la monoparentalitat és un fenomen que afecta poc als homes i que afecta en major mesura a les dones.



**Gràfic 4. Estimació de la taxa de llars monoparentals i monomarentals. 2011**



Font: Elaboració pròpia a partir del Padró municipal de l'Ajuntament de Sant Cugat 2011

Tenint en compte aquestes 1.263 famílies monoparentals, és possible realitzar una descripció de les característiques principals d'aquestes llars. Així s'observa que, a Sant Cugat, la majoria d'homes (un 52,2%) que resideixen el llars monoparentals es troba entre els 40 i els 49 anys, percentatge lleugerament inferior que en el cas de les dones. Destaca, a més, el 19,9% dels caps de llar que tenen més de 50 anys, percentatge gairebé deu punts superior al de les dones.

**Taula 6. Característiques de les llars monoparentals estimades.**

Característiques		Mono-parentals	Mono-marentals	Total
<b>Edat del/la cap de llar</b>	De 24-29 anys	2,9%	2,7%	2,7%
	30-34 anys	6,3%	7,6%	7,3%
	35-39 anys	18,8%	21,1%	20,6%
	40-49 anys	<b>52,2%</b>	<b>58,0%</b>	56,8%
	50 o més anys	19,9%	10,6%	12,5%
	<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Nacionalitat del/la cap de llar</b>	Espanyola	<b>91,5%</b>	<b>87,7%</b>	88,5%
	Estrangera	8,5%	12,3%	11,5%
	<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Composició</b>	1 adult i 1 infant	<b>57,4%</b>	<b>53,1%</b>	54,0%
	1 adult i 2 infants	35,7%	38,6%	38,0%
	1 adult i 3 i més infants	7,0%	8,3%	8,0%
	<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Total (casos)</b>		<b>276</b>	<b>987</b>	<b>1.263</b>

Font: Elaboració pròpia partir de Padró municipal de l'Ajuntament de Sant Cugat 2011.



Pel que fa a la nacionalitat, en una àmplia majoria de les famílies monoparentals, el cap de la llar és espanyol (91,5%). No obstant, en les llars on el cap de família és una dona, es percep un percentatge d'estrangeres lleugerament superior (12,3%), en comparació al 8,5% d'homes d'origen estranger.

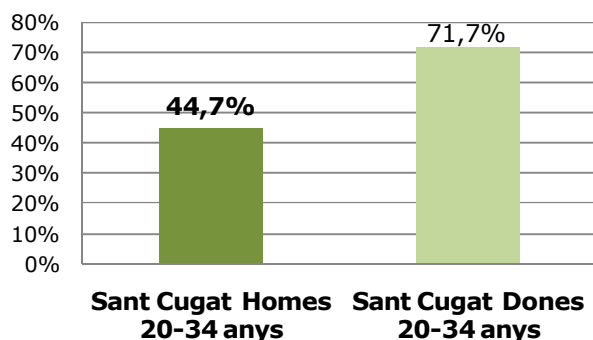
Finalment, i sobre la composició de la llar, el més habitual és que les famílies monoparentals estiguin formades per un adult i un únic infant: un 57,4% de les llars monoparentals encapçalades per homes i un 53,1% de les encapçalades per dones.



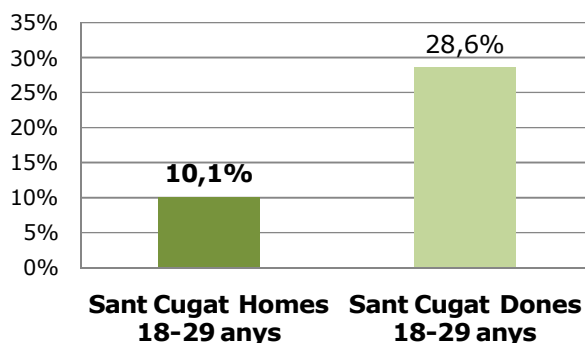
## 2.1 Emancipació

Segons l'enquesta Sant Cugat en Masculí, el **44,7% dels homes de 20 a 34 anys estan emancipats**. Si es compara aquesta dada amb la proporcionada per l'enquesta Sant Cugat en Femení II de l'any 2010, s'observa que el percentatge de dones emancipades de la mateixa edat és molt superior al dels homes, concretament, se situa en el 71,7%.

**Gràfic 5. Percentatge d'homes i dones emancipats de 20 a 34 anys**



**Gràfic 6. Percentatge d'homes i dones emancipats 18 a 29 anys**



Fonts:

Elaboració pròpia partir de l'Enquesta Sant Cugat en Masculí  
(Base homes 20-34 n=86) (Base homes 20-34 n=69)  
Elaboració pròpia a partir de l'Enquesta Sant Cugat en Femení II  
(Base dones 20-34 anys n=99) (Base dones 20-34 anys n=63)

Tenint en compte el mateix criteri però prenent com a referència els homes de 18 a 29 anys, destaca que el percentatge d'homes emancipats disminueix considerablement. **Així, únicament el 10,1% dels homes de 18 a 29 anys estan emancipats**. En aquest cas, el percentatge d'emancipació també és molt inferior al de les dones, que se situen en un 28,6%. Per tant, les dones joves dels 18 fins els 34 anys presenten uns percentatges d'emancipació superiors als homes joves de les mateixes edats.



## 2.5. Formes de tinença de l'habitatge

**La gran majoria dels homes emancipats de Sant Cugat del Vallés resideixen en un habitatge en règim de propietat (74,4%),** sent el més habitual que la propietat sigui única. Els homes emancipats que resideixen en habitatge de lloguer suposen el 19,1%.

**Taula 7. Règim de tinença de l'habitatge. Homes emancipats.**

Règim	%
En un pis o casa de propietat	74,4%
En un pis o casa de propietat de la que sóc copropietari (amb o sense pagaments pendents)	33,7%
En un pis o casa de propietat de la que sóc propietari únic (amb o sense pagaments pendents)	40,7%
En un pis o casa de lloguer	19,1%
En un pis o casa cedit (per l'empresa, familiar, institució...)	0,6%
Altres (relloguer, pensió...)	3,3%
NC / NC	2,6%
TOTAL	100,0%
Base total	[400]

Font: Aj. Sant Cugat- Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

**L'habitatge de lloguer és més freqüent entre els homes més joves, així entre els joves de 18 a 24 anys representa el 21,3% i entre els joves de 25 a 34 anys, el 30,7%.** Per contra, el règim de propietat esdevé més freqüent entre els homes de més edat, un 82,7% entre els homes d'entre 50 i 64 anys i un 87,7% entre els majors de 65 anys.

També s'identifiquen diferències en funció del lloc de naixement. Així, els **nascuts a l'estranger viuen en règim de lloguer en un 80,8% dels casos, situació que, entre els nascuts a Espanya únicament es dona en un 11,5%.**

**Taula 8. Règim de tinença de l'habitatge. Homes emancipats.**

Règim	% Homes (2011)	% Dones (2010)
En un pis o casa de propietat	<b>74,4%</b>	<b>70,5%</b>
En un pis o casa de propietat de la que sóc copropietari (amb o sense pagaments pendents)	33,7%	43,2%
En un pis o casa de propietat de la que sóc propietari únic (amb o sense pagaments pendents)	40,7%	27,3%
En un pis o casa de lloguer	19,1%	22,7%
En un pis o casa cedit (per l'empresa, familiar, institució...)	0,6%	3,8%
Altres (relloguer, pensió...)	3,3%	1,9%
NC / NC	2,6%	1,1%
TOTAL	100,0%	100%
Base total	[400]	[366]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.

Comparant aquesta situació amb la de les dones de Sant Cugat, no s'estableixen diferències remarcables pel que fa a la distinció entre lloguer i propietat. Segons l'enquesta Sant Cugat en Femení II, les dones, en un 70,5% dels casos, residien en un habitatge en propietat, mentre que un 22,7% ho feien en un habitatge de lloguer. S'observa, doncs, una proporció de dones que viuen de lloguer lleugerament superior.

D'altra banda, malgrat que la majoria tant d'homes com de dones afirmen residir en un habitatge en propietat, s'observa que **entre els homes són més freqüents els que afirmen ser els únics propietaris de l'habitatge: un 40,7% en front del 27,3% de les dones**. Aquestes, per tant, afirmen amb major freqüència residir en habitatges de les que en són copropietàries. Aquesta diferència es podria explicar no només pel fet que les dones puguin ser propietàries úniques en menor proporció que els homes, sinó també per la major facilitat dels homes a afirmar que són propietaris únics de l'habitatge.



## 2.6. Mercat de treball

### A. Població activa

La població potencialment activa de Sant Cugat, segons el padró continu (IDESCAT), està formada per **54.881 persones, 26.679 de les quals són homes, el que suposa un 48,8%** del total de la població d'entre 16 i 54 anys, la potencialment activa. Aquests homes, que representen el mercat potencial del municipi, equivalen al 67,1% del total de la població masculina de Sant Cugat, una proporció lleugerament inferior a la que es dona tant a la província de Barcelona com a Catalunya. Val la pena ressaltar que aquesta tendència és inversa en el cas de les dones potencialment actives, les quals representen un 67,2% del total de dones, percentatge gairebé idèntic al dels homes, però relativament alt tenint en compte la província i Catalunya.

Tal com s'observa a la taula, l'índex de reemplaçament a Sant Cugat és inferior al de la resta de la província de Barcelona i al de Catalunya, aquest fet s'explica per l'elevada proporció de persones joves al municipi. Tot i això, el reemplaçament de la població activa està garantit ja que **per cada 100 persones d'entre 15 i 19 anys que potencialment es podrien incorporar al mercat laboral, en sortirien 80,5 d'entre 60 i 64 anys**. Cal remarcar que l'índex de reemplaçament és més baix en el cas dels homes que en el de les dones, fet que insinua la tendència a què el mercat laboral sigui progressivament més femení.

**Taula 9. Població potencialment activa (16 a 64 anys), segons sexe. 2010**

Pob. 16 a 64 anys	Catalunya	Prov. Barcelona	Sant Cugat	
	%	%	Hab.	%
Homes	69,2%	69,2%	26.799	67,1%
Dones	65,6%	65,6%	28.082	67,2%
<b>Total</b>	67,4%	67,4%	<b>54.881</b>	67,1%

Font: Elaboració pròpia partir de: IDESCAT. Padró continu.

**Taula 10. Índex de reemplaçament de la població d'edat activa (%) segons sexe. 2010**

Pob. 16 a 64 anys	Catalunya	Prov. Barcelona	Sant Cugat
Homes	108,5%	110,4%	75,7%
Dones	125,0%	129,8%	85,6%
<b>Total</b>	<b>116,4%</b>	119,8%	<b>80,5%</b>

Font: Elaboració pròpia partir de: IDESCAT. Padró continu. <sup>1</sup> (Població de 60 a 64 anys/Població de 15 a 19 anys)\*100





Si es comparen les dades en funció de la nacionalitat, s'observa **que la població potencialment activa entre els homes santcugatencs estrangers (79,4%) és superior a la dels homes espanyols (66,6%)**. Tot i que aquesta diferència s'accentua més en el cas de les dones, entre els homes també existeixen diferències importants en relació amb la nacionalitat.

**D'altra banda, l'índex de reemplaçament de la població activa és molt inferior en el cas dels estrangers: 29,1% en front a 83,3%**. Això significa que els homes potencialment actius estrangers tendeixen a créixer per sobre dels homes espanyols potencialment actius: així, per cada 100 homes estrangers que entrin en el mercat de treball, només en sortiran 29,1.

**Taula 11. Població potencialment activa, taxa de població potencialment activa i índex de reemplaçament per sexe i nacionalitat. 2010**

Marcador	Nacionalitat						Total		
	Espanyola			Estrangera			Homes	Dones	Total
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total			
Població potencialment activa	23.006	23.478	46.484	4319	5050	9369	27.325	28.528	55.853
Taxa de població potencialment activa estimada <sup>2</sup>	<b>66,6%</b>	66,0%	66,3%	<b>79,4%</b>	81,1%	80,3%	68,4%	68,3%	68,3%
Índex de reemplaçament de la població d'edat activa (%)	<b>83,3%</b>	90,9%	87,0%	<b>29,1%</b>	46,3%	36,7%	75,7%	85,6%	80,5%

Font: Elaboració pròpia partir de: IDESCAT. Padró continu. <sup>1</sup> (Població de 60 a 64 anys/Població de 15 a 19 anys)\*100 <sup>2</sup> La població activa és estimada ja que les dades per nacionalitat són quinquennals de tal manera que se sumen les persones de 15 a 64 any i no de 16 a 64 anys.

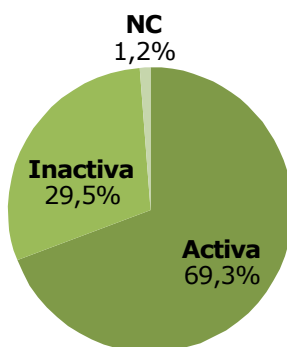
Segons les dades facilitades per la Diputació de Barcelona, l'any 2010 hi havia a Sant Cugat 22.589 homes actius, ja sigui cercant treball o ocupats. **La taxa d'activitat masculina se situa, doncs, en un 74,1%**, 12 punts per sobre de la taxa d'activitat femenina. També supera en gairebé 10 punts la taxa d'activitat de la província de Barcelona i en més de 12 la de Catalunya. La diferència de la taxa d'activitat entre homes i dones, però, és similar a la que es troba en l'àmbit català i de la província.

**Taula 12. Taxa d'activitat (%) segons sexe. IV trimestre 2010<sup>1</sup>**

Taxa <sup>3</sup>	Catalunya <sup>1</sup>	Prov. BCN <sup>1</sup>	Sant Cugat <sup>2</sup>	
	%	%	Població de 16 anys i més	%
Homes	62,9%	65,8%	30.492	74,1%
Dones	70,02%	54,0%	32.907	61,7%
<b>Total</b>	<b>56,0%</b>	<b>59,8%</b>	<b>63.399</b>	<b>67,7%</b>

<sup>1</sup> Font: INE. EPA.<sup>2</sup> Font: Elaboració pròpia partir de DIBA HERMES i Idescat. Padró continu.<sup>3</sup> (població activa declarada o estimada/Població de 16 anys i més)\*100

Segons l'enquesta **Sant Cugat en Masculí** realitzada l'any 2011, un **69,3% dels homes de Sant Cugat és actiu laboralment, mentre que un 29,5% es troba en situació d'inactivitat.**

**Gràfic 7. Situació laboral dels homes a Sant Cugat, 2011**

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

- **La taxa d'activitat més alta es dona entre els homes de 35 a 49 anys,** edat en què pràcticament tots els homes de Sant Cugat estan actius el 96,3%.
- Entre els homes nascuts a l'estranger hi ha una major proporció d'actius que entre els homes nascuts a Espanya: 85,3% en relació a 67%.



## B. Atur

**En el quart trimestre de 2010 hi havia a Sant Cugat 1.857 homes registrats a l'atur, el que equival al 8,22% de la població masculina activa** (segons l'estimació de la Diputació de Barcelona). S'observa, doncs, que la taxa d'atur dels homes del municipi és inferior a la taxa de les dones i s'allunya dels nivells d'atur tant de la província de Barcelona com de Catalunya, que són considerablement més elevats.

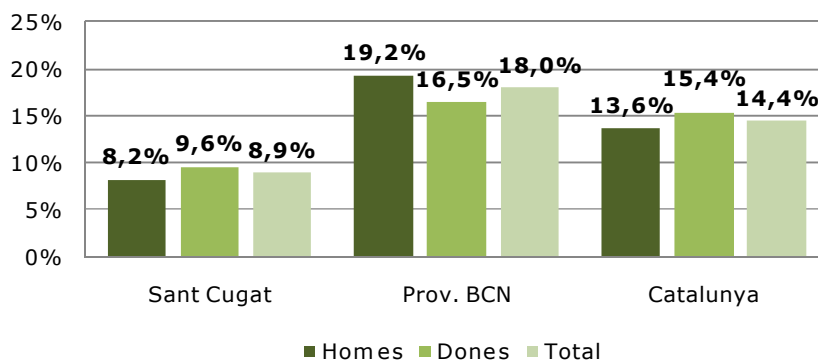
Per tal d'interpretar aquestes dades, no obstant, és important tenir en compte algunes qüestions metodològiques. Cal, en primer lloc, ésser conscients que aquest sistema d'estimació tendeix a subestimar l'atur ja que no pren en consideració totes aquelles persones que volen treballar i cerquen feina, sinó que únicament fa referència a aquells individus que es registren a l'atur. En segon lloc, s'ha de valorar que hi ha determinats perfils de població que no es registren a l'atur i que podrien fer que aquesta estimació fos encara més baixa.

**Taula 13. Atur registrat, segons sexe. IV trimestre de 2010**

	Homes	Dones	Total
Sant Cugat	1.857	1.947	3.804
Prov. BCN	216.548	202.806	419.354
Catalunya	399.300	287.400	686.700

Font: Elaboració pròpia partir de DIBA HERMES i Idescat

**Gràfic 8. Taxa d'atur estimada, IV trimestre de 2010**



Font: Elaboració pròpia partir de DIBA HERMES i Idescat (atur registrat/Població activa)\*100

Per tal, doncs, de contrastar les dades de l'atur registrat, a l'enquesta Sant Cugat en Masculí també s'ha analitzat la dada dels homes aturats. **Segons aquesta font, un 12,4% dels homes actius enquestats declara estar a l'atur, és a dir, amb interès i cerca activa de feina.** Es tracta, efectivament, d'una xifra superior a la taxa d'atur registrada, però tot i així, segueix essent inferior a la mitjana catalana i



de la província. Amb la prudència d'aquestes dades i donat el context econòmic actual i la destrucció de llocs de treball a l'alça, podem indicar que l'atur té una major incidència entre els joves del municipi així com també entre els homes de nacionalitat estrangera.

A partir de les dades d'atur registrat, es poden extreure algunes conclusions més referents a la distribució de l'atur per edats.

- Només un 14,9% dels homes aturats tenen menys de 30 anys.
- La majoria d'homes aturats es concentra en la franja de més de 45 anys (44,2%), tot i que els homes d'entre 30 i 44 anys també hi tenen un pes destacat (41,1%)

**Taula 14. Atur masculí registrat segons edat.  
Sant Cugat (2011)**

Edat	Distribució dels aturats
<b>Fins a 29 anys</b>	14,9%
Menors de 20	1,1%
De 20 a 24	4,6%
De 25 a 29	9,2%
<b>30-44 anys</b>	41,1%
De 30 a 34	13,2%
De 35 a 39	13,9%
De 40 a 44	14,0%
<b>45 i més</b>	44,2%
De 45 a 49	14,6%
De 50 a 54	9,8%
De 55 a 59	10,5%
Majors de 59	9,3%
<b>Total</b>	100%

Font: Elaboració pròpia partir de DIBA HERMES

OBSERVACIONS: dada del mes de desembre de 2011.

En relació amb la durada de la inscripció, destaca **que un 34% dels homes fa tres mesos o menys que estan inscrits al SOC o a l'INEM**. Així, més d'un 70% dels homes fa menys d'un any que hi estan registrats. Del 30% restant amb més durada a l'atur, cal remarcar que un 10,2% ja fa més de dos anys que estan



inscrits com a demandants d'atur, percentatge 6 punts inferior al de les dones que es troben en aquesta mateixa situació.

**Taula 15. Atur registrat segons sexe i durada. %. 2011**

Durada	Home	Dona	Total
Fins a 1 any	71,3%	66,7%	69,0%
Fins a 3 mesos	34,0%	30,6%	32,3%
De 3 a 6 mesos	17,9%	18,7%	18,3%
De 6 a 9 mesos	10,1%	9,6%	9,9%
De 9 a 12 mesos	9,3%	7,7%	8,5%
d'1 a 2 anys	18,5%	16,8%	17,6%
De 12 a 15 mesos	5,5%	5,5%	5,5%
De 15 a 18 mesos	5,3%	5,0%	5,2%
De 18 a 21 mesos	4,3%	2,9%	3,6%
De 21 a 24 mesos	3,4%	3,3%	3,3%
Més de 24 mesos	10,2%	16,5%	13,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Departament de treball.

Observatori del Treball.

OBSERVACIONS: dada del mes de desembre de 2011.

Tenint en compte la metodologia de càlcul de l'atur registrat i el fet que presenta dificultats en comptabilitzar certs perfils de població, s'ha considerat oportú complementar les dades de durada de l'atur amb la informació proporcionada a l'enquesta Sant Cugat en Masculí. Fent referència a aquestes dades, s'observa que la majoria dels aturats (un 56,5%) fa menys d'un any que són a l'atur. Dins d'aquesta franja destaquen, sobretot, aquells homes que fa entre 6 mesos i un any que són a l'atur (un 31,6%).

**Taula 16. Durada de l'atur. 2011**

Durada	Homes
Fins a 1 any	56,5%
Fins a 1 mes	12,6%
D'1 a 6 mesos	12,3%
De 6 mesos a 1 any	31,6%
d'1 a 2 anys	21,6%
Més de 2 anys	21,9%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí 2011



## C. Característiques de l'ocupació

**Al llarg de 2011 s'han registrat 19.636 contractes: 8.423 per a homes (un 42,9% del total) i 11.213 per a dones (un 57,1%).** Fent referència a la distribució de contractacions per edats dins de cada sexe, cal destacar que la majoria de contractacions, en ambdós casos, es van produir en la franja dels més joves. Així, un 49,8% dels homes contractats tenien menys de 30 anys, mentre que només un 11,3% de les contractacions van ser per a majors de 45 anys.

**Taula 17. Total contractacions segons sexe. % 2011**

Contractacions	Home
Dones	57,1%
Homes	42,9%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de Departament de treball.

Observatori del Treball. OBSERVACIONS: dada acumulada de 2011 (gener-novembre).

**Taula 18. Contractacions segons sexe i edat. % sobre cada sexe. 2011**

Edat	Home	Dona	Total
<b>Fins a 29 anys</b>	<b>49,8%</b>	<b>52,4%</b>	<b>51,3%</b>
Menors de 20	5,4%	3,9%	4,5%
De 20 a 24	22,2%	25,4%	24,0%
De 25 a 29	22,3%	23,1%	22,8%
<b>30-44 anys</b>	<b>38,9%</b>	<b>35,7%</b>	<b>37,1%</b>
De 30 a 34	18,0%	16,1%	16,9%
De 35 a 39	12,5%	11,1%	11,7%
De 40 a 44	8,4%	8,5%	8,4%
<b>45 i més</b>	<b>11,2%</b>	<b>11,8%</b>	<b>11,6%</b>
De 45 a 49	5,6%	5,7%	5,7%
De 50 a 54	3,4%	4,2%	3,8%
De 55 a 59	1,7%	1,3%	1,5%
De 60 a 64	0,6%	0,6%	0,6%
<b>65 i més</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Departament de treball. Observatori del Treball.

OBSERVACIONS: dada acumulada de 2011 (gener-novembre).



Pel que fa a la temporalitat dels contractes, destaca que, **malgrat que la majoria de contractes (57,1%) han estat per a dones, les contractacions indefinides majoritàriament han estat signades per homes** (en un 50,8% del total de contractacions).

**La majoria de contractacions produïdes (un 87,4%) han estat en modalitats temporals.** Entre els homes, però, la proporció de contractes indefinits (14,9%) és major que en el cas de les dones (10,9%). Es mostra, així, que **els homes santcugatencs gaudeixen d'una major estabilitat laboral que les dones del municipi.**

**Taula 19. Temporalitat segons sexe. % sobre cada modalitat. 2011**

Modalitat	Home	Dona	Total
Indefinit	50,8%	49,2%	100,0
Temporal	41,8%	58,2%	100,0
<b>Total</b>	<b>42,9%</b>	<b>57,1%</b>	<b>100,0</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de Departament de treball. Observatori del Treball.  
OBSERVACIONS: dada acumulada de 2011 (gener-novembre).

**Taula 20. Temporalitat segons sexe. % sobre cada sexe. 2011**

Modalitat	Home	Dona	Total
Indefinit	14,9%	10,9%	<b>12,6%</b>
Temporal	85,1%	89,1%	<b>87,4%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Departament de treball. Observatori del Treball.  
OBSERVACIONS: dada acumulada de 2011 (gener-novembre).

**L'enquesta Sant Cugat en Masculí** permet aprofundir en les característiques dels homes ocupats. Concretament, **el 73,1% dels homes ocupats són assalariats i el 25,6% treballadors per compte propi, principalment sense persones treballadores a càrrec.**

**Taula 21. Situació laboral i d'activitat. Total homes actius. 2011.**

Situació laboral	%
<b>Autònom/empresari/ pel meu compte</b>	25,6
Sense persones treballadores a càrrec	18,7
Amb persones treballadores a càrrec	6,9
<b>Treball per una altra persona o empresa (assalariat)</b>	73,1
<b>Becari</b>	0,8
<b>Treball en el negoci familiar</b>	0,5
TOTAL	100,0
Base actius i ocupats	[246]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011



La traducció en el total de població masculina és que el 45% dels homes són assalariats i el 15,7% autònoms o empresaris.

**Taula 22. Situació laboral i d'activitat. Total homes. 2011.**

Règim	%
<b>Actius</b>	
Autònom/empresari pel meu compte	15,6
Sense persones treballadores a càrrec	11,3
Amb persones treballadores a càrrec	4,3
Treball per una altra persona o empresa (assalariat)	45,1
Becari	0,5
Estic a l'atur (busco treball)	8,6
Treball en el negoci familiar	0,2
<b>Inactius</b>	
Jubilat	17,2
Responsable de la llar (cura de la casa)	0,0
Estudiant	9,4
Pensionista (altres pensions diferents de la jubilació)	1,0
NS	0,5
NC	0,7
Base total	[400]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

Si es compara la situació laboral dels homes actius i ocupats amb la situació de les dones, s'observa que un percentatge superior d'homes són autònoms o empresaris, ja sigui amb personal al seu càrrec o sense. A Catalunya, segons l'Enquesta de Població Activa, el tercer trimestre de l'any 2011 hi havia un 19,3% d'homes i un 10,6% de dones autònoms i empresàries. Destaca, doncs, que a Sant Cugat, la proporció d'empresaris i empresàries és superior a la de la resta de Catalunya. A més, les diferències entre homes i dones són inferiors al municipi: mentre a Catalunya hi ha gairebé un 10% més d'homes empresaris, a Sant Cugat la diferència és de 3 punts.

**Taula 23. Situació laboral i d'activitat, per sexes.**

Situació laboral	Homes (2011)	Dones (2010)
Autònom/a o empresari/a pel meu compte	<b>25,7%</b>	<b>22,5%</b>
Sense persones treballadores a càrrec	18,7%	15,3%
Amb persones treballadores a càrrec	6,9%	7,2%





Treball per una altra persona o empresa (assalariat)	73,2%	73,7%
Becari/a	0,8%	1,7%
Treball en el negoci familiar	0,4%	2,1%
Base actius/ves i ocupats/des	[247]	[236]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí 2011

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II 2010.

**Els homes assalariats de Sant Cugat tenen ocupacions principalment qualificades o molt qualificades, ja que únicament el 22,0% declara treballar en alguna ocupació amb baixa qualificació.** Així, el més freqüent és que es dediquin a professions liberals (25,6%), en un segon terme, a professions d'agent comercial d'empresa, banca o finances (9,8%), i, en tercer terme, siguin càrrecs directius o empresaris (8,4%).

**Taula 24. Ocupació. 2011**

Ocupació/activitat	%
Professionals liberals	25,6
Professions no qualificades (dependent, cambrer...)	22,0
Agent comercial de empresa, banca, finances i comptabilitat	9,8
Directius i empresaris	8,4
Càrrecs entremetjors i de l'administració pública	7,7
Ensenyament i assimilats (biblioteques, orientadors, mestres ...)	5,9
Activitats artístiques (fotògraf, dissenyador, il·lustrador...)	5,7
NC	4,6
Administració	3,8
Investigació científica	3,1
Sanitat (metge i infermer)	2,9
Consultoria (RRHH, empresa, medi ambient, informàtica...)	0,6
Base actius i ocupats	[281]

Font: Aj. Sant Cugat . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

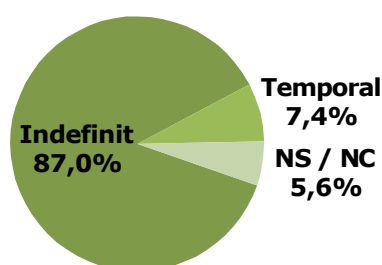
El més freqüent és que es tracti de **jornada completa ja que la mitjana d'hores setmanals treballades és de 47,3 h**, davant de les dones que de mitjana varen declarar 34,6 hores.

**Taula 25. Hores/setmana. 2011**

Hores/setmana	
<b>Mitjana</b>	<b>47,3 h/s</b>
Base	[243]

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

En el cas dels assalariats, destaca que **la gran majoria afirma que el tipus de contracte del que disposen és indefinit (87,0%)**.

**Gràfic 9. Durada del contracte**

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

El 66,1% dels homes ocupats declara tenir un horari flexible. El 43,3%, a més, gaudeixen de jornada continua, mentre que el 55,9% tenen jornada partida. Les dones santcugatènques, al seu torn, tenen una menor flexibilitat horària: **el percentatge de dones que tenen horari flexible és més de 10 punts inferior al dels homes, situant-se en un 54,7%**. Pel que fa al tipus de jornada laboral, entre les dones hi ha una major proporció de la jornada contínua (50,4%) enfront de la partida (38,1%). Aquesta diferència es pot relacionar amb la mitjana d'hores treballades per setmana: les dones van declarar-ne treballar 34,6 de mitjana, mentre que els homes 47,3. Així, treballant un nombre més reduït d'hores, és més probable tenir una jornada contínua.

**Taula 26. Flexibilitat horària**

Flexibilitat	% homes	% dones
Sí	66,1	54,7
No	33,5	36,4
Nc	0,4	8,9
Base	[243]	[236]

**Taula 27. Tipus de jornada laboral**

Tipus jornada	% homes	% dones
Continua	43,3	50,4
Partida	55,9	38,1
NC	0,8	11,5
Base	[243]	[236]

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

Aj. Sant Cugat -. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010



## 2.7. Ingressos i prestacions

### a. Persona que més ingressos aporta

La major part dels homes enquestats de Sant Cugat declaren que són els majors proveïdors d'ingressos del nucli familiar: **el 55,8% dels homes són els que més ingressos econòmics aporten a la llar**. Al seu torn, el 22,7% de les dones que viuen en parella estan en situació de paritatat (10,7%) o superioritat (12%) en relació al nivell d'ingressos econòmics.

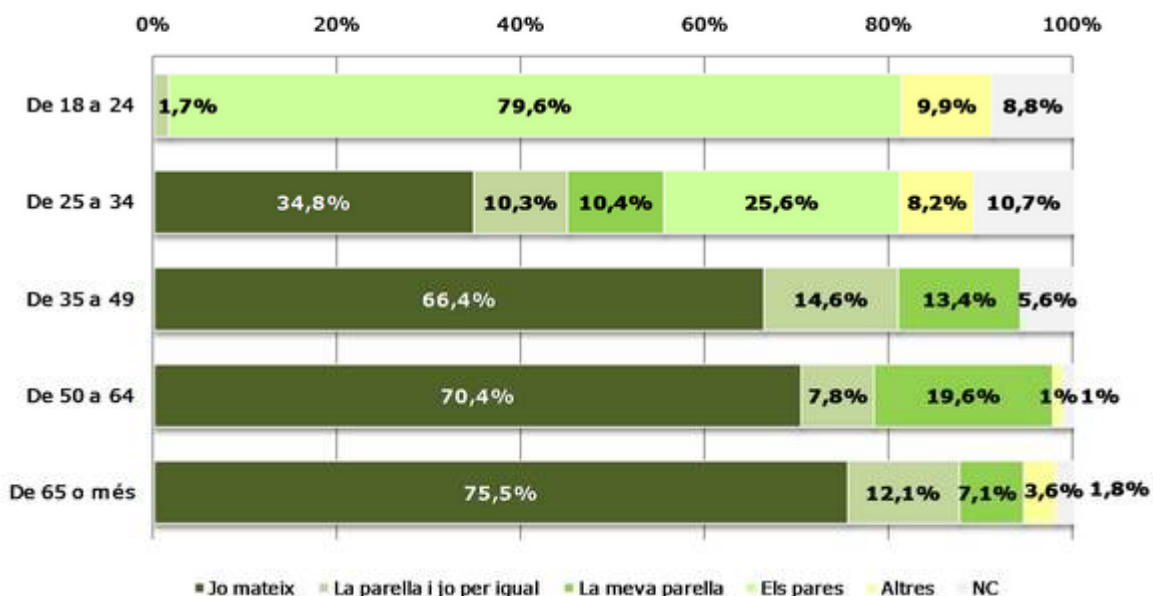
**Taula 28. Persona que més ingressa a la llar**

Persona que més ingressa	%
Jo mateix	55,8
La meua parella	12,0
La parella i jo per igual	10,7
El meu fill/a	0,5
Els pares	12,8
Altres	2,8
NC	5,4
BASE	[400]

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

**La proporció d'ingressos aportats per l'home augmenta a mesura que ho fa l'edat.** Segons s'observa en el següent gràfic, a mesura que avancen les forquilles d'edats augmenta el percentatge d'homes que declaren ser la persona que més ingressos aporta a l'economia familiar.

**Gràfic 10. Persona que més ingressa a la llar per edats**



Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.



A partir dels 35 anys fins els 64, és quan les parelles dels entrevistats aporten proporcionalment més ingressos (un 13,4% entre les parelles dels homes de 35 a 49 anys, i un 19,6% entre els de 50 a 64). No obstant això, també són uns trams d'edat on els homes aporten proporcionalment més ingressos. D'aquesta manera, malgrat ser els trams on percentualment aporten més les parelles, la distància entre els homes i les seves parelles com a màxims aportadors d'ingressos es manté i fins i tot s'accentua en relació als homes més joves.

Aquesta distància s'observa més clarament si només tenim en compte els homes que conviuen en parella. D'aquesta manera, desapareixen aquelles llars on els pares són els màxims aportadors d'ingressos permetent una millor observació de les diferències entre els ingressos aportats pels homes i per les dones<sup>20</sup>.

**Taula 29. Persona que més ingressos aporta a la llar per edats (homes que viuen en parella).**

Persona que més ingressa	Total	Edat			
		De 25 a 34 anys	De 35 a 49 anys	De 50 a 64 anys	De 65 o més anys
Jo mateix	66,0%	<b>50,0%</b>	<b>66,4%</b>	<b>68,0%</b>	<b>71,4%</b>
La meva parella	17,0%	34,6%	15,3%	20,0%	8,2%
La parella i jo per igual	13,8%	15,4%	15,3%	10,7%	14,3%
El meu fill/a	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%
NC	2,5%	0,0%	3,1%	1,3%	2,0%
BASE	[282]				

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Tal com mostra l'anterior taula, si només es tenen en compte aquells homes que conviuen en parella, l'edat es mostra com un factor determinant: **a mesura que augmenta l'edat, augmenten els ingressos aportats pels homes**. L'edat on els ingressos són aportats de forma més equitativa és entre els menors de 35 anys, on en un 50% dels casos o bé la dona és la màxima aportadora, o bé ambdós aporten el mateix. Aquest creixement retributiu vinculat a l'augment de les edats dels homes aniria en la línia de la progressió professional que, en major mesura, detecten els homes, ja sigui via ascens o altres vies i que, en el cas de les dones, s'acaba identificant amb el sostre de vidre.

<sup>20</sup> No s'inclouen a l'anàlisi els homes menors de 25 anys vivint en parella ja que no es disposen de suficients casos per extreure'n conclusions.

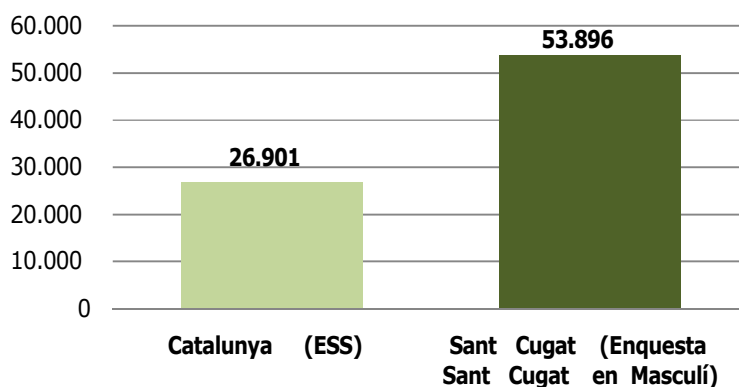


## b. Salari

Com és freqüent en aquest tipus d'operacions estadístiques el nombre d'homes que responen sobre la quantia dels seus ingressos és reduït. Per aquesta raó, els resultats han de ser interpretats amb prudència. Així doncs, únicament ha contestat aquesta pregunta el 21% del total d'homes enquestats (84).

**El salari brut anual dels homes de Sant Cugat se situaria entorn els 54.000€.** Segons l'Enquesta d'Estructura Salarial de l'INE per als homes de Catalunya, es pot afirmar que **el salari mig dels homes de Sant Cugat duplica la mitjana catalana.**

**Gràfic 11. Estimació salari mig brut anual dels homes (en €). Comparativa territorial**



Font: Catalunya: INE. Encuesta estructura salarial. 2009.  
Sant Cugat: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.  
(Base responen salari: 84)

Si comparem aquestes dades amb les proporcionades per l'enquesta Sant Cugat en Femení II, observem que **malgrat també doblar la mitjana femenina de Catalunya, l'estimació dels ingressos de les dones a Sant Cugat se situa entorn als 43.000 euros, 10.000 euros anuals menys que els homes de la mateixa ciutat.** Amb la prudència pel nombre de respostes obtingudes, el cert és que es reafirma que els homes presenten uns nivell retributius mitjans superiors a les dones. I aquests nivells retributius, de manera òbvia, es traslladen a les economies familiars.



### c. Ingressos de la llar

Quant als ingressos de la llar, de nou resulta important tenir present que **el 47,5% dels homes no respon a aquesta pregunta**. Tanmateix, en base als que sí ho fan, es pot afirmar que els ingressos mensuals declarats de la llar se situen entre els 1.801 a 3.600€ mensuals (38,4%).

**Taula 30. Ingressos mensuals de la llar**

Ingressos mensuals de la llar	%
<b>Cap ingrés</b>	<b>0,4</b>
<b>Fins 600</b>	<b>2,5</b>
Menys de 300 €/mes	0,2
De 300 a 450 €/mes	1,1
De 451 a 600 €/mes	1,2
<b>De 601 a 1.050</b>	<b>3,6</b>
De 601 a 750 €/mes	1,1
De 751 a 900 €/mes	0,4
De 901 a 1.050 €/mes	2,1
<b>De 1.051 a 1.800</b>	<b>5,8</b>
De 1.051 a 1.200 €/mes	1,8
De 1.201 a 1.500 €/mes	2,0
De 1.501 a 1.800 €/mes	2,0

Ingressos mensuals de la llar	%
<b>De 1.801 a 3.600</b>	<b>18,7</b>
De 1.801 a 2.400 €/mes	5,4
De 2.401 a 3.000 €/mes	7,5
De 3.001 a 3.600 €/mes	5,8
<b>3.601 o més</b>	<b>19,7</b>
De 3.601 a 4.200 €/mes	5,0
De 4.201 a 4.800 €/mes	4,5
Més de 4.800 €/mes	10,2
Tinc ingressos no mensuals (irregulars)	<b>1,7</b>
Nc	<b>47,5</b>
BASE	[400]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Si es comparen els ingressos mensuals de la llar en funció del nivell d'estudis dels homes, es pot observar que són **els homes amb estudis superiors els qui disposen de més ingressos mensuals**: un 47,9% ingressa més de 3.600 euros a la llar. Aquest percentatge disminueix fins al 33,3% entre els homes amb estudis secundaris. En el cas dels enquestats amb estudis primaris i sense estudis no trobem cap home en aquesta categoria, però no seria adequat extreure conclusions d'aquest fet ja que, a causa de l'elevat nombre de no resposta en aquesta pregunta, es disposa de pocs casos.

**Taula 31. Ingressos mensuals de la llar per estudis**

Ingressos	Total	Nivell d'estudis			
		Sense estudis	Estudis primaris	Estudis secundaris	Estudis superiors
<b>Cap ingrés</b>	0,9%	0%	0%	0%	1,7%
<b>Menys de 600</b>	5,2%	33,3%	8,3%	3,7%	5,1%
<b>De 601 a 1050</b>	7,0%	33,3%	8,3%	8,6%	5,1%
<b>De 1.051 a 1.800</b>	12,2%	33,3%	<b>58,3%</b>	11,1%	7,7%
<b>De 1.801 a 3.600</b>	31,9%	0%	16,7%	<b>39,5%</b>	29,1%
<b>Més de 3.600</b>	39,0%	0%	0%	33,3%	<b>47,9%</b>
<b>Ingressos mensuals no regulars</b>	3,8%	0%	8,3%	3,7%	3,4%
Base	[213]	[3]	[12]	[84]	[117]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.



En relació amb el lloc de naixement, s'observen diferències: mentre la majoria dels nascuts a Espanya ingressen més de 3.600 euros, una àmplia majoria dels nascuts a l'estranger (64,3%) es troben en la franja d'entre 1.801 i 3.600 euros. El percentatge d'homes que cobren més de 3.600 euros, a més, disminueix més de 10 punts, situant-se en el 28,6%.

**Taula 32. Ingressos mensuals de la llar per lloc de naixement**

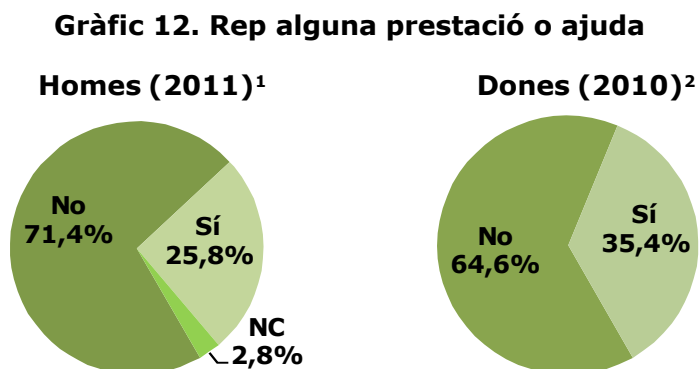
Ingressos	Lloc de naixement	
	Espanya	Estranger
<b>Cap ingrés</b>	1,0%	0%
<b>Menys de 600</b>	5,5%	0%
<b>De 601 a 1050</b>	7,0%	7,1%
<b>De 1.051 a 1.800</b>	13,1%	0%
<b>De 1.801 a 3.600</b>	29,6%	<b>64,3%</b>
<b>Més de 3.600</b>	<b>39,7%</b>	28,6%
<b>Ingressos mensuals no regulars</b>	4,0%	0%
Base	[199]	[144]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.



#### d. Prestacions i ajudes

El **25,8% dels homes de Sant Cugat declaren percebre alguna ajuda o prestació** mentre que el 71,4% declara no percebre'n cap.



<sup>1</sup> Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base total [400]

<sup>2</sup> Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010. Base total [424]

Les prestacions més freqüents entre els homes són **les pensions de jubilació (13,8%)**, seguides de la **prestació d'atur (3,2%)**. La resta d'ajudes i prestacions són mencionades de manera anecdòtica.

- Cal matisar que el 17,9% dels homes majors de 64 anys no rep cap ajuda o prestació.
- És d'interès comentar, també, que s'identifiquen diferències en funció del lloc de naixement. Així, entre els homes nascuts a Espanya un 68,1% no perceben cap prestació, mentre que aquest percentatge augmenta fins un 86,5% en el cas dels homes nascuts a l'estranger.

**Taula 33. Prestació o ajuda que rep**

Ingressos mensuals de la llar	Total
Pensió de jubilació	13,8
Prestació d'atur	3,2
Ajudes complementàries a la viduïtat	0,4
Ajuda a aturats (no prestació d'atur)	0,4
Beques de menjador	1,9
RMI	0,2
Altres (ajudes al lloguer, família nombrosa, dependència...)	5,9
Nc	2,8
<b>No rep cap pensió o ajuda</b>	<b>71,4</b>
BASE	[400]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.





En comparació amb les dones, val a dir que, en general i segons l'enquesta Sant Cugat en Femení II, **les dones perceben més ajudes que els homes, ja que si bé el 25,8% dels homes de Sant Cugat declaren percebre alguna ajuda o prestació, el 34,5% de les dones en percebia alguna l'any 2010.** Les prestacions més freqüents percebudes per les dones de Sant Cugat són les pensions de jubilació (13,2%), seguides per les ajudes a la maternitat (5%) i la prestació d'atur (3,8%).



## 2.8. Formació

### a. Nivell d'estudis dels homes de Sant Cugat

La majoria dels homes de Sant Cugat, el 53,4% han assolit un nivell d'estudis superiors. Cal subratllar que aquest percentatge gairebé triplica el d'homes amb estudis superiors de l'àmbit metropolità i català. Dins la categoria d'estudis superiors, és remarcable el pes dels estudis de grau o llicenciatura (un 32,1% del total d'homes), seguit dels diplomats (un 17,5%).

**Taula 34. Nivell d'estudis dels homes de 18 anys i més. Comparativa territorial.**

Nivell d'estudis	Catalunya (2006)(2)	Àmbit Metropolità (2006)(2)	Sant Cugat (2011)(1)
<b>Sense Estudis</b>	10,9%	10,6%	1,7%
<b>Estudis Primaris</b>	36,9%	34,7%	5,7%
<b>Estudis Secundaris</b>	34,5%	35,1%	39,2%
<b>Estudis Superiors</b>	17,7%	19,6%	53,4%
BASE			[400]

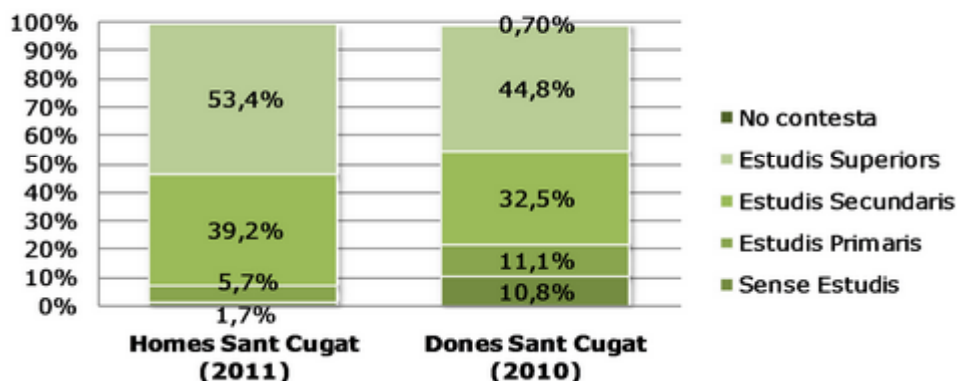
<sup>1</sup> Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

<sup>2</sup> Font: Institut d'Estadística de Catalunya-ECVHP/2006.

- Els homes sense estudis són percentualment més importants entre els majors de 65 anys i més (5,3%), malgrat que on destaca més la diferència és en els homes de 65 i més anys amb estudis primaris, els quals representen un 21,1%.
- Entre els homes més joves (de 18 a 24 anys), predominen els que han assolit estudis secundaris (representen un 78,4%). En molts casos, probablement, es tracta de joves que estan cursant altres nivells d'estudis i encara no han finalitzat la seva formació superior.
- Els estudis superiors predominen clarament entre els homes d'entre 35 a 64 anys, on representen més d'un 60%.



**Gràfic 13. Nivell d'estudis dels homes de 18 anys i més. Comparativa per sexes**



Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base total [400]  
Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010. Base total [424]

Basant-nos en l'enquesta Sant Cugat en Femení II de l'any 2010, podem observar que **el nivell d'estudis assolits dels homes és superior al de les dones**. Així, destaca que entre les dones el percentatge de la categoria sense estudis augmenta fins al 10,8% i el d'estudis primaris pràcticament dobla al masculí (11,1%). Les dones amb estudis superiors de Sant Cugat, representen una proporció gairebé deu punts inferior a la que representen els homes (53,4% i 44,8%).

Pel que fa al nivell d'estudis i la nacionalitat, i d'acord amb els resultats de **l'Enquesta Sant Cugat en Masculí, es detecten algunes diferències estadísticament significatives entre el nivell d'estudis dels homes estrangers i els homes de nacionalitat espanyola**. Aquestes diferències però són en els nivells educatius més baixos ja que es declaren sense estudis el 4,9% dels homes estrangers davant de l'1,1% dels homes de nacionalitat espanyola que resideixen a Sant Cugat. De la mateixa forma, el 6,7% dels homes estrangers entrevistats declaren que tenen estudis primaris davant de l'11,6% dels homes de nacionalitat espanyola.

**Taula 35. Nivell d'estudis de les dones de 18 anys i més per nacionalitat**

Nivell d'estudis	Nacionalitat		Total
	Espanyola	Estrangera	
<b>Sense estudis</b>	1,1	4,9	<b>1,7</b>
<b>Primaris</b>	11,6	6,7	<b>5,7</b>
<b>Secundaris</b>	33,8	36,0	<b>39,2</b>
<b>Superiors</b>	52,7	52,5	<b>53,4</b>
<b>BASE</b>	[332]	[57]	[400]

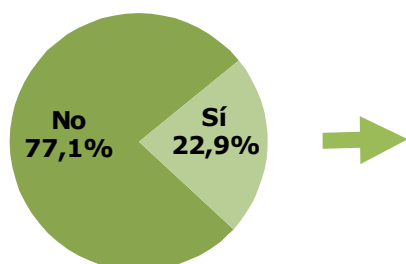
Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.



## b. Formació en curs

La majoria dels homes de 18 anys i més de Sant Cugat no realitza actualment cap formació (77,1%). Entre els homes que sí que fan formació actualment el més freqüent és que es tracti de formació reglada, principalment formació superior.

Gràfic 13. Formació en curs



Font: Aj. Sant Cugat.  
Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.  
Base total [400]

Taula 36. Tipus formació

Tipus de formació en curs	%
<b>Reglada</b>	17,3
<b>Altres</b> (INEM, interna de l'empresa, Idiomes, informàtica...)	5,6
BASE TOTAL	[400]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

A més de tenir un context general, aquesta informació té la funció de matisar el pes dels homes joves, fins a 34 anys que fa formació reglada. **A Sant Cugat el 37,9% dels homes joves, de 18 a 34 anys està realitzant formació reglada, percentatge que augmenta fins al 65% en el cas dels homes de 18 a 24 anys.**

Taula 37. Formació reglada en curs, per edats.

Formació reglada en curs	Homes de 18 a 24 anys	Homes de 18 a 34 anys
<b>Sí</b>	65,0	37,9
<b>No</b>	35,0	62,1
BASE TOTAL	[40]	[116]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

**En relació amb les dones santcugatènques, val a dir que no s'identifiquen pràcticament diferències** ja que aquestes estaven realitzant formació en un 20,8%, percentatge pràcticament igual al dels homes.

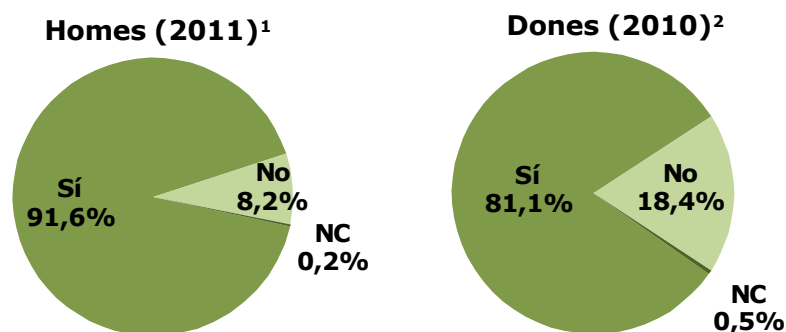


## 2.9. Mobilitat

### a. Mobilitat generada

En primer lloc, cal destacar que **un 91,6% dels homes de Sant Cugat es desplacen en dia feiner**, el que equival a aproximadament uns 27.000 homes de 18 i més anys desplaçant-se diàriament.

**Gràfic 14. Homes amb i sense mobilitat en un dia feiner**



<sup>1</sup> Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base total [400]

<sup>2</sup> Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010. Base total [424]

Tal com s'observa al gràfic, s'identifiquen diferències entre els desplaçaments que homes i dones fan en dia feiner: **entre les dones se'n desplacen 8 de cada 10, mentre que entre els homes aquesta proporció augmenta fins a 9 de cada 10.**

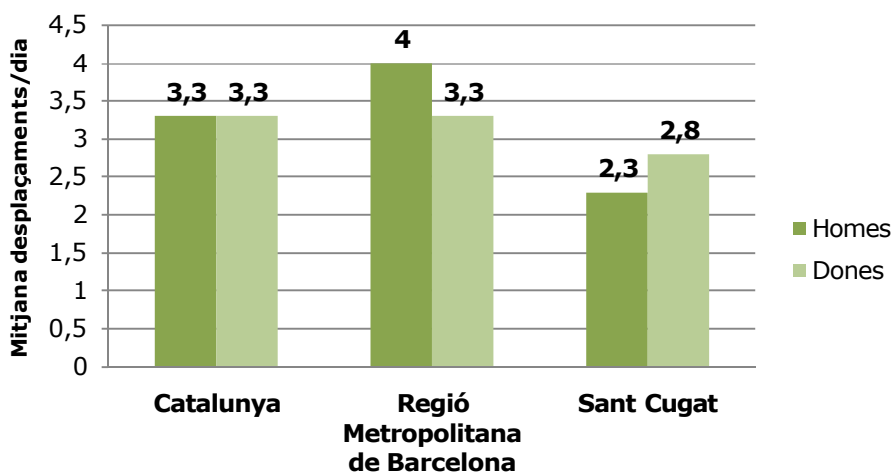
En segon lloc, cal tenir present que el **8,2% dels homes no es desplaça en un dia feiner**, és a dir, no fa cap tipus de desplaçament.

- El pes dels **homes que no fan cap desplaçament en un dia feiner**:
  - És **significativament superior** entre els que tenen entre 18 a 24 anys (15%) i els de nacionalitat estrangera (12,8%).
  - És **significativament inferior** entre els que tenen més de 50 anys: 50-64 anys (5,2%) i 65 i més anys (5,3%).
- Per contra, la proporció d'homes que sí que es desplaça és significativament superior en:
  - 94,8% d'homes d'entre 50 a 64 anys
  - 94,7% d'homes de 65 i més anys
  - 93,6% d'homes de nacionalitat espanyola
  - 92,3% dels homes actius



**Els homes de Sant Cugat que es desplacen fan una mitjana de 2,3 desplaçaments diaris en dia feiner**, mitjana inferior tant a la de la Regió Metropolitana de Barcelona (4 desplaçaments per dia) com a la de Catalunya (3,3).<sup>21</sup> Aquesta diferència podria explicar-se per la major proporció d'homes actius i ocupats a Sant Cugat en comparació amb la resta de territoris. I és que les persones ocupades fan menys desplaçaments donat que estan bona part de la seva jornada diària a la feina i els horaris extensius i les jornades partides els dificulten realitzar altres activitats que requereixin més desplaçaments.

**Gràfic 15. Mitjana de desplaçaments per dia feiner. Comparativa territorial i per sexe.**



Font: Catalunya i RMB: DPTOP, Aj. Barcelona, ATM i EMT.  
Enquesta de Mobilitat en dia feiner. EMEF 2009

Sant Cugat: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. (Base homes es desplacen: 366)

Establint una comparativa per sexes, s'observa que els homes santcugatencs es desplacen en menor mesura que les dones del mateix municipi, les quals realitzen, de mitjana, 2,8 desplaçaments en dia feiner. Aquesta diferència pot explicar-se pel fet que les dones carreguin un major pes en les tasques familiars i es desplacin més per motius vinculats a la cura de persones dependents, que, en el context en qual ens trobem majorment, són infants.

**El 31,6% dels desplaçaments dels homes en dia feiner són per raó ocupacional, és a dir, mobilitat obligada per raó de feina i/o estudis.** El pes de la mobilitat obligada entre els homes de Sant Cugat és significativament superior al de la Regió Metropolitana on només el 17,8% dels desplaçaments són per raó ocupacional. Aquest comportament s'explica, novament, pel major pes dels homes actius i ocupats, així com dels homes joves i en edat d'estudiar al municipi.

<sup>21</sup> Cal considerar que l'EMEF té en compte la població de 16 anys i més, mentre que l'enquesta Sant Cugat en Masculí inclou la població de 18 anys i més.



D'aquesta manera, el 42,8% dels desplaçaments dels homes en dia feiner són per raons personals (compres, visites mèdiques...), mentre que la tornada a casa suposa el 25,6% dels desplaçaments. En comparativa amb les dones, el 30,3% dels desplaçaments en dia feiner eren per raons personals i la tornada a casa del col·lectiu femení representava el 42,9% dels desplaçaments.

**Taula 38. Motius del desplaçament en dia feiner (homes). Comparativa territorial**

Motius	RMB (EMEF'10)	Sant Cugat (SCM)
<b>Ocupacional</b>	17,8%	31,6%
<b>Personal</b>	39,2%	42,8%
<b>Tornada a casa</b>	43,0%	25,6%
BASE [DESPLAÇAMENTS]	[100%]	[100%]

Fonts: RMB. Enquesta de Mobilitat en dia feiner. EMEF 2010.

Sant Cugat: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

(Base homes es desplacen: 366)

Si s'analitzen amb una mica més de detall s'observa que a la ciutat de Sant Cugat, entre els homes, els desplaçaments per compres tenen un menor pes en els desplaçaments quotidians que en dia feiner que en conjunt de Catalunya. En canvi, els desplaçaments per l'oci i el passeig, el treball i les gestions del treball, així com els estudis tenen un pes superior.

**Taula 39. Detall dels motius dels desplaçaments en dia feiner. Comparativa territorial**

Motius detallats	Homes EMEF - 2010	Homes Sant Cugat (SCM)	Dones Sant Cugat (SCFII)
<b>Treball i gestions del treball</b>	14,0%	26,9%	16,8%
<b>Estudis</b>	3,7%	5,7%	10,0%
<b>Oci/passeig</b>	11,0%	14,1%	9,7%
<b>Compres</b>	10,2%	8,0%	8,5%
<b>Altres motius</b>	18,1%	18,8%	12,2%
<b>Tornada a casa</b>	43,0%	26,5%	42,9%
BASE [DESPLAÇAMENTS]	[100%]	[100%]	[100%]

Fonts: Catalunya: Enquesta de Mobilitat Quotidiana 2006.

Sant Cugat: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.

Sobre el mode de transport amb que es realitzen els desplaçaments, el **50,9% dels homes de Sant Cugat es desplacen en transport motoritzat privat**. Dins d'aquesta categoria, predominen els homes que es desplacen en el seu propi cotxe: un 45,2% del total.

Del 30,7% d'homes que es desplacen en modes no motoritzats, la gran majoria ho fan a peu (un 30,2%) i només un 0,5% va en bicicleta. Mentre dels qui ho fan en transport públic destaquen els qui utilitzen els Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (un 11,4%).

**Taula 40. Mode de transport. Comparativa territorial**

	<b>RMB (Homes) EMEF'10</b>	<b>RMB (Dones) EMEF'10</b>	<b>RMB (Total) EMEF'10</b>	<b>Sant Cugat (Homes) SCM</b>	<b>Sant Cugat (Dones) SCFII</b>
<b>No motoritzats</b>	<b>43,0%</b>	<b>52,0%</b>	<b>47,7%</b>	30,7%	34,7%
<b>Privat</b>	40,5%	27,3%	33,5%	<b>50,9%</b>	<b>49,1%</b>
<b>Públic</b>	16,5%	20,7%	18,7%	17,8%	16,3%
<b>Altres</b>	-	-	-	0,1%	-
<b>NC</b>	-	-	-	0,5%	-

Font:

RMB: Enquesta de Mobilitat en dia feiner. EMEF 2010.

Sant Cugat: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. (Base homes es desplaçen: 366)

Els homes i les dones santcugatenses segueixen un patró similar en quant al mode de transport ja que la majoria de les dones també es mouen majoritàriament en transport privat. Tot i així, les dones de Sant Cugat utilitzen més mitjans de transport no motoritzats que els homes (un 34,7% en front un 30,7%).

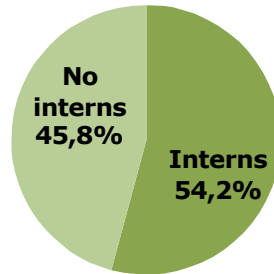
En relació a la Regió Metropolitana de Barcelona, destaca que **els homes Sant Cugat es desplacen més en transport privat que els homes de la Regió** (un 50,9% en relació a un 40,5%). Aquesta diferència s'accentua quan observem el total (homes i dones) de la RMB, on predominen les persones que es desplacen en mitjans no motoritzats (un 47,7%) i els qui ho fan en transport privat que representen un 33,5%.

Per últim, de l'anàlisi dels orígens i destinacions dels desplaçaments dels homes de Sant Cugat, s'observa que **el 54,2% dels desplaçaments diaris dels homes adults de Sant Cugat són interns, és a dir, tenen com a origen i destinació la mateixa ciutat**, sent el 45,8% dels desplaçaments en dia feiner connexions entre la ciutat i la resta de territoris, amb una estimació absoluta d'uns 13.000 homes.





**Gràfic 16. Tipus de desplaçaments segons origen i destinació.**



Font: Aj. Sant Cugat.  
Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.  
Base total [400]

En comparativa amb les dones i segons el Sant Cugat en Femení II, el 66% dels desplaçaments diaris de les dones adultes són interns i el restant 34% esdevenen connexions entre la ciutat i altres poblacions. Per tant, el comportament declarat és similar.



## 2.10 Usos del temps

Els homes de Sant Cugat dediquen la major part d'hores del dia a la cura personal (9,71 hores de mitjana), és a dir, a dormir, als àpats i a les activitats d'higiene personal, seguida del treball remunerat (5,67h) i la família (3,10h). En un altre ordre d'usos del temps diari, segueix els mitjans de comunicació (1,93h), la vida social i la diversió (1,26h) i en menor grau els estudis (0,98h). La resta d'activitats no supera l'hora de durada i es relacionen amb les aficions i jocs (0,62h), amb l'esport i les activitats a l'aire lliure (0,60h) i el treball voluntari (0,16h).

En comparació amb les dones de Sant Cugat, els homes dediquen lleugerament més temps a la cura personal, encara que les diferències són mínimes (9,71 hores en front a 9,61). Més rellevants resulten les següents diferències: **els homes de mitjana dediquen dues hores i mitja més que les dones al treball productiu o activitats relacionades amb aquest (5,67 hores en el cas dels homes i 3,04 en el cas de les dones)**. També **són remarcables les hores que homes i dones de Sant Cugat dediquen a la llar i a la família**, ja que de mitjana les dones dediquen una hora i mitja més que els homes a aquest tipus de tasques: mentre les dones hi dediquen 4,37 hores, els homes n'hi dediquen 3,1. Aquestes diferències, de manera, lògica, tenen una influència més directa en les famílies monoparentals on el compartiment de les responsabilitats queda sovint malmès.

**Taula 41. Activitats més freqüents de la vida diària, per sexes.**

Activitats de la vida diària	Sant Cugat 2010 (homes)	Sant Cugat 2011 (dones)
	(Mitjana d'hores)	(Mitjana d'hores)
Cura personal (Dormir, àpats i begudes,...)	<b>9,71</b>	9,61
Treball (Treball i activitats relacionades amb el seu treball)	<b>5,67</b>	3,04
Llar i família (Tasques de la llar, activitats culinàries, compres, atenció infants,...)	<b>3,10</b>	4,37
Mitjans de comunicació (lectura, TV, vídeo, ràdio, música,...)	1,93	2,19
Vida social i diversió (oci, cultura, lleure,...)	1,26	1,48
Estudis (al centre d'estudis, durant el temps lliure)	0,98	1,02
Esports i activitats a l'aire lliure (exercici físic i activitats relacionades amb els esports)	0,62	0,59
Aficions i jocs	0,60	0,57
Treball voluntari i reunions (treball al servei d'una organització i ajudes a altres llars,...)	0,16	0,17
Base total homes [400]. Base total dones [424]		

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí (2011) i Sant Cugat en Femení II (2010)



Ara bé, quan l'anàlisi se centra no en el conjunt d'homes de la ciutat (taula 40) sinó de manera concreta entre els homes actius i ocupats (taula 41), s'observen algunes modificacions dels usos del temps.

**Taula 42. Mitjana de temps diari dedicat a cada activitat. Comparativa per sexe homes actius ocupats i homes inactius**

Activitats de la vida diària	Homes actius ocupats	Dones actives ocupades	Homes inactius	Dones inactives
Cura personal (Dormir, àpats i begudes,...)	9,38	9,32	9,96	10,15
Treball (Treball i activitats relacionades amb el seu treball)	<b>8,76</b>	<b>6,86</b>	0,82	0,21
Llar i família (Tasques de la llar, activitats culinàries, compres, atenció infants,...)	<b>2,71</b>	<b>3,86</b>	3,69	4,68
Mitjans de comunicació (lectura, TV, vídeo, ràdio, música,...)	1,35	1,61	2,94	3,01
Vida social i diversió (oci, cultura, lleure,..)	0,72	1,05	2,21	2,04
Estudis (al centre d'estudis, durant el temps lliure)	0,29	0,42	2,13	2,03
Aficions i jocs	0,36	0,32	1,15	0,81
Esports i activitats a l'aire lliure (exercici físic i activitats relacionades amb els esports)	0,37	0,44	0,89	0,84
Treball voluntari i reunions (treball al servei d'una organització i ajudes a altres llars,...)	0,09	0,11	0,22	0,27
Base	[246]	[236]	[123]	[136]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí (2011)  
Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II (2010)

La primera modificació, lògicament, queda vinculada al temps diari destinat al treball productiu, que entre els homes actius representa 8,76 hores de mitjana diària. Però també s'observen altres diferències significatives en relació amb les dones:

- Pel que fa al treball els homes destinen 8,76 hores diàries de mitjana davant de les 6.86 hores de mitjana de les dones (+1.9)
- A la llar i a la família, de mitjana els homes actius i ocupats dediquen 2.71 hores diàries davant de les 3.86 hores que hi destinen les dones (-1,15). La mateixa situació es produeix quan tant homes com dones són inactius, donat que elles augmenten el temps que hi dediquen a la família en major mesura que els homes. Així mentre les dones hi dediquen 4,68 hores, els homes hi dediquen 3,69h, és a dir, 1 hora menys al dia de mitjana. Per tant, estar actius o inactius no fa reduir les distàncies en el temps que s'hi destina al treball reproductiu.

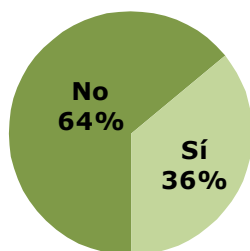


- Les dones ocupades destinen més temps a la categoria que engloba els mitjans de comunicació, com ara llegir o escolar música, també a la vida social i a continuar estudiant que els homes en la mateixa situació d'actius i ocupats.
- Als estudis, passant de 0,47 hores entre els homes actius a 2,13 hores de mitjana. Aquesta diferència es pot explicar, en part, per l'existència de joves que estan estudiant a temps complert i que són, per tant, inactius.
- Per últim, també es dobla el temps que de mitjana es dediquen a les aficions i jocs. Així, entre els homes actius és de 0,39 i entre els inactius és d'1,15 hores.

En relació al temps dedicat a la llar i a la família, entre els homes actius aquest és de 2,84 hores davant de les 3,86 hores de les dones actives i entre els homes inactius és de 3,69 hores enfront de les 4,68 hores de les dones inactives. És a dir, **tant les dones actives com les dones inactives destinen sempre més temps al conjunt de tasques de treball reproductiu que els seus homòlegs.**

D'altra banda, **el 35,8% dels homes de Sant Cugat afirma que a la seva llar hi ha alguna persona contractada per realitzar les tasques domèstiques.** En la majoria de casos es tracta d'una ajuda d'entre 5 i 8 hores setmanals (29,6%), sent la mitjana d'hores per setmana de 12,27.

**Gràfic 17. Té una persona contractada per ocupar-se de les tasques domèstiques?**



Font: Aj. Sant Cugat.  
Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.  
Base total [400]

**Taula 43. Quantes hores a la setmana**

Hores/setmana	%
4h o menys	27,3
5-8h	29,6
9-20h	27,6
21h o més	15,4
<b>MITJANA</b>	<b>12,27</b>
BASE (té persona contractada)	[143]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.



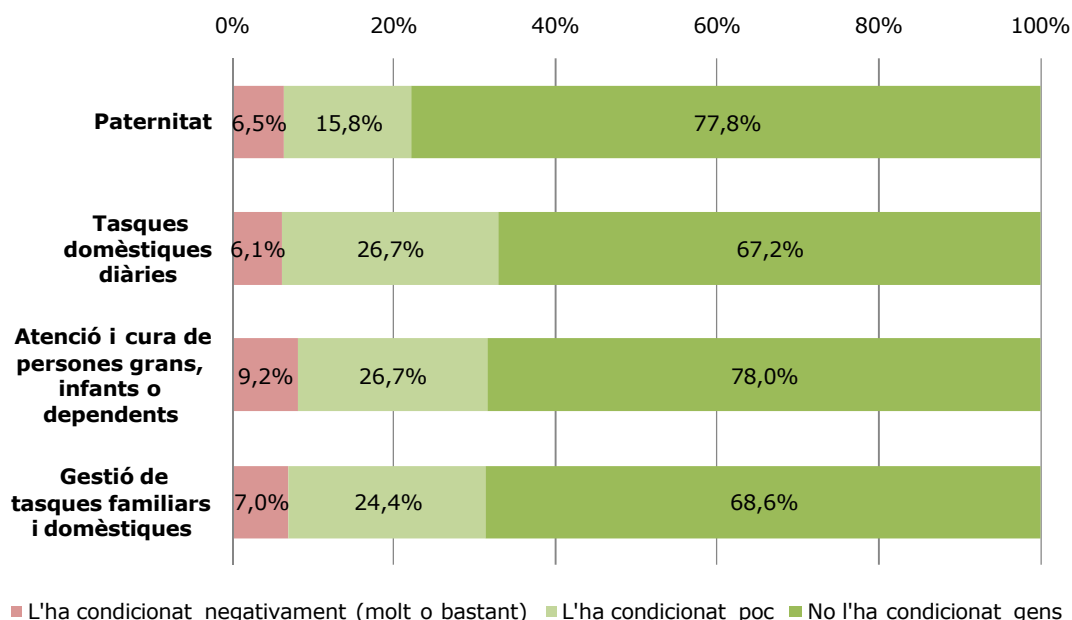
## 2.11. Conciliació laboral, familiar i personal

L'abordament de la conciliació laboral, familiar i personal s'ha fet en base a la consulta del condicionament que els següents quatre factors han tingut en la trajectòria dels homes de Sant Cugat:

- la paternitat,
- les tasques domèstiques diàries
- l'atenció i cura de persones grans, infants o dependents
- la gestió de les tasques familiars i domèstiques diàries

La primera observació de les respostes obtingudes és que **cap dels quatre factors**

**Gràfic 18. Dels següents factors, com han condicionat el desenvolupament de la seva feina o la conciliació la seva vida laboral, familiar i personal?**





## **és considerat pels homes de Sant Cugat com una càrrega negativa en el desenvolupament de les seves trajectòries vitals.**

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base total: [400]

En general, no perceben que aquestes tasques influeixin negativament en la seva vida laboral. Així, l'àmplia majoria dels homes han contestat que aquests factors no els han condicionat gens en el desenvolupament de la seva feina o en la conciliació de la seva vida laboral, familiar i personal. En cap dels casos, la suma de les categories en què aquests factors són considerats com a condicionants negatius arriben al 10%. El factor que és percebut com a més influent és l'atenció i cura de persones grans, infants o dependents ja que el 9,2% dels homes considera que l'ha condicionat bastant negativament o molt negativament.

Tot i que no s'observen diferències importants pel que fa a l'edat dels homes santcugatencs, hi ha una percepció lleugerament més negativa entre els homes d'entre 50 i 64 anys: el 15,2% perceben l'atenció i cura de persones grans, dependents i infants com un factor que els ha condicionat molt o bastant en la conciliació laboral i familiar; un 9,2%, a més, consideren que la paternitat els ha condicionat de manera negativa.

On s'identifiquen algunes diferències significatives és en relació la percepció d'aquests factors segons el lloc de naixement dels homes. Així, els homes nascuts a l'estranger consideren que la paternitat els ha condicionat molt o bastant negativament en un 17,3% dels casos, mentre que dels homes nascuts a Espanya només un 7,4% ho perceben així.

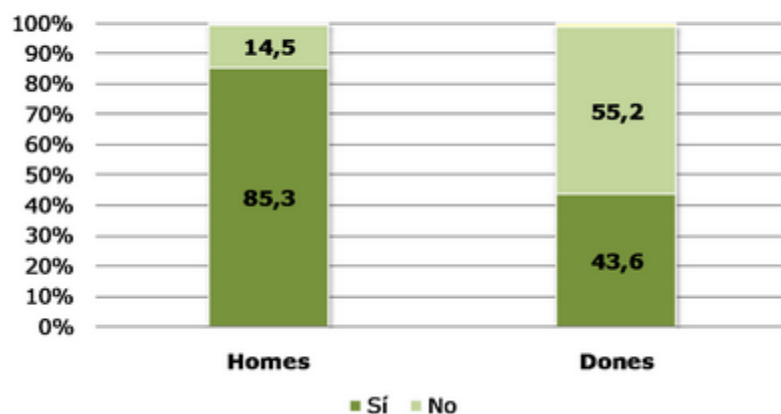
Ara bé, en l'exercici comparatiu amb les dones de Sant Cugat és on s'identifiquen les diferències més remarcables de la percepció dels factors que han incidit en poder conciliar aquests espais vitals, com són el laboral, el familiar i el personal. Si bé les dones han considerat entre el 40% i el 53% que aquests factors no l'han condicionat gens, els homes ho han considerat entre el 67% i el 78%. A l'altre extrem de les respostes, és a dir, que l'ha condicionat molt o bastant negativament, **el 30,7% de les dones amb fills i filles opina que la maternitat ha estat un factor que les ha condicionat de manera bastant o molt negativa en la conciliació laboral i familiar.** De la mateixa manera, el **20% de les dones considera que han estat factors negatius en la seva trajectòria vital tant les tasques domèstiques com la cura diària de persones grans, infants o dependents** o la gestió de les tasques familiars domèstiques.



## 2.12. El temps lliure i el temps de lleure

**El 14,5% dels homes de Sant Cugat declara no tenir temps lliure**, és a dir, afirma que no té temps per realitzar cap activitat o bé dedica el seu temps lliure a treballar. És important remarcar la diferència entre homes i dones santcugatencs en aquesta variable. Remetent-nos a l'estudi de Sant Cugat en Femení II de l'any 2010, destaca que **les dones de Sant Cugat afirmaven en un 55,2% dels casos que no tenia temps lliure**. Mentre la gran majoria dels homes, doncs, no tenen problema per disposar de temps lliure, la major part de les dones afirmen no realitzar cap activitat de lleure.

**Gràfic 19. Disposició de temps lliure, per sexes.**



Base total homes [400]. Base total dones [424]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí (2011) i Sant Cugat en Femení II (2010)

**Els homes que disposen de menys temps lliure són els de mitjana edat: un 21,6% dels homes de 35 a 49 anys declara que no disposen de temps lliure.** Novament destaca que mentre el 16,8% dels homes nascuts a Espanya afirmen no tenir temps lliure, únicament un 7,8% dels nascuts a l'estranger afirmen el mateix. Pel que fa al tipus d'activitats que practiquen en el seu temps lliure, destaca que un 46,8% dels homes el dedica als mitjans de comunicació, tant a mirar la televisió com a escoltar la ràdio o llegir. Els homes santcugatencs també tenen preferència per practicar esport (22%), passejar (18,8%) i per realitzar activitats d'oci social passiu com ara xerrar, reunir-se amb amics o familiars o jugar amb els infants (16,9%).

S'observen algunes diferències en funció de l'edat. Així, els homes joves, de 25 a 34 anys, són els que més esport practiquen (en un 29,3% dels casos), mentre que els majors de 65 anys tenen preferència per passejar (56%). També és destacable



el fet que els estrangers practiquen més esport (en un 33,7% dels casos) en el seu temps lliure que els nascuts a Espanya (que ho fan en un 15%).

**Taula 44. Activitats de lleure**

Activitats lleure	Sant Cugat			
	Total homes	Homes amb temps lliure	Total dones	Dones amb temps lliure
Mitjans de comunicació (mirar TV, escoltar ràdio, llegir...)	40%	46,8%	46,9%	59,8%
Esport	18,8%	22,0%	14,2%	18,4%
Passejar	16,1%	18,8%	37,5%	44,9%
Oci social passiu (estar família, jugar nens, xerrar...)	14,4%	16,9%	37,7%	41,5%
Activitats educatives (estudiar, anar biblioteca...)	8,3%	9,7%	14,2%	16,7%
Descans i repòs	6,3%	7,4%	11,8%	15,4%
Ordinador i internet	5,3%	6,2%	3,8%	5,6%
Compres	5,2%	6,0%	11,3%	11,1%
Cura de la llar i d'altres persones	5,1%	6,0%	13,0%	14,5%
Oci social actiu (anar a bars, discoteques...)	4,1%	4,8%	11,6%	17,5%
Cuinar	3,5%	4,1%	8,7%	6,8%
Activitats culturals actives (fer teatre, dansa...)	2,8%	3,3%	4,5%	4,3%
Excursions i viatges	2,7%	3,2%	9,9%	13,2%
Hobbies (bricolatge, labors, hort...)	2,0%	15,1%	3,8%	4,7%
Activitats culturals passives (cinema, teatre...)	0,7%	0,8%	13,0%	13,2%
Altres (conduir, espectacles esportius, cura personal...)	11,8%	13,8%	14,1%	14,4%
Base	[400]	[342]	[424]	[234]

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

RESPOSTA MÚLTIPLE.

OBSERVACIONS: dades ordenades per la freqüència entre els homes que tenen temps lliure.

**Comparant les activitats de lleure practicades per homes i dones**, es posa de manifest que els homes tenen un percentatge més baix de pràctica en gairebé totes les activitats. Això permet deduir que els homes que practiquen activitats en el temps lliure, es focalitzen en poques activitats; mentre que les dones, tot i disposar, en general, de menys temps lliure, practiquen activitats més variades. És a dir, les dones de Sant Cugat que realitzen activitats de lleure, en practiquen diverses alhora.

Finalment, i concentrar-nos en les activitats, observem que **els homes de Sant Cugat practiquen més esports que les dones (22% en front a 18,4%)**. Contràriament, les dones miren més la televisió, escolten més la ràdio i llegeixen més (59,8%), passen més (44,9%) i practiquen més oci social passiu (41,5%).

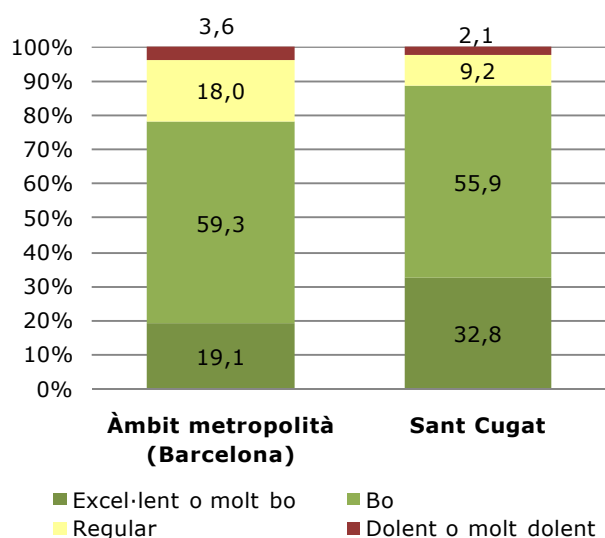


## 2.13. Percepció de la salut

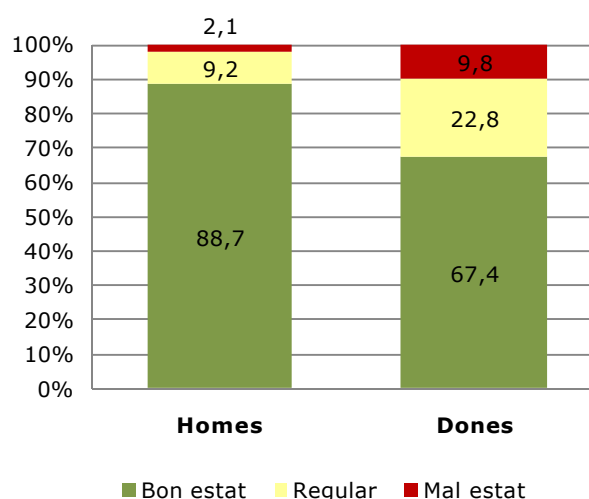
### a. Percepció subjectiva de salut

Els homes santcugatencs tenen una percepció positiva de la seva salut. Així ho corrobora que el **88,6% dels homes consideren que la seva salut és bona, ja sigui amb un estat bo, molt bo o excel·lent**. La variable edat influeix en la resposta ja que a mesura que l'edat dels homes avança, la percepció va variant gradualment: al 92% dels homes d'entre 25 a 34 anys consideren la seva salut com a bona, els majors de 65 la consideren així en un 8,6% dels casos.

**Gràfic 20. Percepció de la salut dels homes. Comparativa territorial (%)**



**Gràfic 21. Percepció de la salut a Sant Cugat, per sexes (%)**



Font: Idescat i IERM. Enquesta de condicions de vida i hàbits de la població de Catalunya, 2006. Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base homes [400].

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base total homes [400]. Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010. Base total dones [424].

Si comparem aquestes xifres amb altres territoris, observem que **els homes de Sant Cugat tenen una millor percepció de la salut que els de l'àmbit metropolità de Barcelona**. Mentre un 19,1% dels homes del l'àmbit metropolità consideren el seu estat de salut com a excel·lent o molt bo, en el cas dels homes del municipi aquest percentatge augmenta fins a un 32,7%. També destaca que el percentatge d'homes que considera el seu estat de salut com a regular és, a l'àrea metropolitana, gairebé el doble que a Sant Cugat.

Si establim una comparativa entre els homes i les dones de Sant Cugat, veiem que, en ambdós casos, la percepció de la salut és positiva. Malgrat això, es detecten diferències per sexe, **els homes tenen una millor percepció subjectiva de la salut que les dones: un 88,7% dels homes considera el seu estat com a bo,**



**en el cas de les dones el percentatge disminueix en més de vint punts fins el 67,4%.** També és remarcable que les dones que consideren que el seu estat de salut és dolent representen un 9,8%, mentre que en el cas dels homes únicament representa un 2,1%.

## b. Principals preocupacions de salut

Per tal de complementar l'anàlisi de la salut del col·lectiu masculí santcugatenc, cal també preguntar-se per quines problemàtiques concretes de salut els preocupen més. El més destacable és que, en el cas dels homes, quan se'ls consulta, **la majoria, el 63%, contesten que cap problema de salut els angoixa, davant del 6,8% de les dones** que afirmen no tenir cap preocupació concreta en temes de salut.

Tenint en compte aquesta diferència ja es preveu que, en general, totes les problemàtiques presenten un grau superior de preocupació en les dones que en els homes. Les majors diferències s'observen en la preocupació pel càncer, l'alimentació i el sobrepès i els problemes ossis. També destaca que en el cas dels homes apareix la problemàtica de les lesions a la qual les dones no havien fet referència. **Amb aquesta percepció diferencial, doncs, es posa de manifest que en l'àmbit de la salut existeixen forts biaixos de gènere.**

**Taula 45. Quins són els temes de salut que més li preocupen?**

Tipus de problemàtiques	% homes	% dones
Cap, res	<b>63,0</b>	<b>6,8</b>
Cardiopaties i hipertensió	6,1	5,7
Alimentació i sobrepès	5,5	15,3
Càncer	<b>4,7</b>	<b>20,7</b>
Lesions musculars	3,4	-
Salut mental i memòria	2,0	6,3
Addiccions	1,9	3,4
Problemes ossis i motors	1,4	15,3
Estrès i ansietat	1,1	4,8
Colesterol i àcid úric	0,9	2,8
Dependència (no poder valdre's per sí mateix/a, invalidesa, etc.)	0,9	2,8
Diabetis	0,7	3,1
Altres trastorns psicològics (insomni, depressió...)	<b>0,2</b>	<b>4,0</b>
Relacionats amb la salut ginecològica (concepció, embaràs, menopausa...)	-	3,1
Malalties contagioses (ETS, sida, tuberculosi, Grip A, etc.)	-	2,3
Altres (renals, estomacals, migranyes, dentals, degeneratives...)	0,6	13,4
No específica	2,0	17,6
BASE TOTAL	[400]	[424]

RESPOSTA MÚLTIPLE

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.



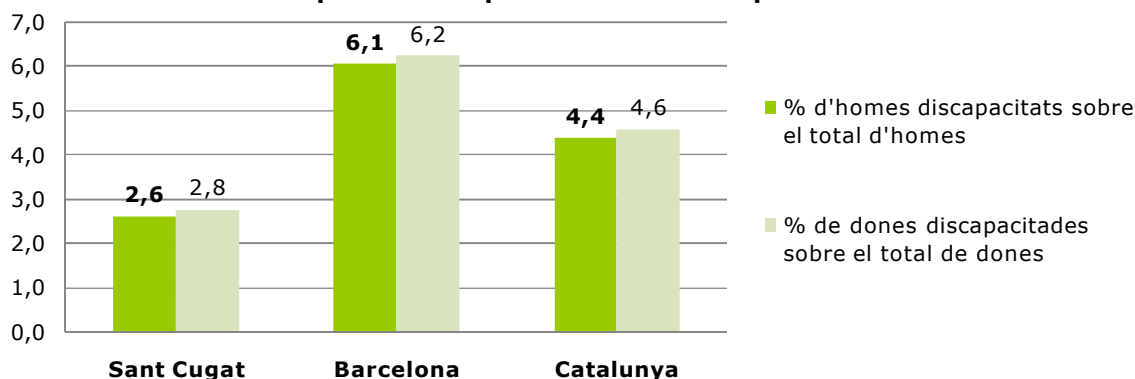
Entrant en les problemàtiques concretes, són les cardiopaties i les afeccions relacionades amb la hipertensió el que més preocupa als homes santcugatencs (a un 6,1% dels enquestats). En segon lloc, destaca l'alimentació i el sobrepès (5,5%) i el càncer (4,7%).

### c. Discapacitat

**A Sant Cugat, l'any 2011, un 2,6% dels homes tenia reconegut legalment algun grau de discapacitat. Es tracta d'un percentatge molt menor del que s'observa a la província de Barcelona (on els homes discapacitats representen un 6,1%), i bastant inferior a la proporció d'homes discapacitats de Catalunya (un 4,4%).**

D'altra banda, cal esmentar que en tots els territoris, també a Sant Cugat, la proporció de persones discapacitades és major en el cas de les dones que en el dels homes. El percentatge augmenta en un o dos punts si fem referència a les dones.

**Gràfic 22. Proporció de persones amb reconeixement legal de discapacitat. Comparativa territorial i per sexes**



**Font:** Elaboració pròpia partir l'Idescat i del Departament d'Acció Social i Ciutadania). Discapacitats: persones que tenen reduïdes les seves capacitats com a mínim amb un 32%.

**Taula 46. Proporció de persones discapacitades segons sexe. Comparativa territorial. 2010**

	% d'homes discapacitats	% de dones discapacitades	Total
<b>Sant Cugat</b>	47,6%	52,4%	100%
<b>Barcelona</b>	48,4%	51,6%	100%
<b>Catalunya</b>	48,5%	51,5%	100%

**Font:** Elaboració pròpia partir l'Idescat i del Departament d'Acció Social i Ciutadania. Discapacitats: persones que tenen reduïdes les seves capacitats com a mínim amb un 32%.



## 2.14. Rols de gènere en l'organització domèstica

Per tal d'analitzar els rols de gènere existents en l'organització domèstica en les llars de Sant Cugat, s'ha tingut en compte de quina manera es reparteix el conjunt de les tasques del treball reproductiu. Tal com mostra la taula, en major mesura **els homes realitzen tasques de gestió en un 48,3%, és a dir, 12.2% més que les dones, 36.1%**. En segon terme les tasques relatives a la compra i preparació de l'alimentació, els homes la realitzen en un 30,7%, això és, en un 8,6% menys que les dones, 45,6%.

La diferència és més elevada en les tasques relatives al treball domèstic, on mentre les dones ho desenvolupen en el 43.8% els homes ho fan en el 30.7%. És interessant esmentar, també, que un 11,1% de les tasques domèstiques, de mitjana, està en mans de persones contractades. Tot i això, es tracta d'una xifra que presenta una distribució molt desigual entre els enquestats.

**Taula 47. Distribució de les principals tasques domèstiques.**  
**% de tasques segons persona que se'n fa càrrec.**

Tasca	Entrevistat	Cònjuge/ parella	Altres familiars que hi conviuen	Altres familiars que NO hi conviuen	Altres persones que hi conviuen	Altres persones que NO hi conviuen	Persona/es contractada/es	Nc (no en té)	Total
Compra d'aliments i preparació dels menjars <sup>1</sup>	37,0	<b>45,6</b>	13,7	0,1	1,7	0,0	2,1	-	100%
Treball domèstic (escombrar, rentar, treure la pols, cura de la roba, etc.) <sup>1</sup>	30,7	<b>43,8</b>	12,8	0,1	1,5	0,1	<b>11,1</b>	-	100%
Gestions (bancs, anar al metge, escola...) <sup>1</sup>	<b>48,3</b>	36,1	13,5	0,0	1,4	0,0	0,8	-	100%
Acompanyar a infants (portar-los a l'escola, a activitats extraescolars...) <sup>2</sup>	17,9	<b>19,9</b>	1,4	0,0	0,0	0,1	0,7	60,1	100%
Tenir cura de les persones dependents grans i petites (preparar menjars, donar menjars, vestir, jugar, ajudar en tasques d'estudi, etc.) <sup>3</sup>	15,6	<b>19,6</b>	1,4	0,0	0,0	0,2	0,9	62,3	100%

Base: homes que no viuen sols (377)

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

Així doncs, **en tots els casos excepte el de les tasques de gestió, els homes es configuren com el segon agent que més càrrega suporta en organització domèstica**, seguits amb distància altres familiars que hi conviuen al nucli o personal contractat. En el transport dels infants i en la cura de persones dependents, a més, afirmen situar-se en una càrrega molt propera a la de la seva parella, de manera que no es presenten diferències remarcables entre els homes entrevistats i les seves parelles. Cal remarcar, però, l'elevat percentatge d'homes que no té infants ni persones dependents al càrrec, al voltant d'un 60%.



Per tal d'obtenir unes xifres més acurades, cal centrar-se en els homes enquestats que viuen en parella ja que, d'aquesta manera, es poden analitzar més adequadament els rols de gènere existents. Es percep, principalment, una accentuació del comportament: **en el cas dels homes que conviuen en parella, les dones tenen un pes major en les càrregues familiars i domèstiques.** Perden gairebé tot el pes, lògicament, els altres familiars que conviuen en la llar, entenent que la majoria de les tasques que eren desenvolupades per aquests altres familiars (probablement per la mare) passen a ser dutes a terme per la parella. **Mentre el pes que suporten els entrevistats segueix sent similar, el de les seves parelles augmenta en més de 10 punts en el cas de la compra d'aliments i els treballs domèstics.**

Aprofundint en l'anàlisi, s'observen les diferències que s'estableixen entre els homes de Sant Cugat en funció de l'edat, el lloc de naixement i el nivell d'estudis. En aquest cas, també, l'anàlisi es focalitzarà en els homes que viuen en parella i es presentaran les dades de cada tasca per separat.

**Taula 48. Distribució de les principals tasques domèstiques.**  
**% de tasques segons persona que se'n fa càrrec. Homes que viuen en parella**

Tasca	Entrevistat	Cònjuge/ parella	Altres familiars que hi conviuen	Altres familiars que NO hi conviuen	Altres persones que hi conviuen	Altres persones que NO hi conviuen	Persona/es contractada/es	Nc (no en té)	Total
Compra d'aliments i Preparació dels menjars	39,6	<b>57,7</b>	,8	,0	,0	,0	2,0	-	100%
Treball domèstic (escombrar, rentar, treure la pols, cura de la roba, etc.)	31,6	<b>55,7</b>	1,4	,0	,1	,1	11,0	-	100%
Gestions (bancs, anar al metge, escola...)	<b>54,3</b>	44,8	,9	,0	,0	,0	,0	--	100%
Transportar a infants (portar-los a l'escola, a activitats extraescolars...)	22,7	<b>25,4</b>	,2	,0	,0	,0	,9	50,9	100%
Tenir cura de les persones dependents grans i petites (preparar menjars, donar menjars, vestir, jugar, ajudar en tasques d'estudi, etc.)	18,9	<b>25,0</b>	,0	,0	,0	,3	1,3	54,6	100%

Base: homes que conviuen en parella (282)

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

**Taula 49. Distribució de la compra i preparació d'aliments. % de tasques segons persona que es fa càrrec. Homes que viuen en parella**



Tasca i factor	Entrevistat	Cònjuge/ parella	Altres familiars que hi conviuen	Altres familiars que NO hi conviuen	Altres persones que hi conviuen	Altres persones que NO hi conviuen	Persona/es contractada/es	NC	Total
Compra d'aliments i preparació dels menjars	39,6	<b>57,7</b>	0,8	0,0	0,0	0,0	2,0	39,6	282
De 18 a 24 anys	10,0	0,0	90,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	1
De 25 a 34 anys	<b>50,0</b>	44,2	3,8	0,0	0,0	0,0	1,9	-	26
De 35 a 49 anys	39,3	<b>57,7</b>	0,1	0,0	0,0	0,0	2,9	-	131
De 50 a 64 anys	43,4	<b>55,0</b>	0,3	0,0	0,0	0,0	1,3	-	75
De 65 o més anys	29,5	<b>70,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	-	49
Sense estudis	23,3	76,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	3
Primaris	26,7	<b>73,3</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	18
Secundaris	41,6	<b>55,1</b>	2,0	0,0	0,0	0,0	1,2	-	101
Superiors	40,1	<b>57,1</b>	0,1	0,0	0,0	0,0	2,7	-	159
Nascuts a Espanya	39,3	<b>58,0</b>	0,6	0,0	0,0	0,0	2,1	-	262
Nascuts a l'estranger	43,8	<b>53,8</b>	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	-	20

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base: homes que viuen en parella (n=376)

Pel que fa a la compra i la preparació dels menjars, s'observen importants diferències en relació a les franges d'edat dels homes. Així, **els homes més joves són els qui més càrrega suporten: un 50% en front al 44,2% que suporta la seva parella. A partir dels 35 anys, són les parelles les qui, de mitjana, s'encarreguen majoritàriament de comprar els aliments i preparar-los. En els homes de més de 65 anys, és on la proporció és més exagerada: les parelles s'encarreguen, en un 70%, d'aquestes tasques.**

**Si fem referència al nivell d'estudis, es pot afirmar que, a mesura que augmenta el nivell d'estudis, la càrrega es reparteix més equitativament, tot i que en totes les categories són les parelles les qui carreguen un pes major a la hora de comprar els aliments i de preparar el menjar.** Destaca que els homes que tenen estudis primaris s'encarreguin, de mitjana, d'un 26,7% de la tasca, mentre que els homes amb estudis superiors ho facin en un 40,1%.

Pel que fa al lloc de naixement, tant en homes nascuts a l'estranger com a Espanya, la tasca de comprar recau, majoritàriament, en les parelles. Els homes nascuts a l'estranger, però, es fan càrrec d'una proporció major de la tasca (41,8% en front a 30,8%).

**Les tasques de treball domèstic com escombrar, rentar, treure la pols o tenir cura de la roba són, també, desenvolupades per les dones en la seva major part.** El pes de la parella en la realització d'aquestes tasques augmenta a mesura que ho fa l'edat de l'enquestat.



**Taula 50. Distribució del treball domèstic. % de tasques segons persona que es fa càrrec. Homes que viuen en parella**

Tasca i factor	Entrevistat	Cònjuge/ parella	Altres familiars que hi conviuen	Altres familiars que NO hi conviuen	Altres persones que hi conviuen	Altres persones que NO hi conviuen	Persona/es contractada/es	Nc	Total
Treball domèstic (escombrar, rentar, treure la pols, cura de la roba, etc.)	31,6	<b>55,7</b>	1,4	0,0	0,1	0,1	11,0	-	282
De 18 a 24 anys	20,0	0,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	1
De 25 a 34 anys	40,0	<b>46,5</b>	3,8	0,0	0,0	0,0	9,6	-	26
De 35 a 49 anys	32,6	<b>54,9</b>	1,1	0,0	0,3	0,3	10,8	-	131
De 50 a 64 anys	32,9	<b>52,7</b>	0,8	0,0	0,0	0,0	13,6	-	75
De 65 o més anys	22,9	<b>68,4</b>	0,2	0,0	0,0	0,0	8,6	-	49
Sense estudis	6,7	93,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	3
Primaris	33,1	<b>66,9</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	18
Secundaris	34,3	<b>54,6</b>	2,4	0,0	0,0	0,0	8,7	-	101
Superiors	30,2	<b>54,4</b>	0,9	0,0	0,3	0,3	14,0	-	159
Nascuts a Espanya	30,8	<b>56,0</b>	1,3	0,0	0,2	0,2	11,6	-	262
Nascuts a l'estranger	41,8	<b>52,3</b>	2,5	0,0	0,0	0,0	3,5	-	20

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.  
Base: homes que viuen en parella (n=376)

**Amb el nivell d'estudis, en canvi, succeeix el contrari: la tasca recau menys en les parelles a mesura que augmenta el nivell d'estudis. Val a dir, però, que aquesta disminució no es tradueix en un augment de la proporció de tasques realitzades per l'home, si no amb la contractació de persones que es fan càrrec del treball domèstic.** Així, els homes amb estudis superiors tenen, de mitjana, menys càrrega que els homes amb estudis primaris (30,2% en front a 34,3%); càrrega que no recau en les seves parelles (que també veuen disminuït el seu pes en les tasques d'un 66,9% a un 54,4%), si no en la contractació d'altres persones (14%).

Referint-nos a les diferències per lloc de naixement, destaca que els homes estrangers s'encarreguen, de mitjana, de més tasques domèstiques i que contracten la realització d'aquests serveis dos terços menys que els nascuts a Espanya.

Pel que fa a les gestions domèstiques com ara anar als bancs, al metge o a l'escola, no s'observen grans diferències en funció de l'edat, si bé destaca que són els homes de 50 a 64 anys els qui més part de les gestions realitzen (desenvolupen aquestes tasques en un 60,1%, de mitjana).


**Taula 51. Distribució de les gestions. % de tasques segons persona que es fa càrrec. Homes que viuen en parella**

Tasca i factor	Entrevistat	Cònjuge/ parella	Altres familiars que hi conviuen	Altres familiars que NO hi conviuen	Altres persones que hi conviuen	Altres persones que NO hi conviuen	Persona/es contractada/es	Nc	Total
Gestions (bancs, anar al metge, escola...)	<b>54,3</b>	44,8	,9	,0	,0	,0	,0	--	282
De 18 a 24 anys	,0	,0	100,0	,0	,0	,0	,0	-	1
De 25 a 34 anys	<b>49,4</b>	44,8	5,8	,0	,0	,0	,0	-	26
De 35 a 49 anys	<b>51,4</b>	48,6	,0	,0	,0	,0	,0	-	131
De 50 a 64 anys	<b>60,1</b>	39,9	,0	,0	,0	,0	,0	-	75
De 65 o més anys	<b>56,9</b>	43,1	,0	,0	,0	,0	,0	-	49
Sense estudis	50,0	50,0	,0	,0	,0	,0	,0	-	3
Primaris	46,9	<b>53,1</b>	,0	,0	,0	,0	,0	-	18
Secundaris	<b>52,0</b>	45,5	2,5	,0	,0	,0	,0	-	101
Superiors	<b>56,6</b>	43,4	,0	,0	,0	,0	,0	-	159
Nascuts a Espanya	54,2	45,3	,6	,0	,0	,0	,0	-	262
Nascuts a l'estranger	<b>56,3</b>	38,8	5,0	,0	,0	,0	,0	-	20

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Base: homes que viuen en parella (n=376)

Deixant de banda els qui no tenen estudis (només tres casos), **el pes que recau en els homes en les gestions augmenta a mesura que ho fa el nivell d'estudis d'aquests.**

Pel que al lloc de naixement es refereix, no existeixen diferències importants, únicament destaca que en el cas dels nascuts a l'estranger un 5% d'aquestes tasques recau en altres familiars de la llar.

**Taula 52. Distribució del transport dels infants. % de tasques segons persona que es fa càrrec. Homes que viuen en parella**

Tasca i factor	Entrevistat	Cònjuge/ parella	Altres familiars que hi conviuen	Altres familiars que NO hi conviuen	Altres persones que hi conviuen	Altres persones que NO hi conviuen	Persona/es contractada/es	Nc	Total
Transportar a infants (portar-los a l'escola, a activitats extraescolars...)	22,7	<b>25,4</b>	0,2	0,0	0,0	0,0	0,9	50,9	282
De 18 a 24 anys	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	1
De 25 a 34 anys	27,9	29,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	42,3	26
De 35 a 49 anys	34,0	<b>40,8</b>	0,4	0,0	0,0	0,0	1,9	22,9	131
De 50 a 64 anys	7,7	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	83,3	75
De 65 o més anys	13,1	7,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,1	49
Sense estudis	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	3
Primaris	10,6	<b>17,2</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	72,2	18
Secundaris	23,0	<b>24,1</b>	0,5	0,0	0,0	0,0	1,0	23,0	101
Superiors	24,2	<b>27,4</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	47,5	159
Nascuts a Espanya	21,9	<b>25,6</b>	0,2	0,0	0,0	0,0	1,0	51,3	262
Nascuts a l'estranger	<b>33,0</b>	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,0	20

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base: homes que viuen en parella (n=376)





Es fa difícil extreure conclusions de la tasca de transportar els infants ja que són molts els homes que afirmen no tenir fills o filles al càrrec, de manera que les diferències que s'estableixen entre una categoria i una altra poden no ser representatives. Així, destaca que les parelles dels homes d'entre 35 i 49 anys són qui més càrrega suporten; és lògic tenint en compte que es tracta de l'edat en què majoritàriament es crien els fills i filles. També és interessant observar que els homes nascuts a l'estranger suporten més pes que les seves parelles, al contrari que els homes nascuts a Espanya.

És similar el que succeeix en la distribució de la cura de persones dependents grans i petites: **la majoria dels enquestats no es troben en la situació de tenir persones dependents de qui fer-se càrrec**. També destaca que les parelles dels homes d'entre 35 a 49 anys són en les que recau més el pes. En aquest cas, a més, la diferència respecte als homes és encara més gran.

**Taula 53. Distribució de la cura de persones dependents. % de tasques segons persona que es fa càrrec. Homes que viuen en parella**

Tasca i factor	Entrevistat	Cònjuge/ parella	Altres familiars que hi conviuen	Altres familiars que NO hi conviuen	Altres persones que hi conviuen	Altres persones que NO hi conviuen	Persona/es contractada/es	Nc	Total
Tenir cura de les persones dependents grans i petites (preparar menjars, donar menjars, vestir, jugar, ajudar en tasques d'estudi, etc.) <sup>3</sup>	18,9	<b>25,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,3	1,3	54,6	282
De 18 a 24 anys	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	1
De 25 a 34 anys	19,0	21,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	57,7	26
De 35 a 49 anys	26,9	<b>40,9</b>	0,0	0,0	0,0	0,6	1,6	30,1	131
De 50 a 64 anys	13,4	11,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	75,3	75
De 65 o més anys	6,1	6,1	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	85,7	49
Sense estudis	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	3
Primaris	7,8	14,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	77,8	18
Secundaris	19,0	22,5	0,0	0,0	0,0	0,7	1,3	56,4	101
Superiors	20,3	28,1	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	50,3	159
Nascuts a Espanya	18,4	<b>25,2</b>	0,0	0,0	0,0	0,3	1,2	54,9	262
Nascuts a l'estranger	<b>25,3</b>	22,3	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5	50,0	20

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Base: homes que viuen en parella (n=376)



En relació amb el lloc de naixement es produeix la mateixa situació que en l'acompanyament dels infants: els homes nascuts a l'estranger suporten més pes que les seves parelles, contràriament al que succeeix amb els homes autòctons.

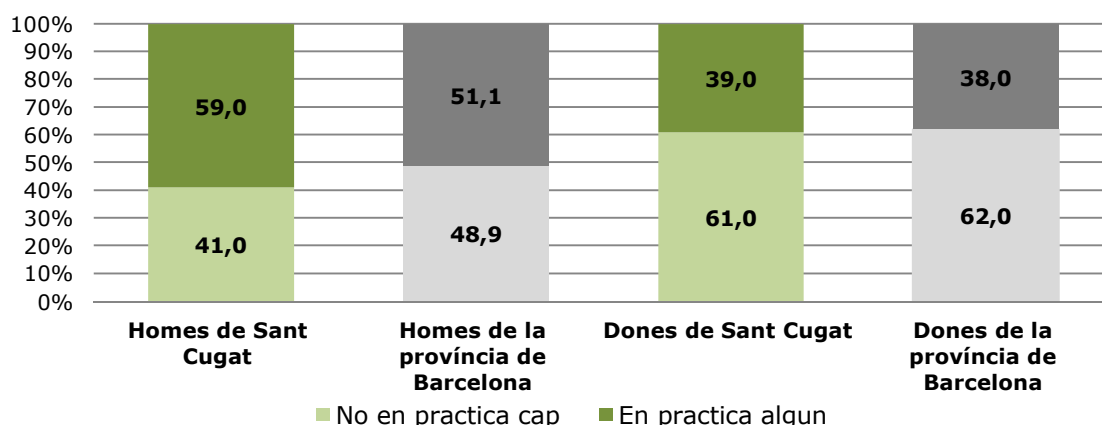
En resum, **les tasques domèstiques són desenvolupades en major part per les dones dels homes entrevistats. Tot i que s'observa que entre els homes més joves hi ha una tendència a un repartiment més equitatiu**, les tasques en gairebé totes les categories recauen més en les dones que en els homes. **El nivell d'estudis també es configura com una variable amb efecte positiu: a mesura que el nivell d'estudis augmenta, les tasques es distribueixen més. Malgrat això, el pes de les parelles segueix essent major que el dels homes.**



## 2.15. Pràctica de l'esport com a lleure i salut

A través del gràfic observem que el **59% dels homes santcugatencs afirmen practicar algun tipus d'esport** (un 47,6% en practica 1 i un 11,4% en practica variis). Els homes del municipi, doncs, practiquen més esport que els del conjunt de la província de Barcelona, que ho fan en un 51% dels casos.

**Gràfic 23. Pràctica d'esport, per sexes. Comparativa territorial.**



Base homes Sant Cugat: 398  
 Base homes província Barcelona: 3658  
 Base dones Sant Cugat: 424  
 Base dones província Barcelona: 3927

Font: Idescat i IERMB, Enquesta de condicions de vida i hàbits de la població de Catalunya 2006. (Població de 18 anys i més)  
 Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.  
 Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.

És major la **diferència entre els homes i les dones de Sant Cugat, les quals practiquen esport en un 20% menys de casos**. Es plasmen, així, les diferències ja observades en relació al temps lliure entre homes i dones.

**La pràctica de l'esport, a més, té una relació inversa amb l'edat.** Són els més joves els qui més en practiquen: un 69,9% afirma practicar-ne algun, mentre que els homes de més de 65 anys ho afirmen en un 38,3% dels casos. Els homes nascuts a l'estranger també practiquen més esport que els nascuts a Espanya; els primers ho fan en un 73,3% mentre que els segons en un 55,5%. No existeixen, en canvi, diferències remarcables en quant a la situació laboral dels enquestats.

**Pel que fa al lloc on els homes practiquen esport, destaca que un 42,2% ho fan en una associació esportiva privada;** en segon terme, un 26,3% el practica per lliure, ja sigui a casa o a l'aire lliure. S'observen, a més, algunes diferències per raó d'edat: són els més joves els qui practiquen més esports a l'aire lliure o a casa (49,2% els de 25 a 34 anys, 31,8% els majors de 65 anys).

**Taula 54. Tipus d'entitat o acotació esportiva.**

Tipus d'entitat o associació esportiva	Sant Cugat	
	Homes que practiquen esport	Dones que practiquen esport
Associació esportiva privada	<b>42,2%</b>	3,7%
Fa esport per lliure (a casa, a l'aire lliure...)	26,3%	29,6%
Gimnasos o similars	14,3%	23,5%
Associació esportiva municipal	6,0%	17,3%
Club privat	5,7%	19,8%
Base	[235]	[162]

% de sí. MÚLTIPLE. NO MOSTRAT NS/NC (= 4,3% entre les dones que practiquen esport).

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.

Si establim una comparació dels llocs de pràctica de l'esport entre els homes i les dones, cal considerar, en primer lloc, que els percentatges dels homes són força més elevats en gairebé totes les categories. Aquest fet es deu a què els enquestats podien contestar més d'un lloc o entitat en el qual practiquen esport. Es visualitza així, que els homes que fan esport ho fan en diversos espais i entitats.

Tanmateix, és remarcable també la diferència de pràctica en associacions esportives privades: **les dones que practiquen esport en associacions esportives privades representen un 3,7%, en front al 42,2% dels homes.** Les dones tenen, doncs, preferència per practicar l'esport per lliure o bé en gimnasos, fet que es podria explicar pel menor temps del que disposen i pel tipus d'esports que practiquen.

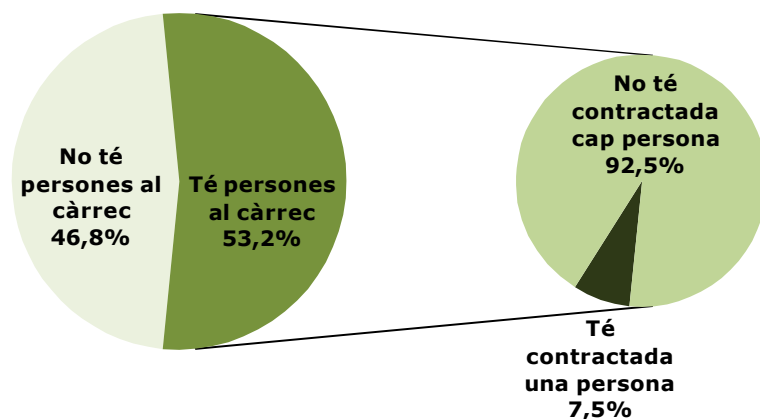


## 2.16. Atenció a persones dependents

El **53,1%** dels homes de Sant Cugat afirmen tenir alguna persona dependent al seu càrrec ja siguin fills i/o filles menors d'edat, persones malaltes, gent gran estigui o no malalt/a o persones amb algun grau de discapacitat física o psíquica. Les edats on més es concentra l'atenció a persones dependents és entre els 35 i els 49 anys, on el percentatge d'homes amb persones dependents al càrrec és d'un 60%. Aquesta situació també afecta més als homes actius (56,4%) que als inactius (45,6%).

A Sant Cugat, s'observen importants diferències entre homes i dones en relació a la cura de les persones dependents: si els homes que afirmen tenir persones dependents al càrrec representen un 53,1%, les dones en aquesta situació són un 73,1%. Aquest percentatge, a més, augmenta fins a un 92,9% entre les dones de 35 a 49 anys.

**Gràfic 24. Homes amb persones al càrrec i amb persones contractades per fer-se'n càrrec**



Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011.

**Dels homes que tenen persones dependents al càrrec, un 7,5% tenen alguna persona contractada per ocupar-se'n.**

Tot i que es tracta d'un nombre massa petit de casos per extreure'n conclusions determinants, val la pena comentar que els homes que tenen contractat a alguna persona per fer-se càrrec de les persones dependents, es contracta, de mitjana, unes 33 hores a la setmana. No obstant això, el nombre d'hores contractades varia molt en funció de l'home enquestat, de manera que la mitjana cal interpretar-la amb prudència. És més adequat fixar-nos, tot i haver de ser conscients del nombre de casos al que fem referència, en la distribució per franges. La majoria d'homes



que tenen contractada una persona per ocupar-se de les persones dependents, contracten ajuda de 8 a 20 hores a la setmana (un 43,8%); destaca també el 25% que té contractada una persona de 30 a 40 hores setmanals. Pel que fa a les dones de Sant Cugat, és remarcable que el 37% de les que compten amb ajuda, la tenen contractada per 40 o més hores setmanals. Aquesta situació, en el cas dels homes, només es dona en un 12,5% dels casos.

**Taula 55. Té alguna persona contractada que l'ajuda a fer-se càrrec de persones dependents**

Hores/setmanals d'ajuda	% homes	% dones
Menys de 8 hores setmanals	12,5%	25,9%
De 8 a 20 hores setmanals	43,8%	22,2%
De 20 a 30 hores setmanals	6,3%	14,8%
De 30 a 40 hores setmanals	25,0%	-
40 o més hores a la setmana	12,5%	37,0%
BASE (té persones dependents i alguna ajuda contractada)	[16]	[27]

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011  
Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010.

Finalment, cal considerar **el percentatge d'homes que tenen cura o ajuden, sense rebre remuneració, a alguna persona que no viu a la seva llar. La gran majoria d'homes no es troben en aquesta situació:** només un 13,6% afirma tenir cura de gent gran que no viu a la llar, un 6,6% tenir cura d'infants i un 4,1% de persones malaltes. Dels qui presten ajuda, a més, molts ho fan de forma esporàdica més que habitual. D'això se'n dedueix que la majoria d'homes de Sant Cugat que tenen persones al càrrec, les tenen en el context de la llar.

**Taula 56. Homes que tenen cura o ajuden, sense rebre remuneració, a alguna persona que no viu a la seva llar**

Té cura			Freqüència	
Tipus persona	No (mai o molt rarament)	Sí	Habitualment	Esporàdicament
Gent Gran	86,4%	13,6%	4,9%	8,7%
Infants	93,4%	6,6%	3%	3,7%
Persones malaltes	95,9%	4,1%	2,2%	1,9%

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011  
Base total [400] Lectura horitzontal (la suma 100% és per fila)

El baix percentatge d'homes que tenen cura o ajuden a alguna persona de fora de la llar fa que no s'observin grans diferències per raó d'edat, nacionalitat, estudis o situació laboral. Podem destacar, no obstant, que són els homes d'entre 55 i 64 anys els qui més ajuda presten fora de la llar, el percentatge augmenta fins a un 20%.



Basant-nos en l'Enquesta Sant Cugat en Femení II (2010), es pot afirmar que les dones santcugatenques, en la seva majoria, tampoc no presten ajuda a persones fora de la llar. Malgrat això, el percentatge de dones que presten ajuda a Sant Cugat és força més elevat que el dels homes: un 17% de dones presta ajuda a gent gran, un 10,8% a infants i un 6,6% a persones malaltes.



## 2.17. Percepció de desigualtat entre les dones i els homes

Es posa de manifest que **una àmplia majoria d'homes perceben desigualtats per raó de gènere: 9 de cada 10 consideren que existeix algun àmbit de desigualtat entre els homes i les dones**. Són, per tant, una minoria, un 11%, els que no en perceben cap desigualtat per raó de gènere. No obstant això, aquesta percepció és lleugerament més accentuada entre les dones santcugatenques ja que un 96,2% consideren que existeix desigualtat. Malgrat haver-hi una percepció de desigualtat, un 33% dels homes entrevistats no sabien especificar cap àmbit o qüestió concreta de major desigualtat. Aquesta situació es dona de manera similar

**Taula 57. En quins dels següents àmbits considera vostè que hi ha més desigualtat entre els homes i les dones a Sant Cugat**

Àmbits on es percep més desigualtat	%
A l'accés a bones condicions laborals	<b>29,3%</b>
En les responsabilitats familiars i domèstiques	<b>24,9%</b>
A l'accés a l'ocupació	20,5%
Accés als llocs de decisió i poder	17,2%
No percep desigualtat	11%
Accés als serveis públics	2,2%
Altres (en la política, en els esports, etc.)	1,8%
Gaudir d'oci i esports	1,5%
A l'accés al Patrimoni	1,4%
A l'accés a la cultura	1,0%
A la formació superior	,8%
No sap precisar cap àmbit on hi ha més desigualtat	<b>36,6%</b>
Base total	[400]

RESPOSTA MÚLTIPLE

Font: Aj. Sant Cugat- . Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

en el cas de les dones (36,6%).

**Els àmbits on primerament els homes perceben més desigualtat són en l'accés a bones condicions laborals (en un 29,3% dels casos) i en les responsabilitats familiars i domèstiques (en un 24,9%).** En segon terme, els homes identifiquen l'accés a l'ocupació (20,5%) i l'accés als llocs de decisió i poder (17,2%) com a qüestions on existeix discriminació cap a les dones. Qüestions com l'accés als serveis públics, gaudir d'oci i esports, accedir al patrimoni, a la cultura o a la formació superior són poc mencionades; es tracta, per tant, d'àmbits on els homes de Sant Cugat no hi perceben desigualtat.

Si comparem aquestes xifres amb la percepció que tenen les dones santcugatenques de la desigualtat, observem que no són excessivament diferents.





**Tant homes com dones perceben les responsabilitats familiars i domèstiques i l'accés a les bones condicions laborals com els àmbits menys igualitaris.** No obstant això, entre les dones, l'àmbit familiar i domèstic és identificat com el més discriminatori (en un 32,5%), per davant de l'àmbit laboral (31,1%).

- Resulta d'interès mostrar que **a mesura que augmenta l'edat dels homes detecten la desigualtat en menor mesura.** En altres paraules, si en la forquilla dels 25 als 34 anys, els homes detecten que hi ha en un 93.1% desigualtat, en les edats de 65 i més anys, aquesta percepció disminueix lleugerament fins a situar-se en el 87.3%. De tota manera, es vol fer un incís ja que són els més joves, és a dir, els nois situats entre els 18 i els 24 anys són el col·lectiu que menys desigualtat percep, donat que prop del 30% no en perceben cap espai de desigualtat. Aquesta percepció s'emmarca en que es tracta d'una franja d'edats en què molts joves encara no s'han incorporat al mercat laboral i no s'han emancipat de la llar familiar.
- Els homes inactius, en general, perceben en menor mesura la discriminació: un 17,5% no percep cap àmbit de discriminació en comparació al 8,2% dels homes actius.
- Dels homes nascuts a l'estranger, un 14,9% no identifica cap àmbit de discriminació; i entre els nascuts a Espanya, un 10,2%.
- En tots els grups d'edat, l'accés a bones condicions laborals és l'àmbit on més desigualtats es perceben, a excepció dels homes d'entre 50 i 64 anys que identifiquen l'àmbit familiar i domèstic com el menys igualitari (en un 28% dels casos)
- **En general, a major nivell d'estudis, major percepció de la desigualtat.** No obstant això, en el cas de l'àmbit familiar i domèstic són els homes amb estudis primaris els qui, proporcionalment (en un 31,8% dels casos) consideren que existeix més discriminació.



## 2.18. Violència de gènere

### a) Dades sobre la violència de gènere a Sant Cugat

L'Ajuntament de Sant Cugat del Vallès disposa d'una **Xarxa per a la lluita contra la violència domèstica i els maltractaments familiars de la ciutat**. A través del servei DonaInformació s'elabora anualment **l'Informe sobre l'impacte de la violència contra les dones** que recull i analitza les dades sobre violència de gènere al municipi. Per tal de caracteritzar la problemàtica, s'ha realitzat una síntesi de les principals dades recollides al **I Informe Semestral sobre l'impacte de la violència contra les dones, 2011**<sup>22</sup>

- El **Servei Municipal d'Atenció a les Dones, DonaInformació**, va atendre el primer semestre de 2011 un total de 17 casos de violència de gènere, seguint així una tendència similar als anys anteriors.
- Al **Grup de dones en situació de risc** van assistir-hi 12 dones durant aquest mateix període.
- Pel que fa al servei de **Teleassistència mòbil (TAM)**, servei que s'ofereix en col·laboració amb la Creu Roja a les dones que han patit violència de gènere, no es van efectuar noves activacions, però es van mantenir els 13 serveis engegats en anys anteriors
- Dels 70 casos atesos pel **Servei d'assessorament jurídic per a dones (PADI)**, 11 casos van ser per violència de gènere.
- Als **Serveis Socials d'Atenció Primària** es van atendre 13 casos, marcant una tendència a l'alça respecte l'any anterior.
- Els **Centres d'Atenció Sanitària**, per la seva part, van detectar 39 casos de violència de gènere entre les pacients, xifra que no dista de la d'anys anteriors.
- Els cossos de seguretat també registren dades sobre els casos de violència de gènere. L'**Oficina d'Atenció a la Víctima dels Mossos d'Esquadra (OAVCSC)** van atendre 27 casos, seguint una tendència a la baixa respecte a anys anteriors, mentre que la **Polícia Local** va detectar 6 casos, xifra similar a l'any anterior.

---

<sup>22</sup> Les dades que es presenten són recollides per diferents serveis de l'Ajuntament de Sant Cugat i, per tant, és necessari presentar-les de forma desagregada.



Malgrat que cada servei registri tendències lleugerament diferents, es pot afirmar que a Sant Cugat, durant el primer semestre de 2011, el nombre de casos de violència contra les dones és relativament superior al de l'any 2010. En relació amb el perfil de les dones ateses, cal esmentar que la franja on majoritàriament es donen els casos de violència és entre els 25 i els 44 anys, etapa en què se sol donar la consolidació de la parella i la criança dels infants. En la mateixa línia, destaca que una àmplia majoria de les dones ateses (un 81,6%) tenen fills i filles al càrrec, infants menors de 15 anys en més de la meitat de casos. Pel que fa la nacionalitat de les dones, destaca que les estrangeres pateixen, en termes absoluts, menys violència de gènere que les de nacionalitat espanyola, però en termes relatius (considerant el pes que les estrangeres tenen sobre el conjunt), les dones de nacionalitat estrangera presenten una taxa de violència de gènere més elevada que les espanyoles.

## **b) Percepció de la violència de Gènere**

Una vegada presentades les dades de la **Xarxa per a la lluita contra la violència domèstica i els maltractaments familiars de Sant Cugat**, es considera oportú analitzar el coneixement que tenen els homes de Sant Cugat d'aquests serveis i l'ús que en farien si coneguessin algun cas de violència de gènere.

Una àmplia majoria dels homes enquestats (un 65,7%) acudiria als Mossos d'Esquadra en cas que tingués o conegués algun cas de violència de gènere. La segona institució més mencionada és la Policia Local, on hi acudirien un 24,4% dels homes de Sant Cugat. Els cossos de seguretat, doncs, són els més mencionats pels homes essent així les institucions més visibles de lluita contra la violència de gènere. Els serveis municipals com els Serveis Socials o el servei de Dona Informació són poc mencionats pels homes com a institucions on acudir en casos de violència de gènere. Els homes santcugatencs, doncs, o bé no coneixen aquests serveis o bé no els identifiquen com a institucions on acudir en casos de violència masculista.

No s'identifiquen diferències rellevants en funció de l'edat o el nivell d'estudis. Sí que es podria destacar, no obstant, que els homes nascuts a l'estranger són els qui menys mencionen els Mossos d'Esquadra (en un 52,6% dels casos en comparació a un 68,6% dels nascuts a Espanya), i els qui més identifiquen la Policia Local (en un 36%) com a institució on acudir en aquests casos.



**Taula 58. A quina institució acudiria vostè si tingués o conegués algun cas de violència de gènere?**

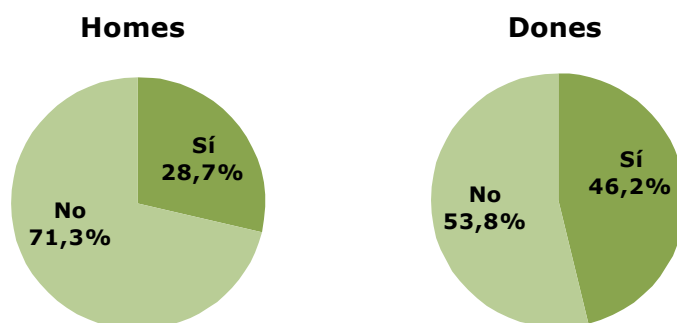
Serveis	% homes	% dones
Mossos d'Esquadra	<b>65,7%</b>	<b>41,3%</b>
Polícia Municipal	<b>24,4%</b>	<b>28,5%</b>
Serveis Socials de l'Ajuntament	3,6%	<b>13,2%</b>
Emergències (112)	3,1%	1,7%
Associació de Dones	2,1%	5,9%
Jutjat	1,3%	1,4%
Centre d'Assistència Primària	0,8%	4,2%
Dona Informació	0,7%	3,1%
Altres	1,2%	5,7%
No contesta	<b>7,4%</b>	-
Base total	[400]	[424]

RESPOSTA MÚLTIPLE. Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

En comparació amb les dones s'identifica que aquestes esmenten els Mossos d'Esquadra en una proporció inferior que els homes (41,3% enfront de 65,7%). Identifiquen més habitualment, en canvi, institucions com els Serveis Socials de l'Ajuntament, associacions de dones, el Centre d'Atenció Primària i el Servei de Dona Informació. És remarcable especialment el cas dels Serveis Socials que, en el cas dels homes és esmentat en poques ocasions (3,6%), mentre que les dones l'identifiquen en un 13,2%. És precís assenyalar que, en termes generals, la violència de gènere és percebuda en el seu grau físic i de perill de la vida de les dones, qüestió que també queda recollida en l'anàlisi qualitatiu de la percepció que tenen els homes sobre aquesta qüestió. De forma que, des d'aquest punt de vista, es posa de manifest que altres serveis professionals per a la detecció i el tractament de la violència de gènere encara siguin poc coneguts, a l'actualitat.

Agrupant els serveis en funció de si són o no municipals, s'observa una tendència similar. Així, les dones acudirien amb major freqüència que els homes a serveis de l'Ajuntament en cas de violència de gènere: un 46,2% en front d'un 28,7% en el cas dels homes.

**Gràfic 25. Es dirigiria a un servei municipal si conegués algun cas de violència de gènere**



Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base [400]  
Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010. Base [424]



## 2.19. Demanda i coneixement de serveis municipals

### a) Demanda de serveis municipals

En relació amb els serveis que els homes santcugatencs consideren necessaris per al municipi, destaca que **un 23,2% dels homes considera que calen més llars d'infants públiques**. Aquest percentatge augmenta fins el 29,4% entre els homes de 25 a 34 anys. Les dones, segons l'enquesta Sant Cugat en Femení II, van considerar aquesta mateixa necessitat en un 34,9% dels casos, més de deu punts per sobre del total d'homes.

**El 20,4% dels homes afirma que són necessaris més serveis d'autobusos enfront el 18,6% de les dones**. Aquesta necessitat augmenta entre els homes d'entre 25 i 34 anys, que consideren necessari més servei d'autobusos en un 29,4%.

Altres espais reclamats per els homes són els centres cívics (15,4%), els parcs públics (11,9%) i els equipaments esportius i d'oci (5,9%). En aquesta darrera categoria destaca la diferència amb les dones: aquestes consideren necessaris els equipaments esportius en un 1,4%.

**Taula 59. Em podria dir quin o quins serveis o programes d'actuació creu que són necessaris pels homes de Sant Cugat del Vallés?**

Serveis	% Homes	% Dones
Llars d'infants públiques	23,2%	34,9%
Serveis d'autobús	20,4%	18,6%
Centres cívics	15,4%	12,0%
Parc públics	11,9%	9,7%
Llars d'infants privades	6,4%	5,4%
Equipaments esportius i d'oci	5,9%	1,4%
Equipaments sanitaris (CAP, Hospital...)	1,8%	0,9%
Aparcament i altres millores en transport	2,9%	1,9%
Altres	9,2%	3,3%
cap	3,8%	-
No sap especificar	37,5%	34,7%
Base	[400]	[424]

RESPOSTA MÚLTIPLE

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011  
Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010

### b) Grau de coneixement de les polítiques, serveis i programes municipals d'Igualtat

En termes generals, es pot afirmar que **els homes no coneixen els serveis que l'Ajuntament de Sant Cugat ofereix en l'àmbit de la igualtat: només un 9,3% afirma tenir-ne coneixement**. Aquest percentatge és més alt en el cas de les dones, les quals coneixen aquests serveis en un 32,5%. Aquesta diferència no



sorpren si tenim en compte que es tracta de serveis i programes adreçats específicament a les dones. Un altre aspecte a destacar és que entre els joves enquestats d'entre 18 i 24 anys, cap coneix els serveis de l'Ajuntament per a les dones.

**Taula 60. Em podria dir si tenia coneixement que l'Ajuntament de Sant Cugat disposa d'una sèrie de programes i serveis adreçats a dones?**

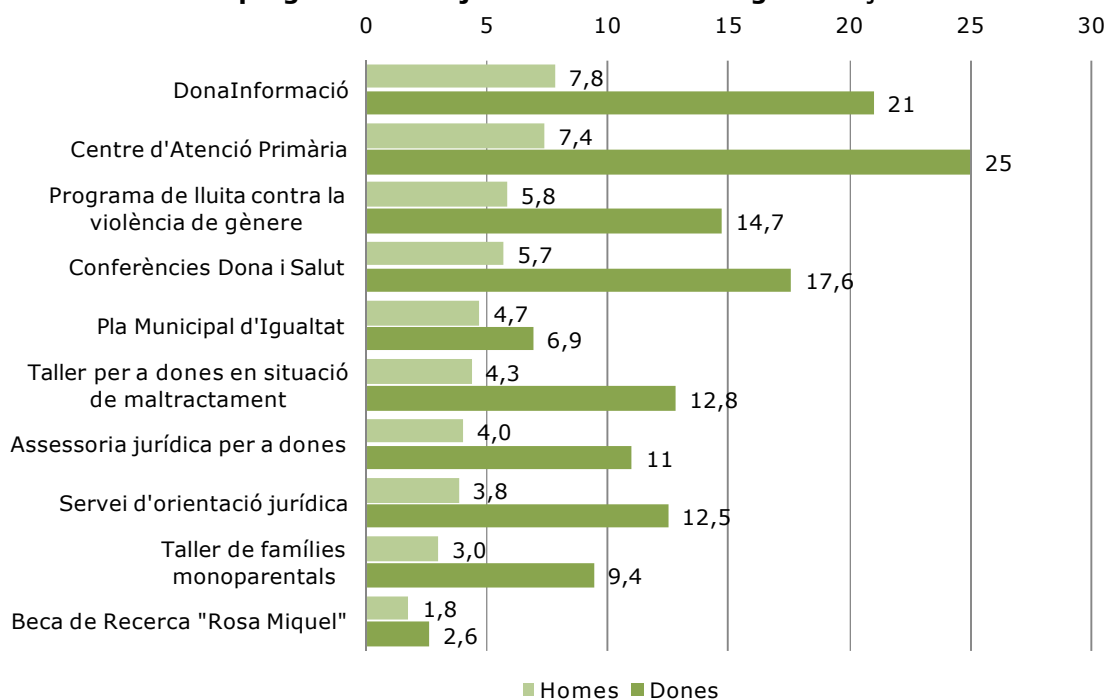
	% Homes	% Dones
Sí	9,3%	32,5%
No	84,9%	65,6%
NC	5,8%	1,9%
Base	[400]	[424]

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011

Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010

Aquesta tendència es confirma quan es pregunta per programes i actuacions concretes: **tots els serveis tenen un nivell de coneixement inferior al 8% entre els homes.** En tots els serveis prestats per l'Ajuntament, a més, les dones són les que, amb diferència, més coneixement en tenen. Malgrat això, els serveis més coneguts tant per els homes com per les dones són similars: els més visibles són el Servei de DonaInformació (en un 7,8% entre els homes i un 21% entre les dones) i el Centre d'Atenció Primària (en un 7,4% entre els homes i un 25% entre les dones).

**Gràfic 26. Percentatge d'homes i dones que coneixen els serveis i programes de l'Ajuntament de Sant Cugat adreçats a dones**



Suma del coneixement espontani (pregunta literal: "Em podria dir quins programes i serveis coneix") i suggerit (pregunta literal: "A continuació, li llegiré una sèrie de programes i serveis de l'Ajuntament de Sant Cugat orientats a dones, em podria dir si els coneix o n'ha sentit a parlar?")

Font: Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Masculí. 2011. Base total homes: 400

Aj. Sant Cugat. Enquesta Sant Cugat en Femení II. 2010. Base total dones: 424



### **3. Anàlisi posicionament masculí vers la igualtat de gènere**

---



### 3. Anàlisi del posicionament masculí vers la igualtat de gènere

---

A nivell metodològic s'ha procedit a realitzar una anàlisi per separat de cada dinàmica grupal per a, en un segon moment, cercar els elements comuns a partir dels quals explicar i argumentar els discursos més espontanis i immediats així com les estructures de pensament predominants entre els homes que resideixen a la ciutat de Sant Cugat i que han participat en aquests grups. Així, l'anàlisi de l'Informe s'ha d'entendre en clau d'actituds tendencials.

- **Identitat masculina**

De manera homogènia en les 3 dinàmiques grupals tots els participants situen la seva identitat masculina sobre l'eix central de la professió, és a dir, del treball remunerat. Com s'anirà visualitzant, aquest eix esdevé vertebrador del posicionament davant de la resta de temàtiques abordades.

La classe social i la forta influència de la imatge social a Sant Cugat defineix un predominant estereotip "d'home d'èxit" que representa un model de masculinitat tradicional, basat, fonamentalment, en la provisió de seguretat a través del benestar material a la família i elevada competitivitat.

Tant pel col·lectiu de joves com pel col·lectiu d'homes de mitjana edat aquest model de masculinitat presenta dues limitacions: la primera, és la forta pressió a la que es veu sotmès l'home per mantenir l'estatus socio-econòmic, pressió que s'agreuja en moments actuals de crisi econòmica i destrucció de llocs de treball; i la segona, les dificultats per expressar les emocions sense sentir qüestionada la seva identitat masculina, qüestió que es vincula també a l'educació dels infants.

Tot i aquesta unanimitat en estereotipar una determinada identitat basada en l'èxit, de manera unànime, el grup de joves declaren que no es veuen reflectits en aquest model. Aleshores conviuen amb el model de masculinitat tradicional que els suposa un fort pes de referent social tot i que no sigui un valor positiu a emular:

*"El model d'aquí és el d'home pare de família, amb diners, amb èxit professional i social. No és al que aspirem però tot i això la pressió hi és." (jove participant)*





Tot i manifestar que no és un model a seguir pels joves, la carrera professional i el desig aspiracional adquireixen una importància cabdal que s'homogeneïtza en totes les edats estudiades. Així el conjunt dels homes ho valoren en un 8-9 (d'una escala de 0-10) dins de les seves aspiracions vitals i dins de la seva vida quotidiana.

Tanmateix, des d'aquesta perspectiva la identitat masculina i el plantejament de les responsabilitats laborals i familiars obertament revelen que el fet de ser home va acompanyat d'un seguit d'avantatges socials on clarament *"ser home és un avantatge en el món laboral"* (jove participant en la dinàmica).

- **Conciliació i igualtat d'oportunitats**

La vivència del temps és, en termes generals, lineal, centrada en les pròpies necessitats i responsabilitats laborals, en primer terme, seguides de les responsabilitats familiars, en aquells casos en que tenen fills i filles menors, ja que es fa una escassa menció a l'atenció de la cura de persones grans. Com s'ha mostrat anteriorment, s'identifica un elevat consens en el rol primordial per a la identitat masculina que passa per dedicar molta atenció a l'esfera productiva. En conseqüència no es plantegen haver d'escollir entre l'esfera laboral, familiar i personal. És des d'aquest angle que entenen la conciliació:

*"Que si, que potser no és necessari una casa, 2 cotxes i moltes altres coses, i renunciar a guanyar més diners... però quin home fa això?"* (participant grup mitjana edat)

També la conciliació és viscuda en termes d'oportunitats econòmiques i situen a la parella com un equip i entre els 2 treure el màxim rendiment de la situació familiar. Aleshores si l'home té una ocupació amb una remuneració més elevada, per a garantir el benestar material, ell s'ocupa extensament de l'esfera laboral i ella, la parella, combina la seva vessant laboral amb les responsabilitats de la llar i de la família. En general, els participants tenen dificultats per a entendre la doble presència com quelcom negatiu per a la vida de les dones, ja que cuidar i ocupar-se dels infants i de la casa queda molt naturalitzat com un "desig" de les dones, amb independència de la seva formació i professió.

No es plantegen sol·licitar una reducció de jornada donades les conseqüències que pot tenir a nivell de perdre la feina, no poder optar a possibles ascensos i inclús tal com es manifesta *"Jo no agafaria mai, mai, una reducció, però quina imatge estic donant de cara a l'empresa?"* (participant grup mitjana edat)



Ara bé, el col·lectiu masculí identifica de manera nítida l'esforç que han de fer les dones per a ser presents en el mercat de treball, sobretot per a encapçalar posicions professionals amb comandament i/o persones a càrrec. Visualitzen la cursa que diàriament han de fer les dones i que aquest sobre esforç constant sovint es tradueix en una imatge negativa de les mateixes:

*"Sempre estan tenses a les reunions, van súper preparades i a més, no ens enganyem, la pròpia dona castiga a la dona"*. (participant grup mitjana edat).

*"Jo he vist a dones molt preparades i responsables renunciar a un ascens professional i no he vist a cap home fer el mateix"* (participant grup mitjana edat).

On s'observen diferències significatives és en relació a la importància que creuen que la conciliació té per a les seves parelles. Si bé els joves i bona part del grup d'homes de mitjana edat argumenten que, segons ells, les seves parelles valoren amb una escala similar la seva adscripció a la feina remunerada, aquesta preeminència al treball remunerat queda molt matisada quan s'introdueix la variant de la cura i les responsabilitats familiars que novament, són responsabilitat de les dones.

No és així el cas dels homes de més edat que la majoria de les parelles varen abandonar el mercat de treball al naixement de la primera criatura i també la majoria, no varen tornar de manera estable al mercat de treball.

Per tant, si la identitat i els valors preferencials s'adrecen de manera directa a la predominança de l'esfera productiva, també el temps i la vivència de com compartir el temps, continuen vinculats fortament a l'èxit social, professional i al benestar material.

Pel que fa a les polítiques d'igualtat d'oportunitats, sobretot totes aquelles que fan estricta incidència al mercat de treball, han posat de manifest que avançar en un estadi legislatiu ha estat necessari però del tot insuficient perquè no ha anat acompanyat dels instruments imprescindibles per a la seva aplicació.

Així, una de les qüestions que marquen com a punt d'inflexió en la igualtat d'oportunitats i el mercat de treball és la maternitat i el permís de les 16 de setmanes, donat que majorment el posicionament del discurs és analitzar-ne les seves conseqüències des d'un angle econòmic, és a dir, a fer un càlcul racional de cost i benefici que suposa per a les empreses.



D'aquesta manera, com l'eix d'anàlisi és el temps productiu, els permisos de maternitat acostumen a observar-se com una càrrega per a les empreses, no com un dret de la mare, del pare i del nadó. Es fa constar que, tot i que la postura majoritària és aquesta, algunes veus contràries van situar la maternitat en reflexió sobre quina societat s'ha creat quan s'exigeix a una dona que renunciï o esculli entre la professionalitat i la maternitat, o bé mantingui una maternitat distanciada per a compaginar-la amb l'esfera laboral:

*"Posa els pels de punta aquesta societat no pot continuar fent escollir a les dones, tenir fills és cosa de dos"* (participant grup mitjana edat);

*"Sembla una barbaritat i en el fons els polítics no fan res per evitar aquest sacrifici social de les vides professionals de les dones"* (participant grup tercera edat)

*"Com que la política la fan majorment els homes i ell no entenen d'aquest temps, no els interessa, per això no canvien veritablement."* (participant grup mitjana edat);

Des del punt de vista empresarial, argumenten, si no es faciliten més instruments reals i aplicables per a cobrir aquest temps de permisos maternals i altres permisos associats, com ara la reducció de jornada, les dones continuaran tenir dificultats davant de la seva maternitat. En aquest sentit, es defensa fer un front comú que evidenciï que un model de treball productiu presencialista no és competitiu ni per a les empreses ni per a les ciutats, ni per la ciutadania. Tanmateix, reclamen de manera clara més conciliació tot i que no es posicionen en una possible reclamació de més permisos de paternitat.

Alguns dels discursos, sobretot dels homes de més edat, diferencien entre el que entenen per igualtat d'oportunitats dona – home a la feina i la conciliació de la vida laboral, personal i familiar. La primera qüestió, la igualtat d'oportunitats, l'emmarquen com a un pas cada vegada més igualitari de la inserció de les dones al mercat laboral amb igualtat de condicions. Tanmateix es detecta elevat consens en la formulació de la hipòtesis del pas del temps i del relleu generacional com a correctiu de les distàncies que encara existeixen, entre les dones i els homes, sobretot pel que fa a una presència més equitativa de les dones en l'assumpció de càrrecs de direcció. Ara bé, la conciliació la situen en el terreny dels valors individuals, en l'escala dels valors de les famílies.



*"En un moment donat, jo vaig sacrificar estar amb els meus fills amb l'objectiu d'obtenir més ingressos econòmics i major estabilitat i un benestar per la meva família superior...es clar que amb el temps, m'he penedit de no donar més temps als fills, però ara ja és tard..."* (participant grup mitjana edat);

El conjunt dels homes reconeixen que hi ha un avançament generacional sense precedents entre les dones i els homes en les darreres dècades, sobretot en quant a dret legals. De manera molt consensuada els col·lectius masculins han manifestat que s'ha avançat molt en matèria d'igualtat d'oportunitats, però que aquest avançament ha vingut acompanyat d'una pèrdua del valor del nucli familiar. Així els homes no han incorporat els valors de cura i educació com a part de les responsabilitats familiars: *"les dones ja no s'ocupen com abans (dels infants), i els homes no ho hem fet mai, ni abans ni ara... aleshores, qui s'ocupa dels nens? Els avis?"* (participant grup gent gran).

De tota manera, tot i la transformació, aquesta no és ni tan profunda ni tan ferma. Hi ha unanimitat entre els joves que la igualtat entre els gèneres no existeix. S'identifica de manera clara que les dimensions de les desigualtats es troben en el nivell salarial i en les tipologies de lloc de treball. Defensen de manera unívoca que tenen clar que no hem de ser iguals, s'ha de poder conviure en la diferència. S'identifiquen en un model de competències diferents que complementen les dones amb els homes.

Pel que fa a les possibles diferències de competències que poden aportar les dones i els homes en el lloc de treball identifiquen reiteradament la capacitat analítica i la responsabilitat com a dues de definitòries de la majoria de les dones al seu lloc de treball. Així, destaquen que l'elevada preparació acadèmica que acostumen a demostrar en els seus currículums esdevé una eina molt útil per a les empreses. Ara bé, la manca de referents femenins en altes direccions provoca, segons la gran majoria dels participants, que les dones professionals acabin per interpretar rols masculinitzats dins de les empreses. Al mateix temps es posa de manifest el fet que *"les dones tenen la necessitat d'haver de demostrar proporcionalment més del que està demostrant un home per intentar arribar al mateix lloc"* (participant del grup mitjana edat). Així com naturalitzen que ells han de ser el màxims garants de les aportacions econòmiques també naturalitzen que la cura i la gestió de la mateixa dins de les famílies, recaigui en major mesura en la figura de les dones.



Pels joves, no es parla de la temàtica de la igualtat de gèneres perquè es banalitzava molt. Des del col·lectiu de joves sovint es frivolitza aquesta temàtica i es tracta sense profunditat bàsicament perquè, de manera voluntària, no els interessa aprofundir ja que argumenten poder trobar molts posicionaments enquistats en determinats valors micro-masclismes. Es troben, per tant, en un estat pendular que oscil·la, d'una part en la vivència de la por a que minvi la masculinitat tradicional (privilegis) i, de l'altra part, si assumeixen un discurs més igualitari la imatge que veuen de si mateixos i que mostren socialment, els incomoda "som més conscients del poder que tenim pel simple fet de ser homes". "Amb els amics no es pot parlar d'això, és que sembla que no són coses d'homes".

Donat que el model predominant és dels 2 membres de la parella treballant a temps complert, la institucionalització i mercantilització de la cura, tant d'infants com de persones dependents, és, amb freqüència, una de les solucions a la tensió de la conciliació. De tota manera, la gestió i la organització de les tasques de cura, continuen sent responsabilitat casi exclusiva de les dones. **Perviu la col·laboració i encara no es visibilitza la coresponsabilitat familiar.**

Quan els recursos econòmics no arriben a cobrir tota la mercantilització de la cura, es passa a un model mixt de combinació de serveis públics i privats recolzats en altres membres de la família, on sovint apareix la figura dels avis i de les àvies. És a dir, s'ha instituït un model masculí que trasllada la lògica a totes les altres esferes de la vida quotidiana. Les dones han avançat social, econòmic i professionalment amb marcats estereotips masculins com a referents, amb pocs espais de lideratge femení. Per contra, els homes no han avançat en altres àmbits de responsabilitat familiar, com per exemple, la cura diària.

Els homes de més edat, concretament de 65 i més anys, són els que identifiquen clarament les transformacions que han experimentat les dones, encara que no segueixen al mateix ritme els homes i reconeixen, de manera unànime, que, tot i que és d'importància cabdal per a una societat responsable, la cura continua tenint un valor residual. Així, en relació a la cura, tant d'infants com de persones dependents, s'identifiquen bàsicament 3 models:

- **Un model de cura compartida** entre l'home i la seva parella  
*"Ens repartim més o menys igual... depèn dels dies jo els vesteixo, els dono l'esmorzar i els porto a l'escola i després la meva dona passa a buscar-los. En general, ho fem tot a mitges"* (participant grup mitjana edat)



- **Un model de cura de suport** amb voluntat col•laborativa  
*"Ja no faig el llit, perquè abans cada vegada que ho feia després passava la meva dona i com no estava bé, ho tornava a fer ella. Així que ara ja no el faig. Faig el que em manen!"* (participant grup mitjana edat)

*"Els homes no tornarem a viure tan bé com ho feien els nostres pares que arribaven a casa i s'ho trobaven tot fet"* (participant grup mitjana edat).

- **Un model segregat de cura**, on argumenten que, dins de la llar, les dones no volen cedir el seu "poder" de comandament de treball reproductiu.  
*"Cada dia vesteixo als meus fills i la meva dona cada dia em diu, i això els has posat?"* (participant grup mitjana edat).

Per últim:

*"Fent de mascle t'has d'apartar de la conciliació"* (participant grup mitjana edat).

En síntesis, es percep la dificultat per assolir l'equilibri entre el posicionament social, la carrera professional, la formació d'una família i les emocions i sentiments que imperen en cada una d'aquestes esferes.

- **Percepció de la violència de gènere**

En el primer discurs més espontani, hi ha un clar rebuig a la violència en qualsevol de les seves manifestacions. Ara bé, en totes les dinàmiques la violència de gènere s'interpreta des de la vessant de les agressions físiques, i no incorpora altres violències com la violència sexual, psicològica, econòmica, etc.

És rellevant assenyalar que, amb un discurs contundent i unànime, els joves manifesten que la violència s'està generalitzant, sobretot entre els més joves, és a dir, entre els i les adolescents. A més, identifiquen una certa involució en els valors d'igualtat entre les noies i els nois adolescents on no sempre predominen les relacions igualitàries sinó on molts adolescents mostren una permanent necessitat de demostrar la seva superioritat masclista. Recordem que tal com s'ha esmentat anteriorment, el 30% dels joves no visibilitza cap espai de desigualtat per raó de gènere.

Els joves consideren a més que hi ha una marcada tendència per part de les adolescents i joves a manifestar-se públicament de manera sexualitzada. Estan



cansats de la imatge que transmeten els mitjans de comunicació de les dones (sexualitat) i dels homes (poder adquisitiu). Sota una farsa alliberació de la dona ("model Shakira") que mostren una suposada "dona forta", d'èxit, alliberada, sexualment activa... la realitat és que hi ha una involució a models tradicionals (dependència sexual del seu cos). Fan una crida a la responsabilitat en les campanyes publicitàries sobre els models i els estereotips sexistes que reproduïen i la forta influència que poden tenir sobre els i les adolescents.

Pel que fa a les persones de més edat, sobretot de la gent gran, es mostra de manera reforçada, el prejudici que la violència de gènere es vincula a pobresa i a persones d'origen estranger, sobretot, d'origen extra-comunitari. D'alguna manera justifiquen que, amb l'arribada de més persones d'origen estranger, hagin augmentat el nombre de dones víctimes de violència de gènere.

Per cloure, es defensa una major implicació social i sobretot més recursos per part de l'administració per a l'eradicació de la violència de gènere.

### • Manifestacions de les emocions

Partim d'unes identitats marcadament abocades a l'èxit professional i a la competitivitat en la recerca de mantenir i augmentar l'estatus social. Per aquest motiu, l'abordament de les emocions i l'expressió de sentiments queda relegat a un àmbit de l'esfera de la privacitat. No obstant, els joves es mostren més oberts a parlar de les dificultats en mostrar els sentiments públicament. Davant d'aquesta qüestió, entre els joves s'observa una divisió d'opinions:

- Els joves que expliquen que tenen necessitat de mostrar les seves emocions.
- Els joves que argumenten que no tenen aquesta necessitat, i ho relacionen amb el fet de ser *introvertits* però no a un tema de gènere.

Tot i això, en ambdós casos tots els homes coincideixen en el fet que mostrar les emocions:

*"És una alliberació emocional, però t'afebleix davant el teu entorn...has d'anar molt en compte davant qui mostres les emocions"*. (participant grup de joves)

*"Alliberar els sentiments, alliberar-se passa per reduir la pressió social, els estereotips.. sí, segurament alliberar-se passa per prescindir del 4x4, però tu ho faries? Jo no"* (participant grup mitjana edat)



“Ens adonem tard que ens hem perdut coses i que les mares sempre tenen connexió amb els fills” (participant grup mitjana edat)

“En un matrimoni, educar també és oferir emocions” (participant grup tercera edat)

En l’imaginari col·lectiu perviuen unes diferències en el grau de profunditat de sentiments entre homes i dones, arribant a l’estereotip que els homes es mostren més superficials amb els amics i comparteixen aficions i activitats comunes i entre les dones que identifiquen que les seves relacions són més intenses, entre les pròpies dones i entre les dones i els homes.

Pel que fa a la cura dels infants, el cicle vital en el que es troben els participants influeix decididament en el seu discurs. Així els joves no es plantegen el model que seguiran de cura tot i que ja dedueixen que poden ser les seves parelles, les noies, les que acabin tenint un pes més fort en el moment de decidir-ho. Ara bé en el grup de mitjana edat destaca que, els més joves tenen un apropament superior a nivell emocional als infants que altres edats més avançades on, clarament, s’exposa que hi ha qüestions que directament s’han delegat sempre en el paper de la mare, com a mediadora i com a confident de les relacions familiars.

De tota manera, les dificultats per apropar-se als fills i filles i a responsabilitzar-se emocionalment dels infants són generalment viscudes com una pèrdua:

*“Hi ha murs invisibles per acostar-se als fills que les mares no perden mai”*  
(participant grup mitjana edat).

## • Síntesis

Els homes mostren interès en reflexionar sobre la igualtat de gènere, tot i ser conscients que els canvis i les transformacions socials comportaran una pèrdua relativa de determinats privilegis. Són pocs encara els que identifiquen més clarament els beneficis que comporta la igualtat.

Pel que fa a les professions i a l’esfera productiva, es troben en espais de domini masculí on coneixen les regles i tenen molts referents i tot i observant les desigualtats inherents a aquesta posició en relació a les dones, es mostren renuents a un canvi. Els canvis implicarien d’entrada, una re-definició de les seva pròpia identitat i dels rols a desenvolupar, tant en relació a si mateixos com en relació a les dones i la resta de relacions quotidianes.





Identifiquen clarament el sobreesforç professional de la dona en l'esfera laboral tot i que no acaben d'entendre les actituds tan defensives sota les que les dones es mostren.

Els micro-masclismes són presents en totes les dinàmiques, tot i que en menys intensitat entre els joves. El concepte micro-masclisme fa referència al poder del model tradicional de la superioritat masculina com a estructurador dels hàbits i comportaments masculins (L. Bonino, 1995). Són comportaments que sovint es donen per descomptat, es naturalitzen per a justificar de manera quotidiana relacions no igualitàries.

Hi ha un canvi cultural i social en relació a altres generacions, ja que hi ha un escenari de transformació i avançament social encapçalat sobretot pels més joves. Però encara hi ha molta divisió davant del que significa ser iguals, més enllà del discurs socialment correcte.

Es presenta una vivència del temps lineal, és a dir, fortament marcada per les responsabilitats laborals i socials en detriment de la quantitat de temps que es comparteix en responsabilitats familiars. En aquest sentit, es visibilitza un ús abusiu del temps propi, que no dóna temps a la cura dels i de les altres. Atendre o no atendre tan pràctica com emocionalment la cura dels infants té conseqüències tant immediates com a curt i llarg termini per a la resta de generacions. Es perpetua un model de cura no corresponsable familiarment que sovint alleugereix la càrrega femenina a través de la cerca en el mercat privat o en els recursos públics.

Bona part de les persones entrevistades declaren que lideren el rol de màxim proveïdor del benestar material on les seves parelles i ex-parelles dones, esdevenen les gestores i proveïdores del benestar familiar a més de contribuir econòmicament a un increment de la renda. Situacions que, en molts casos, no saben de quina manera es podria corregir.

El repartiment de les responsabilitats familiars acaba sent un dels elements definitoris de les desigualtats de gènere a l'actualitat. Aquest no repartiment equitatiu té conseqüències directes en el desenvolupament laboral de les dones, en el seu propi ús del temps i en la seva salut, situació que s'agreuja en les llars monomarentals, on la dona és la cap de família.



Tanmateix, es detecta encara una idea estesa entre les empreses que les responsabilitats familiars al ser majorment ateses per les dones acaben soccavant el rendiment d'aquestes. Elles són el col·lectiu diana de les mesures de conciliació i moltes empreses, sobretot PIMES, viuen com a una amenaça aquesta "doble presència" constant que les dones desenvolupen. Recordem que el concepte de la doble presència, que la sociòloga Laura Balbo va denominar ja al 1978, al·ludeix a la doble responsabilitat que protagonitzen les dones davant de les responsabilitats familiars i laborals que es perpetua donada l'absència per part dels homes d'implicar-se de manera responsable en les activitats reproductives de la vida quotidiana. La màxima accessibilitat laboral dels homes provoca entre d'altres una discriminació per a les dones, en la seva doble presència, donat que a l'actualitat, tot i els avançaments, pocs homes estan assumint totes les seves responsabilitats familiars.

En conseqüència algunes polítiques de conciliació acaben sent concebudes com a polítiques dissenyades per a les dones, per a puguin continuar perpetuant aquest model de doble presència i per tant, tenen un efecte de reforçar el model que es pretén millorar. En aquest sentit, es recull que algunes empreses i empresaris són conscients que la retenció del talent de la plantilla i la millora del clima laboral passa per afavorir la flexibilitat horària i mesures de conciliació però passa sobretot, perquè la pròpia plantilla es cregui aquest canvi de mentalitat, de prioritats i per tant, d'escala de valors familiars.

D'acord amb Melé (2004), la majoria dels conflictes de conciliació personal, professional i, afegim, familiar, manifesten unes paradoxes i uns reptes inherents entre família, empresa i societat:

- Treball i família són dos valors universalment reconeguts, però no sempre se saben harmonitzar adequadament, ni establir les correctes prioritats.
- La família contribueix eficaçment al creixement dels infants, suporta l'atur dels i les joves i de la resta de membres familiars i cuida a les persones dependents. No obstant això, la societat i l'Estat (administracions) proporcionen molt poc suport econòmic a aquestes tasques de les famílies.
- Encara que s'aplaudeix la presència de la dona en l'empresa, en gran mesura, les organitzacions segueixen estant dissenyades sense tenir massa en compte a les dones. En lluitar per la igualtat, fàcilment, se sacrifiquen els valors de la feminitat.



- Es lamenta la baixa natalitat i no es facilita la maternitat.
- Molts homes treballen per amor a la seva família, encara que sovint el treball els impedeix exercitar aquest amor en la família.

Tal com explica Ponce Núñez (2007) sovint la manca de conciliació és una conseqüència que els homes no consideren com a prioritari la seva vida familiar o no són coherents en la manera de viure el seu projecte professionals amb el seu projecte de vida.

Són molts els indicadors que ens mostren que perviuen desigualtats per raó de gènere, en el mercat de treball i en l'esfera del treball reproductiu, i l'indicador del temps esdevé cabdal per entendre que l'ús diferencial del temps significa un ús desigual del repartiment de les tasques domèstiques i de cura.

Les polítiques de conciliació són absolutament necessàries i ben rebudes per la ciutadania per a un ús racional i responsable del temps, malgrat tot, la conciliació requereix de la coresponsabilitat familiar per a tenir un èxit sostingut.



## **4. Principals conclusions**

---



## 4. Principals conclusions

---

Després de l'anàlisi global tant de l'enquesta Sant Cugat en Masculí com del treball qualitatiu, es poden extreure una sèrie de conclusions:

### A nivell sociodemogràfic

- **A Sant Cugat, el 70,8% dels homes de 18 anys i més tenen fills o filles** i destaca l'elevada proporció d'homes que tenen dos fills/es (38,1%), que supera tant a les dones de l'àmbit metropolità com a les dones santcugatenses.

### Estructura de les llars

- **El 44,9% dels homes de Sant Cugat viuen en una llar on hi resideixen 4 o més persones.** La grandària de la llar està fortament relacionada amb el cicle vital de les persones, de manera que són els homes de mitjana edat els qui conviuen amb llars més nombroses, degut a la presència dels fills i filles. En un 67% dels casos, els homes d'entre 35 a 49 anys conviuen en llars de 4 persones o més.
- **Els homes que viuen en llars unipersonals augmenten a partir dels 65 anys, tot i que no arriben a superar el 10%.** Fet que contrasta amb la situació de les dones de la mateixa edat, les quals viuen soles en un 20% dels casos.
- Els santcugatencs nascuts a l'estranger viuen sols en menor mesura que els nascuts a Espanya, només un 3% dels homes estrangers es troba en aquesta situació. Més de la meitat, d'altra banda, viuen en llars de més de 4 persones.
- Sobre el tipus de convivència, el 70,1% dels homes enquestats conviuen amb les seves parelles, estiguin o no casats.
- **Un 2,5% dels homes viuen en situació de monoparentalitat, dada que es triplica quan és la dona** la persona responsable adulta amb infants a càrrec. S'estima que a Sant Cugat hi ha 1.263 famílies monoparentals, que representen el 4,4% del total de famílies i un 10,6% del total de famílies amb menors. **En el 28,1% d'aquestes llars monoparentals, la persona adulta és un home, el que equival a l'1% de les llars totals.** Es



corroborar, doncs, que la monoparentalitat és un fenomen que afecta poc als homes i que afecta en major mesura a les dones.

- El **44,7% dels homes de 20 a 34 anys estan emancipats**. Si es compara aquesta dada amb la proporcionada per l'enquesta Sant Cugat en Femení II l'any 2010, s'observa que el percentatge de dones emancipades de la mateixa edat és molt superior al dels homes, concretament ascendeix fins el 71,7%. Si les edats són d'entre els **18 i els 29 anys, únicament el 10,1% dels homes estan emancipats**, mentre que les dones, que se situen en un 28,6%.
- El **74,4% dels homes de Sant Cugat del Vallés resideixen en un habitatge en règim de propietat**, sent el més habitual que la propietat sigui única. Els homes que resideixen en habitatge de lloguer suposen el 19,1%. **L'habitatge de lloguer és més freqüent entre els homes més joves** (un 21,3% en el cas dels homes d'entre 18 i 24 anys i un 30,7% entre els homes de 25 a 34). Els homes nascuts a l'estranger viuen en règim de lloguer en un 80,8% dels casos, situació que, entre els nascuts a Espanya només es dona en un 11,5%.
- S'observa que **entre els homes són més freqüents els que afirmen ser els únics propietaris de l'habitatge: un 40,7% en front del 27,3% de les dones**. Aquestes, per tant, afirmen amb major freqüència residir en habitatges de les que en són copropietàries. Aquesta diferència es podria explicar no només pel fet que les dones puguin ser propietàries úniques en menor proporció que els homes, sinó també per la major facilitat dels homes a afirmar que són propietaris únics de l'habitatge.

#### A nivell de mercat de treball

- **La taxa d'activitat masculina se situa en el 74,1%**, 12 punts per sobre de la taxa d'activitat femenina. També supera en gairebé 10 punts la taxa d'activitat de la província de Barcelona i en més de 12 la de Catalunya.
- El **69,3% dels homes de Sant Cugat és actiu laboralment, mentre que un 29,5% es troba en situació d'inactivitat**.
- La taxa d'atur se situa un 12,4% dels homes actius enquestats, és a dir, amb interès i cerca activa de feina.
- **El 73,1% dels homes ocupats són assalariats i el 25,6% treballadors per compte propi**, principalment sense persones treballadores a càrrec.



- **Els homes assalariats de Sant Cugat tenen ocupacions principalment qualificades o molt qualificades**, ja que només el 22,0% declara treballar en alguna ocupació amb baixa qualificació.
- **Al llarg de 2011 s'han registrat 19.636 contractes: 8.423 per a homes (un 42,9% del total) i 11.213 per a dones (un 57,1%).**
- **La majoria de contractacions produïdes (un 87,4%) han estat en modalitats temporals.** Entre els homes, però, la proporció de contractes indefinits (14,9%) és major que en el cas de les dones (10,9%). Es mostra, així, que **els homes santcugatencs gaudeixen d'una major estabilitat laboral que les dones del municipi.**
- **Els homes majorment desenvolupen una jornada completa ja que la mitjana d'hores setmanals treballades és de 47,3 h i la gran majoria afirma que el tipus de contracte del que disposen és indefinit (87,0%).**
- El 66,1% dels homes ocupats declara tenir un horari flexible. El 43,3%, a més, gaudeixen de jornada continua, mentre que el 55,9% tenen jornada partida.
- Les dones santcugatencs, tenen una menor flexibilitat horària: **el percentatge de dones que tenen horari flexible és més de 10 punts inferior al dels homes, situant-se en un 54,7%.** Pel que fa al tipus de jornada laboral, entre les dones hi ha una major proporció de la jornada contínua (50,4%) enfront de la partida (38,1%). Aquesta diferència es pot relacionar amb la mitjana d'hores treballades per setmana: **les dones van declarar-ne treballar 34,6h de mitjana, mentre que els homes 47,3h.** Així, treballant un nombre més reduït d'hores, és més probable tenir una jornada contínua.
- **El 55,8% dels homes són els que més ingressos econòmics aporten a la llar.** A més, **la proporció d'ingressos aportats per l'home augmenta a mesura que ho fa l'edat.** L'edat on els ingressos són aportats de forma més equitativa és entre els menors de 35 anys on, en un 50% dels casos o bé la dona és la màxima aportadora, o bé ambdós aporten el mateix. Aquest creixement retributiu vinculat a l'augment de les edats dels homes aniria en la línia de la progressió professional que, en més mesura, detecten els homes, ja sigui via ascens i projecció professional.
- Com és freqüent, el nombre d'homes que responen sobre la quantia dels



seus ingressos és reduït. Per aquesta raó, els resultats han de ser interpretats amb prudència. De tota manera, **el salari brut anual dels homes de Sant Cugat se situaria entorn els 54.000€**. Si es comparen aquestes dades amb les resultants de l'Enquesta d'Estructura Salarial de l'INE per a les dones de Catalunya, es pot afirmar que **el salari mig dels homes de Sant Cugat duplica el promig català**. Malgrat també doblar la mitjana femenina de Catalunya, els ingressos de les dones a Sant Cugat se situen entorn als 43.000 euros, més de 10.000 menys que els homes.

- Quant als ingressos de la llar, de nou resulta important tenir present que **el 47,5% dels homes no respon a aquesta pregunta**. Tanmateix, en base als que sí ho fan, es pot afirmar que a les llars dels homes s'ingressa entre 1.801 a 3.600€ mensuals (38,4%).
- **El 25,8% dels homes de Sant Cugat declaren percebre alguna ajuda o prestació**, sent les més freqüents **les pensions de jubilació (13,8%)**, i la **prestació d'atur (3,2%)**. Les dones perceben més ajudes que els homes, concretament 8.5% més (34,3%), sent les majoritàries les pensions de jubilació (13,2%), seguides per les ajudes a la maternitat (5%) i la prestació d'atur (3,8%).

#### A nivell de formació

- **El nivell d'estudis assolits dels homes és superior al de les dones**. Les dones amb estudis superiors representen una proporció gairebé deu punts inferior a la que representen els homes (53,4% i 44,8%), i la categoria d'estudis primaris pràcticament dobla al masculí (11,1%).
- La majoria dels homes de 18 anys i més de Sant Cugat no realitza actualment cap formació (77,1%). De tota manera, l'edat influeix molt en aquest comportament donat que el 37,9% dels homes joves, de 18 a 34 anys està realitzant formació reglada, percentatge que augmenta fins al 65% en el cas dels homes de 18 a 24 anys. En aquest cas, no s'identifiquen diferència entre les dones de Sant Cugat.

#### A nivell de mobilitat

- El **91,6% dels homes de Sant Cugat es desplacen en dia feiner**, el que equival a aproximadament uns 27.000 homes de 18 i més anys desplaçant-se diàriament.





- **Els homes de Sant Cugat que es desplacen fan una mitjana de 2,3 desplaçaments diaris en dia feiner**, mitjana inferior tant a la de la Regió Metropolitana de Barcelona (4 desplaçaments per dia) com a la de Catalunya (3,3). Aquesta diferència podria explicar-se per la major proporció d'homes actius i ocupats a Sant Cugat en comparació amb la resta de territoris. I és que les persones ocupades fan menys desplaçaments donat que estan bona part de la seva jornada diària a la feina i els horaris extensius i les jornades partides els dificulten realitzar altres activitats que requereixin més desplaçaments. Entre les dones se'n desplacen 8 de cada 10, mentre que entre els homes aquesta proporció augmenta fins a 9 de cada 10.
- **El 31,6% són per raó ocupacional, és a dir, mobilitat obligada per raó de feina i/o estudis.**
- **Els homes i les dones santcugatzenques segueixen un patró similar en quant al mode de transport** ja que la majoria de les dones també es mouen majoritàriament en transport privat.
- **El 54,2% dels desplaçaments diaris dels homes adults de Sant Cugat són interns, és a dir, tenen com a origen i destinació la mateixa ciutat**, sent el 45,8% dels desplaçaments en dia feiner connexions entre la ciutat i la resta de territoris, amb una estimació absoluta d'uns 13.000 homes.

#### **A nivell de conciliació i temps**

- Pel que fa als usos del temps, **els homes de mitjana hi dediquen 2hores i mitja més que les dones al treball productiu** (5,67 h en el cas dels homes i 3,04h en el cas de les dones). Per contra, **són remarcables les hores que homes i dones dediquen a la llar i a la família**: de mitjana, les dones dediquen una hora i mitja més que els homes (les dones hi dediquen 4,37 hores, els homes n'hi dediquen 3,1h setmanals).
- Ara bé quan circumscrivim l'anàlisi als homes actius i ocupats aquests dediquen 8,76 hores diàries de mitjana al treball remunerat davant de les 6.86 hores de mitjana que hi dediquen les dones (+1.9).
- A la llar i a la família, de mitjana els homes actius i ocupats dediquen 2.71 hores diàries davant de les 3.86 hores que hi destinen les dones (-1,15). La mateixa situació es produeix quan tant homes com dones són inactius, donat que elles augmenten el temps que hi dediquen a la família en major



mesura que els homes. Així mentre les dones hi dediquen 4,68 hores, els homes hi dediquen 3,69h, és a dir, 1 hora menys al dia de mitjana. Per tant, **estar actius o inactius no fa reduir les distàncies en el temps que s'hi destina al treball reproductiu.**

- El 35,8% dels homes de Sant Cugat afirma que a la seva llar hi ha alguna persona contractada per realitzar les tasques domèstiques. En la majoria de casos es tracta d'una ajuda d'entre 5 i 8 hores setmanals (29,6%), sent la mitjana d'hores per setmana de 9,66h
- S'han analitzat 4 principals factors incidents en la conciliació laboral, familiar i personal, com són: la gestió de les tasques familiars i domèstiques diàries, les tasques domèstiques diàries, l'atenció i cura de persones grans, infants o dependents i la paternitat. I el resultat és que **cap dels quatre factors és considerat pels homes de Sant Cugat com una càrrega negativa en el desenvolupament de les seves trajectòries vitals.** En general, no perceben que aquestes tasques influeixin negativament en la seva vida laboral. A diferència de les **dones de Sant Cugat que varen afirmar que pel 30,7% la maternitat va condicionar el desenvolupament de la seva vida laboral i les tasques domèstiques el 21%**, qüestions que varen incidir negativament en la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- El **14,5% dels homes de Sant Cugat declara no tenir temps lliure, és a dir, afirma que no té temps per realitzar cap activitat o bé dedica el seu temps lliure a treballar.** És important remarcar la diferència: **les dones de Sant Cugat afirmaven en un 55,2% dels casos que no tenia temps lliure.** Mentre la gran majoria dels homes, doncs, no tenen problema per disposar de temps lliure, la major part de les dones afirmen no realitzar cap activitat de lleure.
- Comparant les activitats de lleure practicades per homes i dones, destaca, en primer lloc, que els homes tenen un percentatge més baix de pràctica en gairebé totes les activitats. Això permet deduir que els homes que practiquen activitats en el temps lliure, es focalitzen en poques activitats; mentre que les dones, tot i disposar, en general, de menys temps lliure, practiquen activitats més variades. És a dir, les dones de Sant Cugat que realitzen activitats de lleure, en practiquen diverses alhora.



## A nivell de Salut

- Els homes santcugatencs tenen una percepció positiva de la seva salut. Així ho corrobora que el **88,6% dels homes consideren que la seva salut és bona, ja sigui amb un estat bo, molt bo o excel·lent. En el cas de les dones el percentatge disminueix en més de vint punts fins el 67,4%**. A més el col·lectiu femení considera que el seu estat de salut és dolent en un 9,8%, mentre que en el cas dels homes només representa un 2,1%.
- **El 63% dels homes contesten que cap problema de salut els angouen, davant del 6,8% de les dones.**
- **A Sant Cugat, l'any 2011, un 2,6% dels homes tenia reconegut legalment algun grau de discapacitat. Es tracta d'un percentatge molt menor del que s'observa a la província de Barcelona** (on els homes discapacitats representen un 6,1%), i bastant inferior a la proporció d'homes discapacitats de Catalunya (un 4,4%).

## A nivell de rols de gènere en l'organització domèstica

- En major mesura **els homes realitzen tasques de gestió, en un 48,3%, és a dir, 12.2% de diferència positiva vers les dones que ho fan de mitjana el 36.1%**. En segon terme les tasques relatives a la compra i preparació de l'alimentació, els homes la realitzen en un 30,7% tot i que aquesta vegada són les dones les que tenen la diferència positiva en 8,6%, ja que elles ho fan en el 45,6%.
- On la diferència és més elevada, del 13%, és en les tasques relatives al treball domèstic, on mentre les dones ho desenvolupen en el 43.8% els homes ho fan en el 30.7%. És interessant esmentar, també, que un 11,1% de les tasques domèstiques, de mitjana, està en mans de persones contractades.
- **En el cas dels homes que conviuen en parella, les dones tenen un pes major en les càrregues familiars i domèstiques.** Mentre el pes que suporten els entrevistats segueix sent similar, el de les seves parelles augmenta en més de 10 punts en el cas de la compra d'aliments i els treballs domèstics.
- Pel que fa a la compra i la preparació dels menjars, s'observen importants diferències en relació a les franges d'edat dels homes. Així, els homes més joves són els qui més càrrega suporten: un 50% en front al 44,2% que



suporta la seva parella. A partir dels 35 anys, són les parelles les qui, de mitjana, s'encarreguen majoritàriament de comprar els aliments i preparar-los. En els homes de més de 65 anys, és on la proporció és més exagerada: les parelles s'encarreguen, en un 70%, d'aquestes tasques.

- **Si fem referència al nivell d'estudis, es pot afirmar que, a mesura que augmenta el nivell d'estudis, la càrrega es reparteix més equitativament**, tot i que en totes les categories són les parelles les qui carreguen un pes major a la hora de comprar els aliments i de preparar el menjar. Destaca que els homes que tenen estudis primaris s'encarreguin, de mitjana, d'un 26,7% de la tasca, mentre que els homes amb estudis superiors ho facin en un 40,1%. Val a dir, però, que aquesta disminució no es tradueix en un augment de la proporció de tasques realitzades per l'home, si no amb la contractació de persones que es fan càrrec del treball domèstic.
- La majoria dels enquestats no es troben en la situació de tenir persones dependents de qui fer-se càrrec.
- Tot i que s'observa que entre els homes més joves hi ha una tendència a un repartiment més equitatiu, les tasques en gairebé totes les categories recauen més en les dones que en els homes. Malgrat això, el pes de les parelles segueix essent major que el dels homes.

### **A nivell de la pràctica d'esports**

- **El 59% dels homes santcugatencs afirmen practicar algun tipus d'esport, un 20% més que les dones e la ciutat.** Es plasmen, així, les diferències ja observades en relació al temps lliure entre homes i dones.
- **La pràctica de l'esport, a més, té una relació inversa amb l'edat.** Són els més joves els qui més en practiquen: un 69,9% afirma practicar-ne algun, mentre que els homes de més de 65 anys ho afirmen en un 38,3% dels casos.
- **Pel que fa al lloc on els homes practiquen esport, destaca que un 42,2% ho fan en una associació esportiva privada;** en segon terme, un 26,3% el practica per lliure, les dones que practiquen esport en associacions esportives privades representen un 3,7%, en front al 42,2% dels homes. Les dones tenen, doncs, preferència per practicar l'esport per lliure o bé en gimnasos, fet que es podria explicar pel menor temps del que disposen les dones i pel tipus d'esports que practiquen.



## Sobre la cura a les persones dependents

- A Sant Cugat, s'observen importants diferències entre homes i dones en relació a la cura de les persones dependents: si els homes que afirmen tenir persones dependents al càrrec representen un 53,1%, les dones en aquesta situació són un 73,1%. Aquest percentatge, a més, augmenta fins a un 92,9% entre les dones de 35 a 49 anys, representant en els homes, el 60%

## Percepció de desigualtat entre les dones i els homes

- **Una àmplia majoria d'homes perceben desigualtats per raó de gènere: 9 de cada 10 consideren que existeix algun àmbit de desigualtat entre els homes i les dones.**
- **Els àmbits on primerament els homes perceben més desigualtat són en l'accés a bones condicions laborals (en un 29,3% dels casos) i en les responsabilitats familiars i domèstiques (en un 24,9%).** En segon terme, els homes identifiquen l'accés a l'ocupació (20,5%) i l'accés als llocs de decisió i poder (17,2%) com a qüestions on existeix discriminació cap a les dones.
- **Tant homes com dones perceben les responsabilitats familiars i domèstiques i l'accés a les bones condicions laborals com els àmbits menys igualitaris.** No obstant això, entre les dones, l'àmbit familiar i domèstic és identificat com el més discriminatori (en un 32,5%), per davant de l'àmbit laboral (31,1%).
- **El grup d'edat que menys desigualtat percep és el dels més joves:** un 29,1% dels homes de 18 a 24 anys consideren que no hi ha cap àmbit de desigualtat entre homes i dones. Aquesta percepció no és d'estranyar tenint en compte que es tracta d'una edat en què molts joves encara no s'han incorporat al mercat laboral i no s'han emancipat, si més no en parella.
- **En general, a major nivell d'estudis, major percepció de la desigualtat.**

## Violència de gènere

- Una àmplia majoria dels homes enquestats (un 65,7%) acudiria als Mossos d'Esquadra en cas que tingués o conegués algun cas de violència de gènere. La segona institució més mencionada és la Policia Local, on hi acudirien un 24,4% dels homes de Sant Cugat. Els cossos de seguretat, doncs, són els



més mencionats pels homes essent així les institucions més visibles de denúncia de la violència de gènere.

- És precís assenyalar que, en termes generals, la violència de gènere és percebuda en el seu grau físic i de perill de la vida de les dones, qüestió que també queda recollida en l'anàlisi qualitatiu de la percepció que tenen els homes sobre aquesta qüestió. De forma que, des d'aquest punt de vista, es posa de manifest que altres serveis professionals per a la detecció i el tractament de la violència de gènere encara siguin poc coneguts, a l'actualitat.
- Agrupant els serveis en funció de si són o no municipals, les dones acudirien amb major freqüència que els homes a serveis de l'Ajuntament en cas de violència de gènere: **un 46,2% en front d'un 28,7% en el cas dels homes.**

#### **Coneixement i demanda de serveis**

- **El 23,2% dels homes considera que calen més llars d'infants públiques a Sant Cugat.** Aquest percentatge augmenta fins el 29,4% entre els homes de 25 a 34 anys. Les dones van considerar aquesta mateixa necessitat en un 34,9% dels casos, més de deu punts per sobre del total d'homes.
- **El 20,4% dels homes afirma que són necessaris més serveis d'autobusos enfront el 18,6% de les dones.** Aquesta necessitat augmenta entre els homes d'entre 25 i 34 anys, que consideren necessari més servei d'autobusos en un 29,4%.
- **Únicament el 9,3% afirma tenir coneixement dels serveis que l'Ajuntament de Sant Cugat ofereix en l'àmbit de la igualtat.** Aquesta diferència no sorprèn si tenim en compte que es tracta de serveis i programes adreçats específicament a les dones.
- **Els serveis més coneguts tant per els homes com per les dones són similars:** el Servei de DonaInformació (en un 7,8% entre els homes i un 21% entre les dones) i el Centre d'Atenció Primària (en un 7,4% entre els homes i un 25% entre les dones).



## **5. Síntesi: Radiografia dels homes de Sant Cugat**

---

**Percentatges**

Àmbit	Indicador	0-25	25-50	50-75	75-100	Observacions
<b>Demogràfic</b>	<b>Població total</b>					A Sant Cugat hi resideixen un total de 81.745 habitants, del quals un 48,9% del total són homes (39.965)
	<b>Índex Envelliment</b>					L'índex d'envelliment dels homes és d'un 32,6 mentre que el de les dones arriba fins a un 40,4
<b>Natalitat</b>	<b>Tinença de fills i filles</b>					Un 70,8% dels homes de 18 anys i més tenen fills o filles, percentatge superior al dels homes de l'àmbit metropolitana (68,8%)
						Un 39,1% dels homes tenen fills/es menors d'edat
<b>Formes de convivència</b>	<b>Llar convivència en parella</b>					Un 28% dels homes viuen en parella sense fills o filles
						Un 42,5% dels homes viuen en parella amb fills o filles
	<b>Llar monoparental</b>					Un 2,5% dels homes viuen en una llar monoparental, és a dir, amb fills però sense parella. S'estima que 276 llars (un 1% del total) estan compostes per un home i infants menors d'edat.
	<b>Llar unipersonal</b>					Un 6,2% dels homes viuen sols, davant del 5,4% de les dones
	<b>Homes joves emancipats</b>					
						Dels homes de 18 a 29 anys, estan emancipats el 10,1%, i de les dones de la mateixa edat ho estan un 28,6%.
<b>Tinença de l'habitatge</b>	<b>Forma de tinença de l'habitatge</b>					Un 74,4% dels homes emancipats resideixen en un habitatge en règim de propietat
						L'habitatge de lloguer és més freqüent entre els homes més joves (un 21,3% en el cas dels homes d'entre 18 i 24 anys i un 30,7% entre els homes de 25 a 34)
						Els homes nascuts a l'estranger viuen en règim de lloguer en un 80,8% dels casos





Àmbit	Indicador	0-25	25-50	50-75	75-100	Observacions
Mercat de treball	Taxa d'activitat					El 67,1% dels homes de Sant Cugat són potencialment actius
						L'índex de reemplaçament es d'un 75,7: per cada 100 homes d'entre 15 i 19 anys que potencialment es podrien incorporar al mercat laboral, en sortirien 75,7 d'entre 60 64 anys
						La taxa d'activitat masculina és d'un 74,1%
						Les taxes d'activitat més alta es dona entre: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Els homes de 35 a 49 anys (96,3%)</li> <li>- Els homes nascuts a l'estranger (85,3%)</li> </ul>
	Incorporacions al mercat de treball					S'han registrat 8.423 contractes: 42,9% del total de contractes realitzats a Sant Cugat
	Relació contractual					Un 25,7% dels homes treballa per compte propi, dels quals un 6,9% tenen persones treballadores a càrrec.
	Tipus de contracte					Un 80,7% dels assalariats té contracte indefinit
	Jornada laboral					El 66,1% té un horari flexible
						El 43,3% fa jornada continua.
	Sector d'ocupació					<ul style="list-style-type: none"> <li>- El 25,6% es dediquen a professions liberals</li> <li>- Un 9,8% treballen d'agent comercial d'empresa, banca o finances</li> <li>- Un 9,8% són càrrecs directius o empresaris</li> <li>- El 22% declara treballar en alguna ocupació amb baixa qualificació</li> </ul>
	Atur					La taxa estimada d'atur dels homes és d'un 8,22%, més de deu punts inferior a la de la província de Barcelona. Les dones del mateix municipi tenen una taxa d'atur del 9,59%.
						Un 36,1% dels homes fa tres mesos o menys que estan inscrits al Servei d'Ocupació de Catalunya.
					La majoria d'homes aturats es concentra en la franja de més de 45 anys (43,3%)	



Àmbit	Indicador	0-25	25-50	50-75	75-100	Observacions
Font d'Ingressos	Ingressos de la llar					El 55,8% dels homes afirmen ser els que més ingressos econòmics aporten a la llar. Tenint en compte els homes que viuen en parella, l'edat on els ingressos són aportats de forma més equitativa és entre els menors de 35 anys, on els homes són els que més aporten en un 50% dels casos. L'equitat es va perdent a mesura que augmenta l'edat.
	Prestacions					El 25,8% dels homes perceben alguna ajuda o prestació, sent les més freqüents les pensions de jubilació (13,8%), seguides de la prestació d'atur (3,2%).
Formació	Nivell d'estudis					La majoria dels homes de Sant Cugat han assolit un nivell d'estudis superior (53,4%). Cal destacar que aquest percentatge gairebé triplica el d'homes amb estudis superiors de l'àmbit metropolità (19,6%) i català (17,7%).
	Formació en curs					La majoria dels homes de 18 anys i més de Sant Cugat no realitza actualment cap formació (77,1%).
Usos del temps	Usos del temps					El 14,5% dels homes de Sant Cugat declara no tenir temps lliure, davant del 55,2% de les dones
						Les activitats que més practiquen els homes amb temps lliure són: <ul style="list-style-type: none"> <li>- mirar la televisió, escoltar la ràdio o llegir (46,8%)</li> <li>- practicar esport (22%),</li> <li>- passejar (18,8%)</li> <li>- amics i família (16,9%)</li> </ul>
	Tasques de la llar					Els homes s'encarreguen d'un 30,7% de les tasques domèstiques, d'un 37% de la compra d'aliments i preparació dels menjars i d'un 48,3% de les gestions de la llar.
	Cura de persones dependents					El 53,1% dels homes de Sant Cugat afirmen tenir alguna persona dependent al seu càrrec. Entre els 35 i els 49 anys, el percentatge d'homes amb persones dependents al càrrec és d'un 60%.
					Dels homes que tenen persones dependents al càrrec, un 7,5% tenen alguna persona contractada per ocupar-se'n	



Àmbit	Indicador	0-25	25-50	50-75	75-100	Observacions
Mobilitat	Desplaçaments					El 91,6% dels homes es desplaça en un dia feiner
						Grups amb més mobilitat en dia feiner: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 94,8% d'homes d'entre 50 a 64 anys.</li> <li>- 94,7% d'homes de 65 i més anys.</li> <li>- 93,6% d'homes de nacionalitat espanyola.</li> <li>- 92,3% dels homes actius.</li> </ul>
	Tipus de desplaçaments					El 68% dels desplaçaments diaris dels homes adults de Sant Cugat són interns, tenen com a origen i destinació la mateixa ciutat
	Tipus de transport utilitzat pels desplaçaments					El 50,9% dels homes santcugatencs es desplacen en transport motoritzat privat i la majoria ho fan en el seu propi cotxe (45,2%)
						Un 30,7% d'homes es desplacen en modes no motoritzats, majoritàriament a peu (un 30,2%)
Motiu dels desplaçaments					el 31,6% dels desplaçaments dels homes en dia feiner són per raó ocupacional, és a dir, mobilitat obligada per raó de feina i/o estudis	
Salut	Percepcions de la salut					Un 88,6% consideren que la seva salut és bona, ja sigui amb un estat excel·lent, molt bo o bo. Entre les dones, el 67,4% ho considera d'aquesta manera.
						A un 63% dels homes no els preocupa cap problema concret de salut. Les dones no tenen cap preocupació concreta de salut en un 6,8% dels casos.
						Les problemàtiques que més els preocupen són les cardiopaties i les afeccions relacionades amb la hipertensió (6,1%), l'alimentació i el sobrepès (5,5%) i el càncer (4,7%).
	Pràctica de l'esport					Un 59% dels homes practica algun esport.
					Els homes que practiquen més esport: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Els joves de 25 a 34 anys (69,9%)</li> <li>- Els nascuts a l'estranger (73,3%)</li> </ul>	



Àmbit	Indicador	0-25	25-50	50-75	75-100	Observacions
Desigualtats entre les dones i els homes	Percepció de desigualtats entre les dones i els homes					Un 89% dels homes considera que existeix algun àmbit de desigualtat entre homes i dones a Sant Cugat.
						Els àmbits on els homes perceben més desigualtat són en l'accés a bones condicions laborals (29,3%) i en les responsabilitats familiars i domèstiques (24,9%).
						Els homes que menys desigualtats perceben són: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Els joves de 18 a 24 anys (29,1% no perceben cap desigualtat)</li> <li>- Els inactius (17,5%)</li> <li>- Els nascuts a l'estranger (14,9%)</li> </ul>

## **6. Proposta d'estratègies d'intervenció municipal**

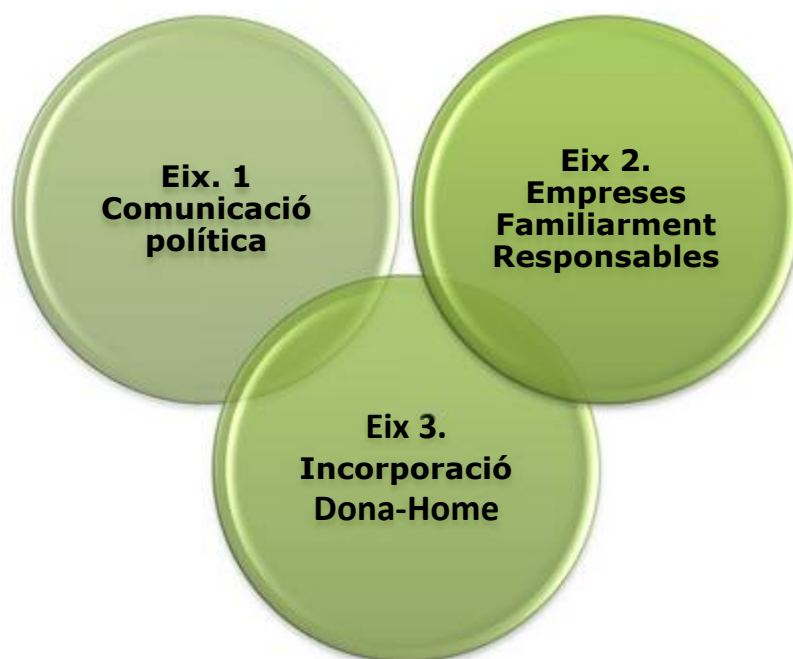
---



## 6. Propostes d'estratègies d'intervenció municipal

Després de tota l'exposició i anàlisi de les dades, queda clar que on recauen amb més intensitat les desigualtats per raó de gènere és, a més de l'esfera del mercat de treball, és a l'àmbit familiar. En aquest sentit, es proposa reforçar les línies polítiques que s'estan desenvolupant a l'actualitat per part de l'ajuntament de Sant Cugat, i treballar estratègicament en 3 eixos:

**Gràfic 27. Proposta Eixos Estratègics Polítics de Gènere, 2012**



Font. Elaboració pròpia



## • **Eix estratègic 1: COMUNICACIÓ POLÍTICA**

En l'entorn actual, definit per la complexitat i per la necessitat de focalització vers l'orientació per resultats, tota organització ha de fer un esforç per reflexionar i, posteriorment, comunicar amb claredat els seus missatges i discursos.

Algunes propostes concretes:

### 1. Disseny de campanyes de sensibilització, prevenció i actuació específiques:

Ampliar els circuits de la política de gènere per incorporar la igualtat dona – home en altres espais, primordialment, educació, esports i empresa.

Considerem important reorientar el llenguatge, els missatges i els codis emprats en pro d'una comunicació més acord amb la realitat social del municipi:

- Missatges constructius
- Imatges integradores
- Icones positives

Algunes propostes podrien ser:

- Models familiars responsables
- Democratització de la vida quotidiana
- Visibilització d'altres formes de violència de gènere

### 2. Desenvolupar campanyes en els mitjans de comunicació locals

- Posar en valor que la igualtat entre les dones i els homes i la conciliació de la vida laboral, familiar i personal esdevenen eixos fonamentals d'una societat moderna i que la igualtat de gènere contribueix al creixement econòmic i a la cohesió social.
- Donar a conèixer que el conjunt del treball reproductiu (cura d'infants, gent gran, llar, gestions, representació familiar, treball



domèstic, alimentació...) té un valor central per les famílies i de manera òbvia, per al conjunt de la societat.

- Tanmateix, mostrar altres línies argumentatives que posin de manifest els beneficis, en termes de benestar individuals i col·lectius de la igualtat de gènere:

- Mostrar el valor que la cura té en termes socials, familiars i econòmics

3. L'elaboració d'un Codi Ètic Municipal no sexista, aprovat al Ple i que convidi a la ciutadania a seguir-lo.
4. Que l'Administració no admeti publicitat sexista en els seus espais de comunicació (revistes municipals, diaris...)





- **Eix estratègic 2: EMPRESES FAMILIARMENT RESPONSABLES**

L'enfortiment de la conciliació de la vida laboral, familiar i personal ha de ser uns dels elements prioritaris per a harmonitzar la coresponsabilitat familiar. Des d'aquesta perspectiva, s'emmarca aquest eix estratègic, el vincle de la conciliació amb les organitzacions familiarment responsables.

1. Treballar conjuntament amb les empreses del municipi per sistematitzar, recollir, difondre i impulsar dinàmiques i experiències integradores. Facilitar Bones pràctiques i proporcionar els elements i arguments a favor de la generació d'ocupació i de l'estalvi de temps.
2. Reforçament de noves polítiques de conciliació: per a no situar-les com a polítiques "de dones", sinó polítiques d'ús racional del temps de les persones amb la coresponsabilitat familiar.
3. Promocionar l'Empresa / Organització Familiarment Responsable. Aquesta proposta va en coordinació amb la primera i es dirigeix a aquelles organitzacions que efectivament s'impliquin en la responsabilitat familiar i que hagin participat en les Bones Pràctiques de Conciliació/Responsabilitat familiar.
  - a. Estudiar la possibilitat que les organitzacions que siguin distingides puguin gaudir de determinats incentius fiscals i/o altres mesures.
  - b. Creació de la marca Sant Cugat, Organització /Empresa Familiarment Responsable



### • Eix estratègic 3: INCORPORACIÓ DONA-HOME

La incorporació a les polítiques de gènere dels homes esdevé un nou pas per exemplar la mirada i l'àmbit d'actuació municipal. Mostrar i donar a conèixer els beneficis que comporta la igualtat, tant per la quotidianitat de les dones, dels homes i de les seves famílies com, de manera òbvia, pel conjunt de la societat i del teixit productiu de les empreses, és el següent repte per escurçar les actuals distàncies. A fi d'assolir aquest objectiu s'incorporen un seguit de possibles accions i mesures:

1. Incorporar homes i adolescents en el disseny i elaboració de polítiques i dinàmiques inclusives dona-home.
2. Integrar dins del nou Pla d'Igualtat per a la Ciutadania de Sant Cugat unes accions i mesures específiques d'homes.
3. Reforçar el treball transversal amb la regidoria d'Economia, Empresa i Ocupació.
4. Visibilitzar el servei DonaInformació incorporant a la cartera de serveis el treball amb les famílies, els infants i els homes.
5. Ús de les noves tecnologies i del web 2.0 (xarxes socials...) per apropar les polítiques de gènere als joves i a la resta de la ciutadania.
6. Enfortir el Servei d'atenció a la violència de gènere. Més visibilitat i accions adreçada a l'eradicació de la violència de gènere i, de manera específica, situant els infants com a col·lectiu preferent de l'esforç municipal en aquesta matèria. L'estratègia integral hauria de comptar amb l'anàlisi i actuació vers les causes que generen la violència i també reforçar l'anàlisi i les actuacions vers les conseqüències de la mateixa.

És en moments de crisi que els brots de violència s'accentuen, i s'han d'activar les alertes per a detectar i actuar davant de situacions de vulnerabilitat familiar, on la violència de gènere queda sovint silenciada.

7. Aprofundir en el treball en l'àmbit educatiu:
  - a. A les escoles bressol i la resta de centres educatius. Les escoles i les famílies han de compartir la base de valors que es transmeten als



infants des de les edats més primerenques. L'administració pública ha d'acompanyar aquest procés i ha de tenir un rol molt actiu.

- b. En l'educació no formal, ja que són espais de transmissió de valors: esplais, teatre...

## **7. Referències bibliogràfiques**

---



## 7. Referències bibliogràfiques

AJUNTAMENT DE SANT CUGAT. Padró continu 2011.

DIPUTACIÓ DE BARCELONA. Programa Hermes, Sistema d'Informació Socioeconòmica Local. [http://www.diba.es/hg2/menu\\_mun.asp](http://www.diba.es/hg2/menu_mun.asp)

IDESCAT. Enquesta de condicions de vida i hàbits de la població de Catalunya 2006. <http://www.idescat.cat/cat/societat/qualitat/ecvhp.html>

IDESCAT. Enquesta demogràfica 2007  
<http://www.idescat.cat/cat/poblacio/ed/>

IDESCAT. Padró continu Sant Cugat del Vallès 2011  
<http://www.idescat.cat/emex/?id=082055>

INE. Padrón municipal 2011.  
<http://www.ine.es/jaxi/tabla.do?path=/t20/e245/p05/a2011/10/&file=00008001.px&type=pcaxis&L=0>

GENERALITAT DE CATALUNYA, OBSERVATORI DEL TREBALL. Informació gràfica dinàmica: contractació laboral.

AJUNTAMENT DE BARCELONA. Enquesta de mobilitat en dia feiner 2009.  
<http://www.iermb.uab.es/htm/mobilitat/cat/emef-09.asp>

GENERALITAT DE CATALUNYA, DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I FAMÍLIA. Estadística de persones amb discapacitat 2010.  
<http://www20.gencat.cat/portal/site/bsf/menuitem.7adbc213f0eaaecb1285ea75b0c0e1a0/?vgnextoid=8c1b9a95af0a4210VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=8c1b9a95af0a4210VgnVCM1000008d0c1e0aRCRD&vgnnextfmt=detall&contentid=cf42bf5a6d01f210VgnVCM2000009b0c1e0aRCRD>

MELÉ, Doménec (coord.) (2004), Conciliar trabajo y familia: un reto para el siglo XXI, Eunsa, Pamplona.

PONCE NÚÑEZ, J.M.: "La conciliación entre la vida personal y la profesional: un reto para las empresas y sus empleados", en REVISTA EMPRESA Y HUMANISMO. Vol. X, pp. 181-208. 2007



# Annexes

---



## Annexes

### Annex 1. Persones entrevistades

Entitat i càrrec
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tinència d'alcaldia de Serveis a la Ciutadania. Regidora de Gent Gran, Igualtat i Cooperació a l'Ajuntament de Sant Cugat</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tinència d'alcaldia d'Economia, Empresa i Ocupació a l'Ajuntament de Sant Cugat</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sargent de la Policia Local Ajuntament de Sant Cugat</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Direcció Empresa Serveis</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Director General Empresa Construccions</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tècnic Immigració Ajuntament de Sant Cugat i CITE</li></ul>



## Annex 2. Persones participants als grups de discussió

### Grup 1

<b>Grup Joves:</b>	<b>De 18 a 34 anys</b>
<b>Lloc:</b>	<b>Casal de Joves Torreblanca</b>
<b>Data:</b>	<b>26 de setembre de 2011 a les 18h</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jove de 30 anys, estudis superiors, estudiant universitari</li> <li>• Jove de 22 anys, estudis secundaris, a l'atur</li> <li>• Jove de 32 anys, estudis superiors, ocupat</li> <li>• Jove de 28 anys, estudis superiors, ocupat</li> <li>• Jove de 27 anys, estudis superiors, a l'atur</li> <li>• Jove de 25 anys, estudis secundaris, estudiant</li> </ul>	

### Grup 2

<b>Grup Mitjana edat:</b>	<b>De 35 a 64 anys</b>
<b>Lloc:</b>	<b>Ajuntament de Sant Cugat</b>
<b>Data:</b>	<b>19 de juliol de 2011 a les 18h</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Home de 31 anys, estudis superiors, ocupat, sense fills/es</li> <li>• Home de 54 anys, estudis superiors, ocupat, 2 fills i 1 filla</li> <li>• Home de 47 anys, estudis secundaris, 1 fill i 1 filla</li> <li>• Home de 61 anys, estudis primaris, jubilat, 2 fills</li> <li>• Home de 64 anys, estudis secundaris, 2 filles</li> <li>• Home de 43 anys, estudis secundaris, 1 fill i 1 filla</li> <li>• Home de 60 anys, estudis superiors, jubilat, 2 fills</li> </ul>	

### Grup 3

<b>Grup Gent gran:</b>	<b>De 65 i més anys</b>
<b>Lloc:</b>	<b>Ajuntament de Sant Cugat</b>
<b>Data:</b>	<b>14 de juliol de 2011 a les 17h</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Home de 65 anys, ocupat</li> <li>• Home de 74 anys, jubilat</li> <li>• Home de 77 anys, jubilat</li> <li>• Home de 65 anys, ocupat</li> <li>• Home de 66 anys, ocupat</li> <li>• Home de 71 anys, jubilat</li> </ul>	